



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

GECONT/CONTRAT

Ct. nº. 448/2013

Publicado no Diário Oficial Eletrônico

Em 04/11/2013

CONTRATO

de prestação de serviços de apoio administrativo e suporte operacional, que entre si celebram o **TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE MINAS GERAIS** e a empresa **LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.**

Pelo presente instrumento, o **TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE MINAS GERAIS**, com sede em Belo Horizonte na Av. Afonso Pena nº. 1420 e na Rua Goiás nº. 229, CNPJ nº 21.154.554/0001-13, neste ato representado por seu Presidente, Desembargador JOAQUIM HERCULANO RODRIGUES, a seguir denominado **TRIBUNAL**, e a empresa **LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.**, com sede em São José/SC, na Rua Antônio Mariano de Souza nº. 775, Bairro Ipiranga, CNPJ nº. 00.482.840/0001-38, representada por seu Procurador, Sr. WILLIAN LOPES DE AGUIAR, CPF nº. 028.383.199-57, a seguir denominada **CONTRATADA**, celebram o presente Contrato decorrente do Processo nº. 967/2013 – Licitação nº. 117/2013– Pregão Presencial, regido pelas Leis Estaduais de nº. 13.994, de 18.09.2001, de nº. 14.167, de 10.01.2002, pelos Decretos Estaduais de nº. 44.786 de 18.04.2008 e de nº 45.902, de 28 de janeiro de 2012, com aplicação subsidiária da Lei Federal nº. 8.666 de 21.06.1993, além das demais disposições legais aplicáveis e às Cláusulas deste.

DO OBJETO

CLÁUSULA PRIMEIRA: O objeto do presente Contrato é a prestação, de forma contínua, de serviços de limpeza, conservação, higienização, jardinagem, copeiragem, recepção e de apoio operacional e de desinfecção de reservatórios e caixas d'água, a serem executados nas dependências das diversas edificações e áreas do **TRIBUNAL**, localizadas nas comarcas do interior do Estado de Minas Gerais, **LOTE 1**, nos termos dos **Anexos** abaixo relacionados, bem como do edital de licitação e seus anexos e da proposta da **CONTRATADA** apresentada à Licitação nº. 117/2013 – Pregão Eletrônico, partes integrantes e inseparáveis deste instrumento.

ANEXO I - TOTAL DE OCUPAÇÕES POR LOTE;

ANEXO II - RELAÇÃO DE ENDEREÇOS PARA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇO;

ANEXO III - MEMÓRIA DE CÁLCULO PARA CUSTOS DA CONTRATAÇÃO;

ANEXO IV - PLANILHAS ESTIMATIVAS DE CUSTOS E COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DA CONTRATAÇÃO;

ANEXO V - PLANILHA ESTIMATIVA DE UNIFORMES EPI'S E EPC'S;

ANEXO VI - PLANILHA ESTIMATIVA DE INSUMOS;

ANEXO VII - RELAÇÃO DE CAIXAS E RESERVATÓRIOS DE ÁGUA E SUAS ESPECIFICAÇÕES;

ANEXO VIII - RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE LIMPEZA E DESINFECÇÃO DE CAIXA D'ÁGUA E RESERVATÓRIOS;

ANEXO IX - RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE SERVIÇOS;

ANEXO X - RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO MENSAL DE SUBSTITUIÇÃO DE PROFISSIONAIS;

ANEXO XI - ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS DOS PRODUTOS E MATERIAIS DE CONSUMO, MÁQUINAS, EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS;

ANEXO XII – MINUTA DE TERMO DE AUTORIZAÇÃO.

CLÁUSULA SEGUNDA: Caberá à **CONTRATADA** executar os serviços por meio de profissionais capacitados do seu quadro próprio de pessoal, que preencham, no mínimo, os requisitos constantes no Termo de Referência do Edital da Licitação nº. 117/13.



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

- 2.1. O quantitativo dos serviços está disposto no **ANEXO I – TOTAL DE OCUPAÇÕES POR LOTE**, nos endereços indicados no **ANEXO II - RELAÇÃO DE ENDEREÇOS PARA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇO**.
- 2.2. A prestação dos serviços compreende além dos postos de serviços, o fornecimento de uniformes, materiais de consumo e o emprego de equipamentos, ferramentas e utensílios necessários à execução do objeto deste Contrato, conforme relação constante dos Anexos deste Termo.
- 2.3. Incluem-se nesta contratação os serviços de vigias, a serem alocados em locais de menor exposição de riscos de ocorrências, por profissionais que possuam ou não curso de formação específico, sem utilização de armamento, visando à guarda do patrimônio público.
- 2.4. Compreende ainda nos serviços a serem contratados a realização de limpeza e desinfecção dos reservatórios e das caixas d'água, devendo a contratada fornecer profissionais, equipamentos e materiais necessários, tudo em conformidade com as normas vigentes.
- 2.5. Este Contrato não estabelece qualquer vínculo de natureza empregatícia ou de responsabilidade entre o TRIBUNAL e os agentes, PREPOSTOS e SUPERVISORES, profissionais, ou demais pessoas da CONTRATADA designadas para a execução dos serviços.

DA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

CLÁUSULA TERCEIRA: Para a prestação dos serviços deverão ser observadas as seguintes disposições:

- 3.1. Qualquer modificação dos salários praticados nesta contratação somente será permitida quando ocorrer alteração do piso da categoria profissional, em decorrência de acordos, convenções ou dissídios coletivos de trabalho, desde que devidamente registrados e homologados pela DRT-MG, ou ato do Poder Público, bem como por autorização do Tribunal, vedada a inclusão de antecipações e de benefícios que deveriam ter sido previstos originariamente.
- 3.1.1. Constitui obrigação da CONTRATADA adequar as jornadas de trabalho estipuladas neste contrato, quando detectado que as mesmas são superiores à estabelecida para a categoria profissional nas respectivas Convenções Coletivas de Trabalho.
- 3.2. **JORNADA DE TRABALHO:** A jornada de trabalho para cada ocupação está prevista no Termo de Referência do Edital da Licitação n.º 117/13.
- 3.2.1. A forma de cumprimento da jornada de trabalho pelos profissionais alocados será determinada pela CONTRATADA, mediante orientação do TRIBUNAL, conforme peculiaridades do local da prestação de serviços nos termos descritos no Termo de Referência do Edital da Licitação n.º 117/13.
- 3.2.2. A CONTRATADA deverá submeter-se às condições contratuais, quanto ao cumprimento dos horários estabelecidos pelo TRIBUNAL, em conformidade com as leis trabalhistas e ao controle da presença e permanência dos profissionais em serviço e, ainda:
- 3.2.3. Assegurar que os profissionais não executem os serviços em dias e/ou horários distintos dos previamente estabelecidos, bem como que cumpram integralmente a jornada e os horários fixados para a prestação de serviços ao TRIBUNAL, em conformidade com as leis trabalhistas, vedada à alteração do horário de trabalho sem autorização dos FISCALIS do contrato.
- 3.2.4. Exercer, por meio de seu PREPOSTO/SUPERVISOR, controle diário da frequência e pontualidade dos profissionais alocados, visando ao fiel desempenho das atividades contratadas, independente do acompanhamento do TRIBUNAL.
- 3.2.5. Assegurar que a jornada de trabalho seja cumprida integralmente no local onde o profissional alocado presta serviços, permitida a ausência somente em situações previstas em lei, mediante a imediata substituição para assegurar a continuidade da prestação dos serviços.
- 3.2.6. Assegurar, na jornada normal de trabalho, o cumprimento de horas extras programadas, bem como aquelas executadas em atendimento a outras situações inadiáveis, excepcionais ou atípicas, devidamente justificadas, desde que previamente autorizadas, por escrito, pela COORDENAÇÃO DE CONTROLE DE FORNECIMENTO DE SERVIÇOS GERAIS - COSERG.
- 3.2.6.1. Observar, na hipótese de aprovação da realização de horas extras, os limites, diário e mensal, máximos estabelecidos nas normas trabalhistas aplicáveis e em acordos ou convenções coletivas de trabalho das categorias profissionais do objeto deste contrato.



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

3.2.7. Proibir a prorrogação da jornada normal de trabalho do profissional alocado, que não esteja previamente autorizada, por escrito, pela COSERG.

3.2.7.1. Na hipótese da ocorrência de prestação de serviços extraordinários sem autorização, as horas extras serão objeto de compensação.

DO LOCAL DA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

CLÁUSULA QUARTA: A relação dos prédios e respectivos endereços para a prestação de serviços é a constante do **ANEXO II** deste contrato.

4.1. A distribuição do efetivo de pessoal nos locais da prestação de serviços poderá ser alterada de acordo com as necessidades administrativas do TRIBUNAL e será determinada pela GESEG, ficando qualquer outra alteração sujeita à sua prévia análise e aprovação.

DO ACOMPANHAMENTO E DA EXECUÇÃO DO CONTRATO

CLÁUSULA QUINTA: Nos termos do art. 67 da Lei Federal nº. 8.666/93, fica designado como GESTOR do contrato pelo TRIBUNAL, o servidor efetivo ocupante do cargo de Gerente, da Gerência de Acompanhamento e Gestão de Serviços Gerais – GESEG, consubstanciado no Termo de Designação de Fiscal de Contrato, conforme determina o art. 67 da Lei Federal nº 8.666/93.

5.1. Em atenção à mesma disposição legal, o TRIBUNAL designa para acompanhar e fiscalizar a execução do contrato, na qualidade de FISCALIS, ficam designados pelo TRIBUNAL os servidores efetivos ocupantes dos cargos de Coordenadores da COSERG, da COSEC e do SECONP.

5.2. Durante o período de vigência contratual, a CONTRATADA deverá manter, diariamente, entre 08 e 19 horas, pelo menos um PREPOSTO/SUPERVISOR, para representá-la administrativamente, sempre que for necessário, bem como para gerenciar os profissionais envolvidos na prestação de serviços, conforme previsto no art. 68 da Lei Federal nº 8.666/93.

5.2.1. A indicação do PREPOSTO/SUPERVISOR pela CONTRATADA ocorrerá por meio de declaração escrita, contendo o nome completo, número do CPF e do documento de identidade, além dos dados relacionados à qualificação profissional do empregado indicado.

5.2.2. Na qualidade de representante administrativo da CONTRATADA, o PREPOSTO/SUPERVISOR terá competência para receber comunicações, prestar todos os esclarecimentos que lhe forem solicitados e tomar decisões sobre a execução do contrato, devendo reportar-se unicamente ao GESTOR e/ou FISCALIS do contrato.

5.3. O PREPOSTO/SUPERVISOR, indicado pela CONTRATADA deverá comandar, coordenar, supervisionar e fiscalizar a execução dos serviços contratados, devendo para tanto:

- a) Garantir o cumprimento das obrigações contratuais, inclusive quanto à continuidade da prestação dos serviços, que não devem ser interrompidos ressalvados os casos de força maior, justificados pela CONTRATADA e aceitos pelo TRIBUNAL;
- b) Administrar todo e qualquer assunto que envolva a prestação dos serviços nas dependências do TRIBUNAL;
- c) Estar sempre em contato com os órgãos de fiscalização do TRIBUNAL, adotando as providências requeridas quanto à execução dos serviços;
- d) Cuidar da disciplina dos profissionais alocados, diligenciando para que os mesmos executem unicamente as tarefas pertinentes ao objeto contratado, conforme exigências previstas no **ANEXO IV – ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS**, observando-se as peculiaridades dos serviços, com vistas a assegurar a perfeita execução dos serviços e evitar o desvio de função;
- e) Diligenciar para que os profissionais alocados não se afastem de seus afazeres, principalmente para atender a chamados, ou cumprir tarefas solicitadas por terceiros não autorizados;
- f) Garantir que seus profissionais ajam com cordialidade e respeito quando do atendimento ao público interno e externo;



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

- g) Comunicar ao TRIBUNAL, por escrito, qualquer irregularidade ou anormalidade observada no local da prestação dos serviços;
- h) Avisar ao TRIBUNAL, imediatamente, qualquer avaria, furto, roubo ou extravio de materiais, equipamentos e objetos de propriedade do TRIBUNAL, ou que estejam sob a responsabilidade da CONTRATADA, ou de terceiros;
- i) Apurar, sem prejuízo das providências adotadas pela Administração, o envolvimento de seus profissionais nas ocorrências relacionadas com avaria ou extravio de bens nas dependências do TRIBUNAL, inclusive nas situações descritas anteriormente;
- j) Prestar esclarecimentos, independentemente de solicitação, sobre outros eventuais atos ou fatos noticiados que envolvam a CONTRATADA;
- k) Encaminhar à COSERG e/ou à COSEC/SECONP todos os documentos pertinentes ao acompanhamento e à fiscalização da prestação dos serviços.

5.4. Para fins de acompanhamento e fiscalização dos serviços, todos os edifícios constantes no ANEXO II – RELAÇÃO DE ENDEREÇOS PARA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS deverão ser visitados pelos SUPERVISORES indicados pela CONTRATADA, pelo menos uma vez a cada mês e sempre que solicitado por este TRIBUNAL.

5.5. O TRIBUNAL poderá reportar-se diretamente aos SUPERVISORES, dando ciência ao PREPOSTO, para resolução de qualquer problema operacional relacionado ao contrato.

5.6. Cabe à CONTRATADA encaminhar à COSEC/SECONP, mensalmente, até o dia 20 de cada mês, em formato digital, em arquivos separados por comarcas, cópia do relatório de acompanhamento da execução do contrato, devidamente preenchido e, se for o caso, sugerindo melhorias e destacando as ocorrências relevantes verificadas na execução contratual, conforme modelo sugerido pelo TRIBUNAL, no **ANEXO X - RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE SERVIÇOS**.

5.7. Os relatórios entregues deverão corresponder à avaliação dos serviços prestados no mês anterior.

5.8. A periodicidade mencionada no item 16.24 poderá ser alterada pelos FISCAIS do contrato, podendo ficar condicionada à solicitação do TRIBUNAL, e a CONTRATADA terá então, até 30 (trinta) dias para entrega dos relatórios referentes à prestação dos serviços do mês em que ocorreu a solicitação, contados a partir da data da notificação pela COSEC/SECONP.

5.9. A CONTRATADA deverá encaminhar à COSEC/SECONP, em formato digital, cópia do relatório mensal das substituições, inclusive de férias, dos profissionais alocados na contratação, atestando as condições das substituições dos profissionais, conforme modelo sugerido pelo TRIBUNAL no **ANEXO XI - RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO MENSAL DE SUBSTITUIÇÃO DE PROFISSIONAIS**.

5.10. Os relatórios descritos nos subitens 16.24 e 16.26 deverão ser preenchidos, de maneira clara e concisa, pelo Juiz Diretor do Foro, ou também por representante indicado por esse, bem como pelo PREPOSTO ou SUPERVISOR da CONTRATADA e atestado por ambos.

5.11. O relatório de substituição, inclusive de férias, devidamente preenchido, deve ser encaminhado no prazo máximo de 45 (quarenta e cinco) dias após a ocorrência da substituição.

5.12. A CONTRATADA deverá disponibilizar ao TRIBUNAL números telefônicos para localização imediata de seu PREPOSTO e SUPERVISORES, bem como fornecer números telefônicos, e-mails, Pager, ou outros meios legalmente eficazes, para contato com os mesmos, ainda que fora do expediente normal de trabalho, sem quaisquer custos adicionais para o TRIBUNAL.

5.13. O TRIBUNAL comunicará, por escrito, as deficiências e as irregularidades de qualquer natureza porventura verificadas na execução dos serviços e no descumprimento de cláusulas contratuais, que sejam de responsabilidade da CONTRATADA, estabelecendo prazo para as correções, sem prejuízo das sanções cabíveis.

5.14. Os FISCAIS indicados pelo TRIBUNAL deverão reportar-se, preferencialmente, ao PREPOSTO indicado pela CONTRATADA, a seus procuradores ou aos SUPERVISORES, quando se tratar de ciência das ocorrências e de assuntos relacionados à administração e operacionalização da execução deste contrato.

5.15. A administração e a fiscalização do TRIBUNAL não farão cessar ou diminuir a responsabilidade da CONTRATADA pelo perfeito cumprimento das obrigações estipuladas, nem por quaisquer danos, inclusive quanto a terceiros, ou por irregularidades constatadas.



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

5.16. A ocorrência de danos ou irregularidades na execução deste contrato não implicará corresponsabilidade do TRIBUNAL.

5.17. Não obstante a CONTRATADA seja o único e exclusivo responsável pela execução de todos os serviços, o TRIBUNAL se reserva o direito de, sem que de qualquer forma restrinja a plenitude desta responsabilidade, exercer a mais ampla e completa fiscalização sobre os serviços, diretamente, ou pelo GESTOR ou pelos FISCAIS designados.

DAS OBRIGAÇÕES DAS PARTES

CLÁUSULA SEXTA: Constituem obrigações das partes:

6.1. DO TRIBUNAL:

6.1.1. Cumprir e fazer cumprir o disposto nas cláusulas deste Contrato.

6.1.2. Fiscalizar, por meio de seus servidores designados, nos termos do art. 67 da Lei Federal nº 8.666/93, o cumprimento das obrigações contratuais assumidas pela CONTRATADA, inclusive quanto à continuidade da prestação dos serviços que, ressalvados os casos de força maior, justificados e aceitos pelo TRIBUNAL, não devem ser interrompidos.

6.1.3. Expedir ao PREPOSTO/SUPERVISOR da CONTRATADA, por meio da COSERG e da COSEC/SECONP, autorização escrita para início da execução dos serviços.

6.1.4. Transmitir ao PREPOSTO/SUPERVISOR da CONTRATADA, por meio da COSERG e/ou COSEC/SECONP, conforme o caso, as instruções necessárias à realização dos serviços.

6.1.5. Elaborar cronograma de execução de serviços, por meio da COSEC/SECONP, estabelecendo a programação da execução das atividades, bem como as respectivas alterações, observada a necessidade e conveniência administrativa.

6.1.6. Disponibilizar o local para a execução dos serviços.

6.1.7. Notificar a CONTRATADA, para que esta coloque dentro da rotina de serviço de seus profissionais, lotados nas dependências deste TRIBUNAL, a verificação e o desligamento das luzes das salas desocupadas após as 18h30min.

6.1.8. Permitir e assegurar, respeitadas as normas internas, o acesso e a movimentação dos profissionais da CONTRATADA às instalações onde os serviços serão prestados, desde que devidamente uniformizados, quando for o caso, e identificados por meio de crachá.

6.1.9. Decidir acerca das questões que se apresentarem durante a execução dos serviços.

6.1.10. Prestar à CONTRATADA as informações e os esclarecimentos necessários à plena execução do objeto deste Contrato.

6.1.11. Comunicar à CONTRATADA qualquer irregularidade encontrada na prestação dos serviços, fixando-lhe prazo para corrigi-la.

6.1.12. Comunicar à CONTRATADA, imediatamente, a ocorrência de qualquer acidente com os profissionais alocados por ela.

6.1.13. Efetuar os pagamentos mensais devidos pela execução dos serviços, cumprindo os prazos determinados, desde que observadas as formalidades legais e exigências deste Contrato.

6.1.14. Ordenar a imediata retirada do local, bem como a substituição de empregado da CONTRATADA que estiver sem uniforme, crachá, equipamentos e/ou crachá, que embarçar ou dificultar a sua fiscalização ou cuja permanência na área, a seu exclusivo critério, julgar inconveniente.

6.1.15. Manter representante do TRIBUNAL portador das chaves, que deverá acompanhar durante todo o tempo a execução dos serviços, caso haja necessidade de entrada e/ou permanência de pessoal da CONTRATADA em salas de trabalho vazias ou em outras repartições.

6.2. DA CONTRATADA, além daquelas descritas no Termo de Referência do Edital da Licitação n.º 117/13 e seus Anexos:

6.2.1. Implantar, a partir da data prevista na "Autorização de Início da Prestação de Serviços", a execução e supervisão permanente das atividades, nos locais relacionados no **ANEXO I – TOTAL DE OCUPAÇÕES POR LOTE** deste Contrato, observando os horários e a programação de execução, bem como as respectivas alterações, segundo cronograma elaborado conjuntamente pela GESEG e pela COSEC.

CA



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

6.2.2. Executar o contrato sem transferência de responsabilidades ou subcontratações.

6.2.3. Manter sede, filial ou escritório na cidade que nomear polo da região onde os serviços serão prestados, com capacidade operacional para receber e solucionar qualquer demanda da Administração, bem como para realizar todos os procedimentos pertinentes à seleção, treinamento, admissão e demissão dos funcionários.

6.2.3.1. A CONTRATADA deverá comprovar, no prazo de 60 (sessenta) dias, a contar do início da prestação dos serviços, o cumprimento da obrigação prevista no subitem anterior.

6.2.4. Encaminhar, até 40 dias após a assinatura do contrato, cronograma com a previsão dos serviços de lavagem das caixas e reservatórios de água de todas as comarcas.

6.2.4.1. Na impossibilidade da CONTRATADA observar o prazo estipulado pelo TRIBUNAL, deverá comunicar imediatamente à COSERG e à COSEC/SECONP, através de correspondência formal, indicando o motivo, para a devida apreciação e aprovação.

6.2.5. Fiscalizar, através de seu PREPOSTO/SUPERVISOR, o cumprimento das obrigações contratuais, inclusive quanto à continuidade da prestação dos serviços que, ressalvados os casos de força maior, justificados e aceitos pelo TRIBUNAL, não devem ser interrompidos.

6.2.5.1. A ação ou omissão, total ou parcial, da fiscalização do TRIBUNAL não eximirá CONTRATADA de total responsabilidade por seus atos falhos.

6.2.6. Recrutar, selecionar, preparar e encaminhar os profissionais integrantes do seu quadro funcional próprio, em quantidade suficiente e qualificação mínima exigida necessária à execução dos serviços requisitados pelo TRIBUNAL, observadas as disposições e as condições mínimas estabelecidas no Termo de Referência do Edital da Licitação 117/2013.

6.2.6.1. Qualquer remanejamento de profissional da CONTRATADA ficará condicionado à autorização, por escrito, da GESEG, conforme o caso.

6.2.7. Administrar todo e qualquer assunto relativo aos seus empregados.

6.2.7.1. Os FISCAIS do contrato poderão examinar as carteiras profissionais dos empregados colocados ao seu serviço, para comprovar o registro de função profissional, bem como conferir todas as anotações na carteira de trabalho, dando atenção especial quanto à função exercida, a remuneração e todas eventuais alterações dos contratos de trabalho, nos termos do Anexo – IV da IN nº 02/2008, alteração pela IN nº 03/2009.

6.2.8. Realizar às suas expensas, na forma da legislação aplicável, tanto na admissão, quanto na demissão, como durante toda a vigência do contrato de trabalho de seus profissionais, todos os exames médicos exigidos, apresentando os atestados de sanidade física e mental ao TRIBUNAL, quando houver solicitação formal do GESTOR ou de qualquer um dos FISCAIS do contrato.

6.2.9. Zelar pela disciplina dos profissionais alocados na prestação de serviços, que deverão obedecer às normas internas disciplinares e de segurança do TRIBUNAL, sendo vedado:

- a) Qualquer tipo de jogo, bem como a venda de rifas e bilhetes, a circulação de listas e pedidos de qualquer natureza;
- b) A permanência dos profissionais cedidos nas dependências do órgão no qual prestam serviços, antes ou depois dos horários de trabalho;
- c) O consumo ou guarda de bebidas alcoólicas nas dependências do TRIBUNAL;
- d) O uso de uniforme quando não estiver prestando serviços.

6.2.10. Responsabilizar-se pelo fornecimento e recolhimento dos crachás, que serão confeccionados com fotografia recente do empregado e tarja magnética, conforme modelo previamente aprovado pela COSEC/SECONP, no prazo máximo de 30 (trinta) dias do início da prestação de serviços, devendo ser, obrigatoriamente recolhidos e destruídos pela CONTRATADA, quando do término do contrato de trabalho dos profissionais alocados nesta contratação.

6.2.10.1. A entrega do crachá far-se-á mediante "Recibo de Entrega" assinado e datado pelo profissional cedido, elaborado em três vias, sendo uma para a CONTRATADA, uma para o empregado alocado e uma a ser encaminhada à COSEC/SECONP, em arquivo digital por comarca e data.

6.2.11. Deverá a CONTRATADA conceder férias aos seus funcionários dentro do período concessivo, sob pena de rescisão contratual, informando mensalmente ao TRIBUNAL os nomes dos funcionários em férias.



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

- 6.2.11.1. A escala de férias deverá ser elaborada de forma a não prejudicar o andamento dos trabalhos habituais.
- 6.2.11.2. A CONTRATADA, mediante solicitação da COSEC/SECONP, deverá registrar as ocorrências e efetuar as substituições dos profissionais que entrarem em férias.
- 6.2.11.3. No período de férias, a CONTRATADA deverá repor a mão-de-obra necessária à execução dos serviços, substituindo um profissional por outro.
- 6.2.11.4. Caso o profissional manifeste o interesse em converter 1/3 (um terço) de suas férias em abono pecuniário, dentro do prazo legal, o seu substituto irá laborar por vinte dias, que, somados aos dez dias convertidos em abono pecuniário, totalizará os trinta dias que serão reembolsados pelo TRIBUNAL.
- 6.2.11.5. A COSEC/SECONP poderá dispensar a reposição do substituto.
- 6.2.11.5.1. Para fins de acompanhamento das substituições de profissionais em férias regulamentares, a CONTRATADA deverá encaminhar à COSEC/SECONP, mensalmente, a relação contendo nome dos profissionais substituídos e substitutos.
- 6.2.12. Caberá à CONTRATADA providenciar as substituições de profissionais que se ausentarem das atividades por licença-paternidade, licença-maternidade, licença-médica, ou outro afastamento.
- 6.2.12.1. Em todos os casos de substituição, a CONTRATADA deverá encaminhar os profissionais substitutos para os locais de trabalho mediante formulário próprio de apresentação, onde constará obrigatoriamente: o nome completo do empregado substituto e do empregado substituído, a qualificação, a ocupação e jornada de trabalho, o motivo da substituição e, quando possível, a data de início e término da substituição.
- 6.2.12.2. A CONTRATADA fica obrigada a substituir, através da formalização da GESEG/SECONP, qualquer empregado em serviço, cuja apresentação, saúde, conduta moral ou profissional, sejam consideradas prejudiciais, inconvenientes, ou insatisfatórias, ou aqueles que, por qualquer forma, não satisfizerem as condições requeridas pela natureza dos serviços.
- 6.2.12.3. No cumprimento desse encargo, a CONTRATADA deverá assegurar que todo profissional que cometer falta disciplinar, ou não estiver atendendo ao serviço contratado, será retirado do local de trabalho ou quaisquer outras instalações do TRIBUNAL.
- 6.2.13. Caberá à CONTRATADA arcar com todos os custos necessários à completa execução dos serviços, abrangidos: os encargos sociais, previdenciários, trabalhistas, tributários, fiscais e comerciais, os benefícios obrigatórios e legais concedidos aos profissionais alocados, inclusive vale-transporte e vale-lanche.
- 6.2.13.1. A CONTRATADA deverá excluir do faturamento mensal os dias de faltas não justificadas dos profissionais alocados, os salários daqueles que o TRIBUNAL colocar à sua disposição e dos que receberem benefícios do INSS (licença-maternidade, auxílio-enfermidade, auxílio acidente do trabalho, etc.).
- 6.2.13.2. As despesas não previstas na planilha de custos, consignadas nas Convenções Coletivas de Trabalho das categorias profissionais alocadas na contratação, deverão ser calculadas no percentual do GRUPO C – LUCRO E DESPESAS INDIRETAS e detalhadas para devidos fins.
- 6.2.14. Efetuar o pagamento mensal direto na conta corrente dos seus profissionais, visto que não será permitido pagamento em espécie nas dependências do TRIBUNAL.
- 6.2.14.1. A CONTRATADA deverá providenciar, nos moldes previstos nas Convenções ou Acordos Coletivos de Trabalho, contratação de seguro de vida em grupo, com auxílio funeral e auxílio familiar para seus profissionais.
- 6.2.14.2. Cabe à CONTRATADA encaminhar, às suas custas, ao local de trabalho, quaisquer comprovantes de pagamento devidos aos seus empregados, tais como: vales-transportes, vales-lanche, contracheques, bem como o conjunto de uniformes, quando caso for.
- 6.2.15. Caberá à CONTRATADA encaminhar, às suas custas, ao local de trabalho, a folha de ponto dos funcionários.
- 6.2.16. Fornecer ou disponibilizar o contracheque aos empregados até o 5º (quinto) dia útil de cada mês.
- 6.2.17. Fornecer à COSERG, por meio eletrônico, a relação nominal dos profissionais que atuarão junto ao TRIBUNAL, contendo os dados descritos abaixo, comunicando toda e qualquer alteração que venha a ocorrer posteriormente:
- a) nome completo;
 - b) endereço residencial, telefone e e-mail, se houver;
 - c) registro profissional nas entidades afins, quando for o caso;
 - d) CPF, RG e PIS;

60



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

- e) data de admissão pela CONTRATADA;
- f) data de início da prestação de serviços no TRIBUNAL;
- g) ocupação;
- h) horário de trabalho;
- i) local da prestação dos serviços.

6.2.18. Fornecer à COSERG, obrigatoriamente, no máximo até 30 (trinta) dias após assinatura do contrato, relação informando quais entidades sindicais que os funcionários, que serão alocados para a execução do objeto deste certame, pertencem, bem como as informações referentes às Convenções Coletivas e dissídios salariais.

6.2.19. Encaminhar, mensalmente, à GERÊNCIA DE SISTEMAS ADMINISTRATIVOS INFORMATIZADOS – GESAD, os arquivos de dados com as informações constantes da folha de pagamento, bem como aquelas referentes a outros benefícios concedidos aos profissionais que prestam serviços através desta contratação, nos formatos estabelecidos pelo TRIBUNAL.

6.2.20. Enviar, mensalmente, à COSERG:

a) Guia de Recolhimento ao Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e Informações à Previdência Social – GFIP, do mês de competência da prestação de serviços, com as informações relativas aos empregados constantes do contrato. Relativamente aos seus documentos integrantes:

- I) Protocolo do Conectividade Social;
- II) Guia de Recolhimento do FGTS – GRF do mês de competência da prestação de serviços e respectivo comprovante bancário de recolhimento;
- III) Relação de Empregado por Tomador de Serviços – RET (específico para o Tomador);
- IV) Relação dos trabalhadores constantes do arquivo SEFIP – RE, com resumo do fechamento (específico para o Tomador);
- V) Comprovante de Declaração à Previdência Social (específico para o Tomador);
- VI) Comprovante de Solicitação de Retificação para o FGTS, quando ocorrer;
- VII) Comprovante de Solicitação de Exclusão, quando ocorrer;
- VIII) A REC, a RET, o Comprovante de Declaração à Previdência, a Confissão de Não Recolhimento de FGTS e de Contribuição Social, a Declaração de Ausência de Fato Gerador para Recolhimento FGTS, a Retificação/Protocolo de Dados do FGTS e o Comprovante/Protocolo de Solicitação de Exclusão, quando ocorrer, devem ser impressos para apresentação ao TRIBUNAL;
- IX) Guia da Previdência Social – GPS (específica para o Tomador).

16.16.16. O TRIBUNAL se reserva o direito de, quando assim entender necessário, solicitar à CONTRATADA, quaisquer documentos para fins de comprovação da regularidade e cumprimento das obrigações trabalhistas e previdenciárias, relativas aos profissionais que prestam ou prestaram serviços em razão deste instrumento, no prazo estabelecido pelo TRIBUNAL.

6.2.21. Caberá à CONTRATADA apresentar os documentos solicitados no prazo estabelecido pelo TRIBUNAL.

6.2.22. Manter, durante toda a execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas pela CONTRATADA, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação.

6.2.23. Fornecer e exigir dos empregados o uso de todos os equipamentos de segurança recomendados pelas normas regulamentares, quando for o caso, afastando do serviço aqueles empregados que se negarem a usá-los, bem como manter nas dependências do TRIBUNAL membros da CIPA, quando exigido pelas normas de segurança do trabalho.

6.2.24. Responderá a CONTRATADA, em juízo, ou fora dele, na qualidade de empregador exclusivo, para todos os efeitos de direito, cabendo-lhe assumir inteira responsabilidade:

- a) por todos os atos de negligência de seus empregados, praticados durante o horário de trabalho;
- b) por todas as obrigações e encargos decorrentes das relações de trabalho entre a CONTRATADA e seus profissionais ou contratados, previstos na legislação pátria vigente, seja no âmbito trabalhista, previdenciário, social, de caráter securitário ou qualquer outro, obrigando-se a saldá-los na época própria;



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

c) por todas as providências e obrigações estabelecidas na legislação específica de acidentes de trabalho, quando, em ocorrências da espécie, forem vítimas os seus empregados, no desempenho dos serviços ou em conexão com eles, ainda que verificadas em dependências do TRIBUNAL;

d) pelos encargos de possível demanda trabalhista, civil e administrativa, relacionadas à execução dos serviços, originariamente ou vinculada por prevenção, conexão ou contingência;

e) pelas multas e indenizações aplicadas ao TRIBUNAL por autoridade competente, pela fiscalização do Ministério do Trabalho e Emprego, ou por qualquer outro órgão fiscalizador dos serviços contratados, em decorrência:

I - do descumprimento das obrigações relativas a encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, tributários e comerciais resultantes da execução do contrato;

II - do descumprimento da legislação específica, de regulamentos e de posturas municipais;

III - da inobservância, por parte de seus profissionais, de leis, decretos, normas de segurança do trabalho, regulamentos e posturas municipais.

f) pela violação de sigilo dos documentos, processo e assuntos internos do TRIBUNAL;

g) pelo uso indevido de informações sigilosas ou de uso restrito;

h) por eventuais transtornos ou prejuízos causados aos serviços do TRIBUNAL, provocados por ineficiência ou irregularidades na execução dos serviços ora contratados;

i) por quaisquer danos materiais ou pessoais, direta ou indiretamente, ocasionados ao TRIBUNAL, ao seu patrimônio, à CONTRATADA, ou a terceiros, por ação ou omissão, dolosa ou culposa, de seus empregados ou PREPOSTO e SUPERVISORES, na execução dos serviços, ou na área de prestação de serviços, mesmo que fora do exercício das atribuições previstas neste termo, sendo sua obrigação:

I - avisar ao TRIBUNAL, imediatamente, após tomar conhecimento da ocorrência, qualquer avaria, furto, roubo ou extravio de materiais, equipamentos e objetos de propriedade, ou que estejam sob a responsabilidade da CONTRATADA, do TRIBUNAL ou de terceiro;

II - apurar, sem prejuízo das providências adotadas pela Administração, o envolvimento de seus profissionais nas ocorrências relacionadas com avaria ou extravio de bens nas dependências do TRIBUNAL, inclusive nas situações descritas anteriormente;

III - guardar, segurar e proteger todos os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios, de propriedade da CONTRATADA, utilizados nos serviços;

IV - manter conduta adequada na utilização dos materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários à execução dos serviços, de forma que eles se apresentem em perfeitas condições de uso.

6.2.24.1. A inadimplência da CONTRATADA, com referência aos encargos estabelecidos neste Contrato, não transfere a responsabilidade por seu pagamento ao TRIBUNAL, nem poderá onerar o objeto contratado, razão pela qual as partes contratantes renunciam expressamente a qualquer vínculo de solidariedade, ativa ou passiva.

6.2.24.2. Na hipótese do TRIBUNAL arcar com o pagamento de alguma despesa advinda de conduta que esteja sob a responsabilidade da CONTRATADA, esta se obriga a promover o respectivo ressarcimento a preços atualizados, no prazo de 30 (trinta) dias, contados da comprovação da responsabilidade.

6.2.24.3. Caso a CONTRATADA não providencie o ressarcimento dentro do prazo estipulado, o TRIBUNAL reserva-se o direito de descontar o valor do pagamento dos créditos vincendos, sem prejuízo da aplicação de outras sanções cabíveis.

6.2.25. Adotar boas práticas de otimização de recursos/redução de desperdícios/menor poluição, tais como:

a) Racionalização do uso de substâncias potencialmente tóxicas/poluentes;

b) Substituição de substâncias tóxicas por outras atóxicas ou de menor toxicidade;

c) Racionalização/economia no consumo de energia (especialmente elétrica) e água;

d) Treinamento/capacitação periódicos dos empregados sobre boas práticas de redução de desperdícios/poluição;

e) Reciclagem/destinação adequada dos resíduos gerados nas atividades de limpeza, asseio e conservação;

f) Utilizar lavagem com água de reuso ou outras fontes, sempre que possível;

40



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

g) Desenvolver ou adotar anuais de procedimentos de descarte de materiais potencialmente poluidores, tais como sobre pilhas e baterias dispostas para descarte que contenham em suas composições chumbo, cádmio, mercúrio e seus compostos, aos estabelecimentos que as comercializam ou à rede de assistência técnica autorizada pelas respectivas indústrias, para repasse aos fabricantes ou importadores.

6.2.26. Encaminhar à COSERG, no início da prestação dos serviços, e/ou a cada nova admissão, os documentos específicos relacionados à CONTRATADA e aos profissionais pertencentes ao seu quadro funcional, por meio digital, conforme descrição abaixo:

- a) Contrato de trabalho;
- b) Ficha de registro dos profissionais e das páginas da Carteira de Trabalho e Previdência Social, comprovando o registro do empregado;
- c) Comprovante do cadastramento dos empregados no regime do PIS/PASEP;
- d) Documento que comprove o recebimento de equipamento de proteção individual ou coletiva, se o serviço exigir;
- e) Atestado de saúde ocupacional (ASO), exigível por força da Norma Regulamentadora nº. 7, subitem 7.4.4., anexo à Portaria nº. 3.214, de 8 de junho de 1978(), nas seguintes situações: admissional, periódico, demissional e retorno ao trabalho;
- f) Acordos, Convenções ou Dissídios Coletivos de Trabalho aplicáveis às categorias profissionais envolvidas na contratação, observada rigorosamente a data de vigência dos mesmos;
- g) Regulamento interno da CONTRATADA, se houver;
- h) Comprovante de opção de fornecimento do vale-transporte, com a quantidade a ser fornecida mensalmente e o valor correspondente, quando for o caso;
- i) Comprovante de quitação do prêmio e cópia da apólice do seguro de vida em grupo dos profissionais alocados na prestação de serviços;
- j) Comunicado de Acidente do Trabalho (CAT), na hipótese de ocorrência.

6.2.27. Encaminhar à COSERG, durante a prestação dos serviços, quando devidamente solicitado, por meio digital:

- a) Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) – cópias das páginas com anotações, amostras por cargo;
- b) Cartão, ficha, ou livro de ponto assinado pelo empregado, constando as horas normais e extraordinárias trabalhadas;
- c) Recibo de concessão do aviso de férias;
- d) Comprovante da entrega da RAIS() e de que o trabalhador dela fez parte, quando for o caso;
- e) Cadastro Geral de Empregados e Desempregados – CAGED;
- f) Documento comprovando a concessão de aviso-prévio pela CONTRATADA, ou pelo profissional alocado;
- g) Recibo de entrega da Comunicação de Dispensa (CD) e do Requerimento de Seguro Desemprego, nas hipóteses em que o trabalhador possa requerer o benefício (dispensa sem justa causa, por exemplo);
- h) Atestado de Saúde Ocupacional (ASO), comprovando a realização do exame médico demissional.

6.2.28. Executar a prestação dos serviços observando as normas regulamentadoras prescritas pela Consolidação das Leis do Trabalho - C.L.T. e pela legislação complementar, além dos dispositivos contidos nas Convenções e Acordos Coletivos de Trabalho, pactuados entre os Sindicatos que abrangem as categorias profissionais envolvidas nesta contratação.

6.2.29. Caberá à CONTRATADA executar os serviços por meio de profissionais capacitados do seu quadro próprio de pessoal, que preencham, no mínimo, os requisitos constantes no Termo de Referência do Edital da Licitação n.º 117/2013.

6.2.30. Utilizar a Convenção Coletiva de Trabalho conforme enquadramento das categorias profissionais alocadas nesta contratação.

6.2.30.1. A CONTRATADA deverá adequar o valor salarial estimado pelo TRIBUNAL, na planilha de formação de preços da contratação, quando detectado que este está inferior ao piso da categoria profissional fixado nas respectivas Convenções Coletivas de Trabalho, observando a proporcionalidade da jornada de trabalho inerente às ocupações CONTRATADA.



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

6.2.31. Adequar as jornadas de trabalho estipuladas no Termo de Referência do Edital da Licitação n.º 117/2013, quando detectado que as mesmas são superiores à estabelecida para a categoria profissional nas respectivas Convenções Coletivas de Trabalho.

6.2.32. Caberá à CONTRATADA conceder adiantamento financeiro aos profissionais envolvidos na contratação, para fazer face às despesas em viagem, no período que estiver consignado no formulário "Autorização de Viagem".

6.2.32.1. As despesas em viagem correspondem àquelas despendidas com alimentação e hospedagem pelos profissionais que, em razão do serviço, necessitam se deslocar de sua sede, no valor máximo de R\$100,00 (cem reais), por dia.

6.2.32.2. As despesas referidas deverão ser aprovadas em respectiva prestação de contas.

6.2.32.3. O reembolso das despesas em viagem observará os seguintes critérios:

a) Para os efeitos deste reembolso considera-se sede o local onde o empregado está lotado para o exercício habitual de suas atividades;

b) Somente caberá reembolso de despesa de viagem quando exigir pernoite.

6.2.32.4. Despesas, tais como, telefonemas, bebidas alcoólicas e cigarros não serão reembolsáveis à CONTRATADA.

6.2.32.5. Os vales-lanche, no valor e na quantidade estipulados no **ANEXO IV** - Planilha Estimativa de Custos e Composição de Preços da Contratação, serão fornecidos a todos os empregados alocados na prestação de serviços.

6.2.32.6. Não será concedido nenhum reembolso de alimentação ou hospedagem se o empregado terceirizado dispuser de alimentação e pousada sem ônus ou incluídas em evento.

6.2.33. Viabilizar a emissão do cartão cidadão pela Caixa Econômica Federal para todos os empregados.

6.2.34. Oferecer todos os meios necessários aos seus empregados para a obtenção de extratos de recolhimentos sempre que solicitado pela fiscalização.

DO VALOR DOS SERVIÇOS

CLÁUSULA SÉTIMA: O custo total da contratação está estimado em **R\$ 16.738.800,00 (dezesesseis milhões, setecentos e trinta e oito mil e oitocentos reais)**, divididos em 12 (doze) parcelas mensais de R\$ 1.394.900,00 (um milhão, trezentos e noventa e quatro mil e novecentos reais), sendo R\$ 7.192.049,64 (sete milhões, cento e noventa e dois mil, quarenta e nove reais e sessenta e quatro centavos) correndo à conta da Dotação Orçamentária n.º **1031.02.061.723.4.224.3.3.90.37.01 - Locação de Serviços de Conservação e Limpeza** e R\$ 9.546.750,36 (nove milhões, quinhentos e quarenta e seis mil, setecentos e cinquenta reais e trinta e seis centavos) correndo à conta da Dotação Orçamentária n.º **1031.02.061.723.4.224.3.3.90.37.02 - Locação de Serviços de Apoio Administrativo**.

DO FATURAMENTO DOS SERVIÇOS

CLÁUSULA OITAVA: Para fins de conferência do TRIBUNAL, a CONTRATADA deverá encaminhar à **COSERG** o demonstrativo dos valores a serem faturados, correspondentes aos serviços efetivamente prestados, ou aos créditos previstos neste contrato.

8.1. A apresentação da folha analítica e sintética (impressa e eletrônica) deverá ocorrer até o 3º dia útil do mês subsequente ao da prestação de serviço realizada.

8.2. Para liquidação e pagamento correspondente às despesas, a CONTRATADA deverá apresentar a nota fiscal/fatura discriminada, emitida após o primeiro e, no máximo, até o vigésimo dia do mês subsequente ao da prestação realizada.

8.3. FATURA MENSAL:

8.3.1. Valor: corresponderá ao previsto no **SUBGRUPO A.1 – SALÁRIOS** (considerado o total de mão-de-obra utilizada para a prestação dos serviços contratados, deduzidas as ocorrências arroladas no mês, tais como, faltas, admissões, demissões, férias, etc.), acrescidos:

a) do percentual referente ao Adicional de Gratificação por Acúmulo de Função na ocupação de **Auxiliar de Serviços Gerais** (percentual este indicado na cláusula que versa sobre acúmulo de função das convenções coletivas de trabalho, apresentadas pela CONTRATADA);



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

- b) dos valores referentes ao **GRUPO B – ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS** ((SUBGRUPO A.1+ADICIONAIS) X GRUPO B);
- c) do valor (fixo) referentes ao **GRUPO C – LUCRO E DESPESAS INDIRETAS – LDI**;
- d) do valor (fixo) referente ao **GRUPO D – INSUMOS, DESPESAS E OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE CONVENÇÃO COLETIVA**;
- e) dos valores referentes ao **GRUPO F – CONTA VINCULADA** ((SUBGRUPO A.1+ADICIONAIS) X GRUPO G).
- f) Sobre o somatório incidirão os percentuais previstos no **GRUPO G – TRIBUTOS**.

8.3.2. Documentos Necessários:

- a) Folhas de pagamento, analítica e sintética (impressa e eletrônica), dos profissionais alocados, do mês de competência da prestação dos serviços faturados, específicas para o TRIBUNAL, na forma prevista no art. 225, inciso I, do Decreto Federal nº. 3.048, de 06 de maio de 1999;
- b) Comprovante de depósito bancário;
- c) Relação das ocorrências do mês, como: data de início ou término do contrato de trabalho, férias, afastamentos por motivo legal, contendo o nome completo dos profissionais dos substitutos e substituídos, data de início e término da substituição, a ocupação, e relação dos profissionais que recebem benefícios do INSS, faltas e repouso semanal remunerado, com respectivos valores, contendo nome, matrícula, salário-base;
- d) Guia de Recolhimento ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço e Informações à Previdência Social – GFIP (impressa e eletrônica), do mês de competência da prestação de serviços, com as informações relativas aos empregados alocados na contratação;
- e) Relação emitida pela empresa fornecedora dos vales-lanche de compra e recarga, a qual deverá conter o nome do beneficiário e o montante creditado, ou comprovante de fornecimento dos vales-lanche, separado por localidade da prestação de serviços;
- f) Relação emitida pela empresa fornecedora dos vales-transportes de compra e recarga, a qual deverá conter o nome do beneficiário e o montante creditado, ou comprovante do depósito efetuado diretamente na conta bancária do profissional nos locais que não exista bilhetagem eletrônica ou outro meio documental hábil previamente aprovado pelo TRIBUNAL.

8.4. SUBSTITUIÇÕES:

8.4.1. Valor: corresponderá ao reembolso da parcela desta rubrica, na quantidade de dias efetivamente trabalhados. Sobre o resultado serão acrescidos os percentuais das rubricas férias, abono constitucional e 13º Salário. Sobre o somatório incidirão os percentuais referentes ao **GRUPO B – ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS** (Substituição x Grupo B). Por fim, incidirão os percentuais previstos no **GRUPO G – TRIBUTOS**.

8.4.2. Documento Necessário:

- a) Comprovante de depósito bancário.

8.5. HORAS EXTRAS AUTORIZADAS:

8.5.1. Valor: Corresponderá ao reembolso do valor da hora normal de trabalho do empregado, multiplicado pelo percentual previsto nas Convenções Coletivas de Trabalho – CCT, pela quantidade de horas praticadas e seus reflexos. Sobre o resultado será acrescido o percentual referente ao **GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS** (Horas Extras x Grupo B – Encargos Sociais Básicos), acrescido o percentual referente ao **GRUPO G – CONTA VINCULADA** (Horas Extras x Grupo G – Conta Vinculada). Sobre o somatório incidirão os percentuais previstos no **GRUPO G – TRIBUTOS**.

8.5.2. Documentos Necessários:

- a) Espelho de ponto devidamente assinado pelo empregado e resumo da apuração das horas extras realizadas;
- b) Comprovante de depósito bancário.

8.6. REEMBOLSO DE DESPESA DE VIAGEM:

4



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

8.6.1. Valor: Corresponderá ao pagamento das despesas reembolsáveis, aprovadas na prestação de contas, respeitando o valor diário máximo estipulado na Planilha Estimativa de Custos e Composição de Preços da Contratação. Sobre o somatório incidirão os percentuais previstos no **GRUPO G – TRIBUTOS**.

8.6.2. Documentos Necessários:

a) Formulários “Autorização de Viagem” e “Relatório de Viagem/Prestação de Contas”, devidamente preenchidos, assinados e aprovados.

8.7. ADICIONAL NOTURNO:

8.7.1. Valor: corresponderá ao reembolso do valor da hora normal de trabalho do empregado, multiplicado pelo percentual previsto nas Convenções Coletivas de Trabalho – CCT, pela quantidade de horas praticadas e seus reflexos. Sobre o resultado será acrescido o percentual referente ao **GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS**, acrescido o percentual referente ao **GRUPO F – CONTA VINCULADA** (Adicional Noturno x Grupo F – Conta Vinculada). Sobre o somatório incidirão os percentuais previstos no **GRUPO G – TRIBUTOS**.

8.7.2. Documentos Necessários:

a) Folhas de pagamento, analítica e sintética (impressa e eletrônica), dos profissionais que realizaram serviço noturno, alocados nesta contratação, do mês de competência da prestação dos serviços faturados, específicas para o TRIBUNAL, na forma prevista no art. 225, inciso I, do Decreto Federal nº. 3.048, de 06 de maio de 1999;

b) Comprovante de depósito bancário;

8.8. VERBAS RESCISÓRIAS:

8.8.1. Valor: O reembolso de verbas rescisórias compreenderá as seguintes rubricas com as obrigações abaixo:

a) **AVISO PRÉVIO INDENIZADO E REFLEXOS:** constante do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho – TRCT, acrescido do percentual de incidência do FGTS. Sobre o somatório incidirão os percentuais previstos no **GRUPO G – TRIBUTOS**.

8.8.2. Documento Necessário:

a) Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho – TRCT, devidamente homologado perante a autoridade competente, contendo os encargos e verbas rescisórias previstos na contratação e acasos devidas.

8.9. PROCEDIMENTOS PARA LIBERAÇÃO DE VALORES DA CONTA VINCULADA:

8.9.1. 13º SALÁRIO:

8.9.1.1. A liberação de valores referentes a essa rubrica, corresponderá ao valor expresso na folha de pagamento, acrescido do percentual referente ao **GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS**. A CONTRATADA deverá efetuar o pagamento com os empregados em duas parcelas, sendo a primeira parcela no percentual de 50% em julho e a segunda parcela em dezembro.

8.9.1.2. Documentos Necessários:

- a) Folha analítica contendo a rubrica “13º Salário”;
- b) Comprovante de Pagamento.

8.10.2. FÉRIAS E ABONO CONSTITUCIONAL

8.10.2.1. A liberação de valores referentes a essa rubrica, corresponderá ao valor expresso na folha de pagamento, acrescido do percentual referente ao **GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS**.

8.10.2.2. Documentos Necessários:

- a) Folha analítica contendo a rubrica “Férias e Abono Constitucional”;
- b) Comprovante de Pagamento.

8.11. CONTRIBUIÇÃO SOCIAL / INDENIZAÇÃO POR RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA (Multa FGTS)

8.11.1. A liberação de valores referentes a essa rubrica corresponderá ao reembolso de 50% (cinquenta por cento) dos depósitos relativos ao FGTS (sendo 10% - Contribuição Social e 40% - Indenização por Rescisão sem Justa Causa (Multa FGTS) efetuados durante a vigência do contrato, considerando como depósito inicial o referente ao mês de competência



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

da assinatura do contrato, em consonância com a data de admissão do profissional alocado na prestação dos serviços ora contratados.

8.11.2. Documentos Necessários:

- a) Extrato do FGTS para fins Rescisórios;
- b) Demonstrativo do Trabalhador de Recolhimento FGTS Rescisório;
- c) Guia de Recolhimento Rescisório do FGTS – GRRF;
- d) Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho – TRCT, devidamente homologado perante a autoridade competente, contendo os encargos e verbas rescisórias previstos na contratação e acaso devidas.
- e) Documento comprovando a concessão de aviso prévio pela CONTRATADA, ou pelo empregado alocado;
- f) Atestado de saúde ocupacional - ASO.

DA LIQUIDAÇÃO E DO PAGAMENTO

CLÁUSULA NONA: O processo de liquidação da despesa decorrerá da verificação da efetiva prestação dos serviços, tomada por prazo de execução, o que dará o direito a CONTRATADA de receber seu crédito, vedada qualquer antecipação de pagamentos ou inclusão de serviços não previstos.

9.1. Para liquidação e pagamento correspondente às despesas, a CONTRATADA deverá apresentar, mensalmente, nota fiscal/fatura discriminada.

9.2. A nota fiscal/fatura deverá ser emitida pela própria CONTRATADA obrigatoriamente, com o número de inscrição no CNPJ apresentado nos documentos de habilitação, nas propostas e no próprio instrumento contratual, não se admitindo notas fiscais/faturas emitidas com outros CNPJ, mesmo aqueles de filiais ou da matriz, devendo esta ainda ser acompanhada das Certidões Negativas de Débito junto ao INSS, FGTS, Certidão Conjunta de Débitos relativos a Tributos Federais e à Dívida Ativa da União junto à Receita Federal do Brasil (válidas e regulares) e da Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas.

9.2.1. A nota fiscal/fatura será emitida pela CONTRATADA em inteira conformidade com as exigências contratuais e legais, especialmente as de natureza fiscal/tributária, acrescidas das seguintes informações:

- a) Indicação do objeto do contrato;
- b) Indicação do número do contrato;
- c) Indicação, clara e precisa, dos serviços prestados; e,
- d) Destaque, conforme regulação específica, da base de cálculo, alíquota e valor das retenções incidentes - ISSQN, INSS, IRRF e outros, se houver.

9.3. O TRIBUNAL reserva-se no direito de somente efetuar o pagamento da prestação de serviços contínuos após comprovação de que o serviço foi executado em conformidade com as especificações, cláusulas e condições deste contrato.

9.4. O ateste da fatura correspondente à prestação dos serviços caberá aos FISCAIS da contratação.

9.5. O pagamento pelos serviços prestados será efetuado pelo TRIBUNAL, através de sua Diretoria Executiva de Finanças e Execução Orçamentária – DIRFIN, em moeda nacional, por meio de ordem bancária, no prazo de 10 (dez) dias, contado da data de apresentação do documento fiscal hábil de cobrança à COSERG.

9.6. Quando da efetivação do pagamento da nota fiscal/fatura serão deduzidos os valores correspondentes à retenção na fonte de tributos e contribuições de qualquer esfera de governo (federal, estadual/distrital ou municipal), na forma e modo determinado pelo ordenamento jurídico aplicável.

9.7. No primeiro e último mês de vigência contratual, os valores a serem pagos pelo TRIBUNAL serão calculados “*pro rata die*”, pelo período da efetiva prestação dos serviços, considerando o mês comercial de 30 (trinta) dias para efetuar o cálculo.

9.8. O pagamento da nota fiscal/fatura somente será efetuado após a verificação da regularidade das Certidões indicadas no subitem 9.2 deste Contrato, além do cumprimento das obrigações contratuais assumidas, e da obrigação de manter, durante a contratação, todas as condições de habilitação exigidas no edital.

9.9 Na hipótese de isenção de algum dos Encargos Sociais Básicos e/ou Tributos, a CONTRATADA deverá apresentar documentos comprobatórios, deduzindo este percentual do **GRUPO B e/ou G**.



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

9.9.1. No caso de isenção ainda não transitada em julgado, o valor será depositado em juízo até o término do contrato ou decisão terminativa.

9.10. Do montante a pagar à CONTRATADA, poderá o TRIBUNAL deduzir:

- a) O valor proporcional aos dias não justificados pelos profissionais da CONTRATADA; e,
- b) Os valores correspondentes às multas ou indenizações devidas pela CONTRATADA, em conformidade com o Termo de Referência do Edital da Licitação n.º 117/2013.

9.11. O TRIBUNAL identificando quaisquer divergências na nota fiscal/fatura, mormente no que tange a valores dos serviços prestados, deverá devolvê-la à CONTRATADA para as necessárias correções, com as informações referentes aos motivos de sua rejeição, observado que o prazo estabelecido nesta cláusula passará a ser contado a partir da reapresentação da nota fiscal/fatura, devidamente corrigida.

9.12. A devolução de nota fiscal/fatura não aprovada pelo TRIBUNAL, em hipótese alguma, servirá de pretexto para que a CONTRATADA suspenda a execução dos serviços ou deixe de efetuar o pagamento devido a seus empregados ou fornecedores.

9.13. Caso a CONTRATADA não encaminhe a nota fiscal/fatura e demais documentos ao TRIBUNAL no prazo fixado, a data do pagamento poderá ser alterada na mesma proporção dos dias úteis de atraso.

9.14. O pagamento correspondente à última nota fiscal/fatura somente será liberado após o cumprimento de todas as tarefas mensais, bem como a correção de todas as pendências apuradas.

9.15. O TRIBUNAL poderá sustar os pagamentos devidos à CONTRATADA, no todo ou em parte, enquanto houver pendência relativa:

- a) À liquidação de obrigação financeira em virtude de penalidade ou inadimplência contratual;
- b) À existência de débitos para com o TRIBUNAL, quando não coberto pela garantia contratual ou esta for insuficiente;
- c) À existência de débitos para com terceiros ou outras de responsabilidade da CONTRATADA, relacionados com os serviços contratados e que possam pôr em risco seu bom andamento ou causar prejuízos materiais ou morais ao TRIBUNAL;
- d) Ao descumprimento de obrigação relacionada ao objeto deste contrato, que possa ensejar a **responsabilização** solidária ou subsidiária do TRIBUNAL;
- e) À não apresentação da garantia de execução, ou sua apresentação de forma irregular;
- f) À comprovação da manutenção das condições iniciais de contratação quanto à situação de regularidade fiscal da empresa.

9.16. As ocorrências em espécie não constituem o TRIBUNAL em mora, não geram direito à alteração de preços, atualização monetária, compensação financeira ou paralisação da prestação dos serviços, reservando-se o TRIBUNAL ao direito de se utilizar dos pagamentos devidos à CONTRATADA, para cobrir as pendências apuradas.

9.17. O pagamento efetuado pelo TRIBUNAL não exclui a responsabilidade da CONTRATADA pelo perfeito desempenho na prestação do serviço e de quaisquer irregularidades detectadas durante a vigência contratual.

9.18. O TRIBUNAL poderá realizar glosa de valores de serviços não realizados, na própria fatura, oficiando a CONTRATADA sobre as razões que ensejaram o desconto.

9.19. Nos casos de eventuais atrasos de pagamento, desde que a CONTRATADA não tenha concorrido de alguma forma para tanto, fica convencionado que os encargos moratórios devidos pelo TRIBUNAL, entre a última data prevista para pagamento e a correspondente ao efetivo adimplemento da parcela, serão pagos mediante solicitação da CONTRATADA, e calculados, "*pro rata tempore*", por meio da aplicação da seguinte fórmula:

$$EM = Ix \ N \times VP$$

Na qual:

EM = Encargos moratórios;

N = Número de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento;

VP = Valor da parcela em atraso;



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

I = Índice de compensação financeira = 0,00016438, assim apurado:

$$I = \frac{i}{365}$$

$$I = \frac{6/100}{365}$$

$$I = 0,00016438$$

Em, que:

i = taxa percentual anual no valor de 6%

9.19.1. A atualização financeira tratada neste item será incluída no faturamento seguinte ao da ocorrência e dependerá de solicitação da CONTRATADA.

9.20. A inadimplência da CONTRATADA, com referência aos encargos estabelecidos neste contrato, não transfere a responsabilidade por seu pagamento ao TRIBUNAL, nem poderá onerar o objeto contratado, razão porque as partes contratantes renunciam expressamente a qualquer vínculo de solidariedade, ativa ou passiva.

9.21. Na hipótese do TRIBUNAL arcar com o pagamento de alguma despesa advinda de conduta que esteja sob a responsabilidade da CONTRATADA, esta se obriga a promover o respectivo ressarcimento a preços atualizados, no prazo de 30 (trinta) dias, contados da comprovação da responsabilidade.

9.22. Caso a CONTRATADA não execute o ressarcimento dentro do prazo estipulado, o TRIBUNAL reserva-se ao direito de descontar o valor do pagamento dos créditos vincendos, sem prejuízo da aplicação de outras sanções cabíveis.

DA CONTA VINCULADA

CLÁUSULA DÉCIMA: Será observado o contingenciamento mensal de parcela do pagamento devido à CONTRATADA, em atendimento a Resolução nº. 169, de 31 de janeiro de 2013, do Conselho Nacional de Justiça - CNJ.

10.1. O montante mensal a ser contingenciado será obtido mediante a aplicação dos percentuais constantes no **ANEXO IV – PLANILHAS ESTIMATIVAS DE CUSTOS E COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DA CONTRATAÇÃO** referentes aos provisionamentos das seguintes rubricas:

- a) Férias;
- b) 1/3 constitucional;
- c) 13º salário;
- d) multa do FGTS por dispensa sem justa causa;
- e) incidência dos encargos previdenciários e FGTS sobre férias, 1/3 constitucional e 13º salário (INSS, Sesi/Sesc/Senai/Senac/Incra/Salário Educação/FGTS/RAT + FAT/SEBRAE, etc).

10.2. Os valores a serem contingenciados serão glosados do pagamento mensal à CONTRATADA e depositados em conta corrente vinculada – bloqueada para movimentação – aberta em nome da CONTRATADA em banco público oficial.

10.3. Os saldos da conta vinculada – bloqueada para movimentação – serão remunerados pelo índice da poupança ou outro índice que venha a ser utilizado, desde que de maior rentabilidade.

10.4. A CONTRATADA, no prazo de vinte dias, contado a partir da data da assinatura do contrato, deverá atender à solicitação de assinatura dos documentos de abertura da conta corrente vinculada – bloqueada para movimentação –, em banco público indicado pelo TRIBUNAL, nos termos estabelecidos no inciso II do art. 6º da resolução nº. 169, de 31 de janeiro de 2013 – CNJ.

10.5. Eventuais despesas para abertura e manutenção da conta corrente vinculada deverão ser suportadas pela taxa de administração constante na proposta comercial da empresa.

10.6. O valor das despesas com a cobrança de abertura e de manutenção da referida conta corrente vinculada será retido do pagamento do valor mensal devido à CONTRATADA e depositado na conta corrente vinculada – bloqueada para movimentação.

10.7. Para resgate dos recursos da conta vinculada – bloqueada para movimentação – a CONTRATADA deverá expedir solicitação formal à Unidade Competente do Tribunal.

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

10.8. Para resgate dos recursos da conta corrente vinculada – bloqueada para movimentação – a CONTRATADA, após pagamento das verbas trabalhistas e previdenciárias, deverá apresentar à unidade competente do TRIBUNAL os documentos comprobatórios de que efetivamente pagou a cada empregado alocado no contrato as rubricas correspondentes ao valor a ser resgatado.

10.9. A solicitação deverá ser acompanhada de planilha detalhando, para cada empregado, o cálculo de férias, 1/3 constitucional e 13º salário, que resultará no valor a ser lançado em holerite, restringindo-se ao lapso de tempo que o empregado estiver alocado na execução do contrato, acompanhando a proporcionalidade dos aprovisionamentos havidos e culminando no valor total do resgate.

10.10. O responsável pela fiscalização do contrato ratificará as informações que integrarem os cálculos e que influenciem nos valores a serem levantados da conta corrente vinculada, no que disser respeito à frequência do empregado no posto de trabalho, número de ausências, adicional noturno, se o período abrangido pelo cálculo é compatível com a alocação do empregado na Unidade, dentre outros, e enviará de imediato, por meio eletrônico, a planilha de cálculo atestada, a folha de pagamento e a solicitação formal da empresa para os setores competentes nos termos do art. 12 da Resolução nº 169 de 31 de janeiro de 2013, do Conselho Nacional de Justiça.

10.11. Quando se tratar de valor pago em razão de rescisão do contrato de trabalho entre a empresa CONTRATADA e o empregado alocado na execução do contrato, com mais de 01 (um) ano de serviço, o resgate de valores incluirá aquele referente ao contingenciamento da multa do FGTS, se for o caso, sendo que a documentação relacionada na cláusula 30.9 deverá ser acrescida do cálculo já homologado junto ao Ministério do Trabalho e do Emprego ou sindicato da categoria, nos termos da legislação trabalhista vigente.

10.12. No caso de o sindicato exigir o pagamento antes da assistência, a CONTRATADA solicitará o resgate do valor ao TRIBUNAL, observando os procedimentos descritos acima ou poderá adotar o procedimento indicado no item 10.15 desta cláusula, devendo apresentar ao TRIBUNAL, no prazo de dez dias úteis, a contar do dia da transferência dos valores liberados para a conta corrente do empregado, a documentação visada pelo sindicato e o comprovante de depósito feito na conta dos beneficiários.

10.13. Nos casos de determinação judicial para bloqueio e transferência de valor da conta corrente vinculada para a conta corrente judicial, o TRIBUNAL, por meio do responsável pela fiscalização do contrato, deverá notificar a CONTRATADA sobre a ordem judicial e informar que o valor transferido judicialmente será glosado por ocasião do primeiro pagamento e dos subsequentes a serem efetuados à CONTRATADA e depositados na conta corrente vinculada para recomposição do saldo.

10.14. Eventuais saldos da conta corrente vinculada – bloqueada para movimentação – somente serão liberados à CONTRATADA se após dois anos do término do contrato o empregado que estava alocado na execução do contrato não acionar a justiça do trabalho.

10.15. A CONTRATADA poderá solicitar autorização do TRIBUNAL para movimentar os recursos da conta corrente vinculada – bloqueada para movimentação -, diretamente para a conta corrente dos empregados alocados na execução do contrato, desde que para o pagamento de verbas trabalhistas que estejam contempladas nas mesmas rubricas indicadas na cláusula 10.1.

10.16. Na situação descrita acima, o TRIBUNAL solicitará ao banco público oficial que, no prazo de dez dias úteis, contados da data da transferência dos valores para a conta corrente do beneficiário, apresente os respectivos comprovantes de depósitos.

10.17. No encerramento do contrato, eventuais saldos da conta corrente vinculada – bloqueada para movimentação – do contrato findo serão transferidos para novo contrato quando a última contratada e a CONTRATADA forem a mesma empresa.

DO REAJUSTAMENTO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: O restabelecimento da relação pactuada, objetivando a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro inicial, dar-se-á segundo os critérios abaixo especificados:

a) O valor referente à remuneração, PAT, PAF, PQM, Contribuição Assistencial Patronal, Programa de Assistência Odontológica, adicional assiduidade, previstos neste termo de referência será reajustado quando em decorrência de

2



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

Acordos, Convenções ou Dissídios Coletivos de Trabalho, desde que devidamente registrados e homologados pela DRT-MG, ou ato do Poder Público, ou, ainda, por autorização deste Tribunal, vedada a inclusão de antecipações e de benefícios não previstos originariamente, salvo interesse desta Administração. Isso se refletirá nos grupos onde estiver prevista a incidência do valor remuneratório. Estarão assegurados os reajustes decorrentes das Convenções Coletivas de Trabalho – CCT / 2013.

b) O valor dos benefícios vale-lanche será reajustado quando ocorrer alteração em decorrência de convenção(ões) coletiva(s) de trabalho, desde que devidamente registrada(as) e homologada(s) pela Delegacia Regional do Trabalho – DRT/MG, ou ato do Poder Público.

c) Os valores relativos aos uniformes, LDI - Lucro e Despesas Indiretas, vale-transporte, Insumos e serviços de limpeza e desinfecção de caixas d'água e reservatórios somente serão reajustados após 12 (doze) meses contados da data limite de apresentação da proposta, com aplicação máxima do índice acumulado do IPCA, mediante negociação entre as partes.

d) Os valores das multas descritas na tabela 2 do item 17.9 deste Contrato serão reajustados após 12 (doze) meses contados da sua assinatura, com aplicação máxima do índice acumulado do IPCA.

11.1. A proposta de reajuste dependerá de iniciativa da CONTRATADA, devendo ser apresentada ao TRIBUNAL, em até 30 (trinta) dias da ocorrência do fato ensejador da variação dos componentes de custo desta contratação.

11.2. A inércia da CONTRATADA implicará a perda dos valores retroativos a que faria jus, no caso de inobservância do prazo previsto no subitem anterior.

11.3. É vedada a inclusão de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando, após a formalização do contrato, se tornarem obrigatórias por força de instrumento legal, sentença normativa, acordo coletivo ou convenção coletiva, ou quando este TRIBUNAL assim autorizar.

11.4. A CONTRATADA deverá informar ao TRIBUNAL toda alteração de caráter obrigatório e superveniente, decorrente de acordos ou convenções coletivas de trabalho, durante a execução do objeto contratual.

DO PRAZO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: O prazo de vigência deste contrato de prestação de serviços será de **12 (doze) meses, contados a partir da data de sua assinatura**, podendo este prazo ser prorrogado, mediante a celebração de termo aditivo, nos termos do inciso II do art. 57 da Lei n.º 8.666/93 e alterações posteriores.

12.1. No caso de prorrogação do prazo contratual, o TRIBUNAL se reserva o direito de exigir, durante todo o período de prorrogação, o mesmo atendimento prestado no decorrer da vigência do termo inicial.

12.2. Caso a CONTRATADA não tenha interesse em renovar o contrato, deverá manifestar formalmente sua intenção ao TRIBUNAL, no prazo mínimo de 120 (cento e vinte) dias antes da data prevista para o término da relação contratual.

DA GARANTIA

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA: A CONTRATADA deverá entregar na Diretoria Executiva de Finanças e Execução Orçamentária, situada à Rua Guajajaras nº. 40, 17 º andar em Belo Horizonte/MG, no prazo de 15 (quinze) dias a contar do recebimento da Autorização de Início dos Serviços, comprovante de garantia na modalidade SEGURO GARANTIA no valor de R\$ 836.940,00 (oitocentos e trinta e seis mil e novecentos e quarenta reais), correspondente a 5% (cinco por cento) do valor deste ajuste, como forma de garantir a perfeita execução do seu objeto.

13.1. A vigência da garantia ofertada deverá abranger toda a vigência deste Contrato e seu valor corresponderá sempre a 5% (cinco por cento) do valor total contratual, ou seja, valor inicial mais os termos aditivos formalizados.

13.2. A prorrogação da vigência do Contrato, fundada no art. 57, § 1º da Lei Federal nº. 8.666/93, obriga a Contratada a prorrogar a vigência da garantia inicialmente ofertada, para cada etapa do contrato, ou prestar nova garantia, observando que:

a) O valor corresponderá ao período aditado.



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

b) A nova vigência deverá abranger todo o período acrescido, cabendo à Contratada prestá-la ao Tribunal no prazo de até 15 (quinze) dias, contados a partir da publicação do extrato do respectivo Termo Aditivo.

13.2.1. O TRIBUNAL reterá todos os créditos relativos à prestação dos serviços até que seja atendido o disposto no subitem anterior.

13.3. A garantia responderá pelo fiel cumprimento das disposições do contrato, ficando o TRIBUNAL autorizado a executá-la para cobrir as sanções previstas na Cláusula Décima Sétima.

13.3.1. Se o valor da garantia for utilizado para o fim do subitem anterior, a CONTRATADA se obriga a fazer a respectiva reposição, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, a contar da data da notificação.

13.4. A execução da garantia em razão de multa sancionatória não inviabiliza a aplicação desta em valor superior ao da garantia prestada.

13.5. Havendo garantia, após a execução deste contrato, competirá à CONTRATADA formular ao TRIBUNAL, por meio da DIRFIN/COFIS, o pedido de liberação ou restituição, desde que não haja no plano administrativo ou judicial qualquer pendência ou reclamação, hipótese em que ficará retida até solução final.

13.5.1. A devolução da garantia não exime a CONTRATADA das responsabilidades civil e penal oriundas da execução do objeto contratual.

13.6. O TRIBUNAL, no decorrer da execução contratual, poderá autorizar a substituição da garantia inicialmente ofertada se, cumulativamente:

a) a CONTRATADA comunicar ao TRIBUNAL previa e justificadamente essa intenção;

b) os GESTORES do contrato declararem inexistir descumprimento de cláusula contratual de responsabilidade da CONTRATADA, bem como pendências relativas à execução do objeto ou que foi instaurado, ou em vias de instauração, qualquer procedimento administrativo visando à apuração de responsabilidade da CONTRATADA;

c) a substituição seja por modalidade estabelecida no §1º do art. 56 da Lei Federal nº. 8.666/93;

13.6.1. A nova garantia prestada deverá preencher os requisitos do ato convocatório e deste contrato.

13.6.2. No caso de Fiança e Seguro-Garantia deverá existir expressamente prevista a cobertura de eventual inadimplência ocorrida na vigência da garantia substituída, ainda que o fato venha a ser apurado posteriormente ou, ainda, a garantia substituta tenha vigência e igual à da substituída.

DA ALTERAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA: Este contrato poderá ser alterado nas hipóteses previstas no art. 65 da Lei Federal nº. 8.666/93, ficando a CONTRATADA obrigada a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos e supressões que se fizerem necessários nos quantitativos do objeto da licitação, observados os limites dispostos no citado artigo.

DAS VEDAÇÕES

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: É vedado à CONTRATADA:

15.1. Caucionar ou utilizar este Contrato para qualquer operação financeira.

15.2. Subcontratar o todo ou parte do serviço, sem prévia e expressa autorização do TRIBUNAL, ensejando tal ato em sanções administrativas e rescisão previstas neste Contrato.

15.3. Interromper a execução dos serviços sob a alegação de inadimplemento por parte do TRIBUNAL, salvo nos casos previstos em lei.

15.4. Emitir duplicatas com base neste contrato, não se responsabilizando o TRIBUNAL, em hipótese alguma, por seu pagamento.

15.5. Contratar empregado que possua parentesco natural ou civil, na linha reta ou colateral, com magistrado ou servidor de 1ª e 2ª Instância do Poder Judiciário do Estado de Minas Gerais;

15.6. Alocar trabalhador autônomo ou equiparado, para a prestação de serviços neste TRIBUNAL.

15.6.1. A contratação de empregado, colocados à disposição deste Tribunal, para exercício de funções de chefia, que tenham sido condenados em decisão com trânsito em julgado ou proferida por órgão jurisdicional colegiado, nos termos da Resolução CNJ, nº.156, de 8 de agosto de 2012.



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

15.7. Responsabilizar o TRIBUNAL por compromisso assumido com terceiros, envolvendo ou não os profissionais alocados na prestação dos serviços.

15.8. Designar para função de confiança ou nomear para cargo em comissão, incluídos os de natureza especial, pessoa que tenha sido condenada em decisão com trânsito em julgado ou proferida por órgão jurisdicional colegiado, nos seguintes casos:

I – atos de impropriedade administrativa;

II – crimes:

- a) contra a administração pública;
- b) contra a incolumidade pública;
- c) contra a fé pública;
- d) hediondos;
- e) praticados por organização criminosa, quadrilha ou bando;
- f) de redução de pessoa à condição análoga à de escravo;
- g) eleitorais, para os quais a lei comine pena privativa de liberdade;
- h) de lavagem ou ocultação de bens, direitos e valores.

15.8.1. A vedação descrita no caput deste Subitem abrange aqueles que tenham:

I – praticado atos causadores da perda do cargo ou emprego público;

II – sido excluídos do exercício da profissão, por decisão sancionatória judicial ou administrativa do órgão profissional competente;

III – tido suas contas relativas ao exercício de cargos ou funções públicas rejeitadas por irregularidade insanável que configure ato doloso de improbidade administrativa, por decisão irrecorrível do órgão competente.

DA HIPÓTESE DE ALTERAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE HABILITAÇÃO JURÍDICA

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: Na hipótese de alteração das condições de habilitação jurídica da CONTRATADA, mediante fusão, cisão, incorporação ou associação com outrem, o TRIBUNAL se reserva o direito de rescindir o Contrato ou continuar sua execução com empresa resultante da alteração social.

16.1. Em caso de cisão, o TRIBUNAL poderá rescindir o Contrato ou continuar sua execução pela empresa que, dentre as que surgidas da cisão, melhor atenda as condições iniciais de habilitação em relação ao prazo restante do Contrato.

16.1.1. Em qualquer dessas hipóteses, deverá ser formalmente comunicada a ocorrência ao TRIBUNAL, com a documentação comprobatória da alteração, devidamente registrada.

16.2. A não apresentação do comprovante em até 05 (cinco) dias úteis após o registro da alteração social ocorrida implicará na aplicação da sanção de advertência e, persistindo a situação, poderá ser rescindido o Contrato por culpa da CONTRATADA, com a aplicação da multa e das demais sanções previstas em lei nessa hipótese.

DA RESCISÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: O contrato poderá ser rescindido nas hipóteses previstas no art. 78 e seguintes da Lei Federal nº 8.666/93, bem como:

- a) Por ato unilateral e escrito do TRIBUNAL, independente de aviso, interpelação ou notificação judicial.
- b) Por acordo entre as partes, reduzido a termo, desde que seja conveniente para o TRIBUNAL.
- c) Por incapacidade, desaparecimento ou inidoneidade revelados pela CONTRATADA durante a prestação dos serviços.

17.1. No caso de rescisão unilateral, o TRIBUNAL não indenizará a CONTRATADA, salvo pelo serviço já prestado até o momento da rescisão.



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA: Pela inexecução total ou parcial do objeto do presente CONTRATO, execução insatisfatória do serviço, mora de execução, omissão e outras falhas, o TRIBUNAL poderá aplicar à CONTRATADA, após regular processo administrativo, garantido o direito ao contraditório e à ampla defesa, as seguintes sanções:

- a) Advertência por escrito, sempre que verificadas pequenas falhas técnicas corrigíveis;
 - b) multa, observados os seguintes limites:
 - b.1) até 0,3% (três décimos por cento) por dia, até o trigésimo dia de atraso, sobre o valor do fornecimento ou serviço não realizado;
 - b.2) até 10%(dez) por cento sobre o valor do contrato, em caso de recusa da Contratada em efetuar o reforço da garantia.
 - b.3) até 20% (vinte por cento) sobre o valor do fornecimento ou serviço não realizado, no caso de atraso superior a 30 (trinta) dias, ou entrega de objeto com vícios ou defeitos ocultos que o tornem impróprio ao uso a que é destinado, ou diminuam-lhe o valor ou, ainda, fora das especificações contratadas, com a possível rescisão contratual;
 - c) suspensão temporária do direito de licitar e contratar com a Administração Pública Estadual, por prazo não superior a 02 (dois) anos, dependendo da gravidade da falta, nos termos do art. 6º da Lei Estadual nº 13.994, de 18 de setembro de 2001 e demais disposições correlatas;
 - d) Declaração de inidoneidade, nos termos do art. 87, IV, da Lei nº 8.666/93. O prazo do impedimento de licitar e contratar será de até cinco anos, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade.
- 18.1. A sanção de multa poderá ser aplicada cumulativamente com as demais sanções previstas neste contrato.
- 18.2. O valor da multa aplicada deverá ser recolhido pela CONTRATADA, no prazo de 05 (cinco) dias a contar da data da notificação da sanção, sob pena de ser descontado da garantia prestada ou do pagamento eventualmente devido pela Administração e, caso não seja suficiente, a diferença será cobrada de acordo com a legislação em vigor.
- 18.3. Se a multa aplicada for superior ao valor da garantia prestada, além da perda desta, responderá a CONTRATADA pela sua diferença, que será descontada dos pagamentos eventualmente devidos pela Administração.
- 18.4. As sanções serão obrigatoriamente registradas no CAFIMP, devendo a licitante ser descredenciado junto ao Cadastro de Fornecedores do órgão ou entidade promotora da licitação, por igual período, sem prejuízo das multas previstas no Edital da Licitação 117/2013, neste contrato e das demais cominações legais.
- 18.5. Será deduzido do valor da multa aplicada em razão de falha na execução do contrato o valor relativo às multas aplicadas em razão do subitem 17.9. desta cláusula.
- 18.6. O retardamento da execução do objeto contratado estará configurado quando a **CONTRATADA**:
- a) Deixar de iniciar, sem causa justificada, a execução do contrato após 7 (sete) dias contados da data constante na ordem de início de execução dos serviços;
 - b) deixar de realizar, sem causa justificada, os serviços definidos no contrato por 3 (três) dias seguidos ou por 10 (dez) dias intercalados.
- 18.7. A falha na execução do contrato estará configurada quando a CONTRATADA se enquadrar em pelo menos uma das situações previstas na tabela 3 do item 17.9 desta cláusula, respeitada a graduação de infrações conforme tabela 1 a seguir:

Tabela 1

GRAU DA INFRAÇÃO	QUANTIDADE DE INFRAÇÕES COMETIDAS DURANTE A VIGÊNCIA CONTRATUAL
1	7 ou mais
2	6 ou mais
3	5 ou mais
4	4 ou mais
5	3 ou mais

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

6	2 ou mais
---	-----------

18.8. O comportamento de modo inidôneo estará configurado quando a **LICITANTE VENCEDORA** executar atos tais como os descritos nos artigos 92, parágrafo único, 96 e 97, parágrafo único, da Lei n.º 8.666/1993.

18.9. Pelo descumprimento das obrigações contratuais, a Administração aplicará multas conforme a graduação estabelecida nas tabelas 2 e 3, seguintes:

Tabela 2

GRAU	CORRESPONDÊNCIA
1	R\$ 300,00
2	R\$ 500,00
3	R\$ 700,00
4	R\$ 900,00
5	R\$ 2.000,00
6	R\$ 5.000,00

Tabela 3

ITEM	DESCRIÇÃO	GRAU	INCIDÊNCIA
1	Permitir a presença de empregado não uniformizado ou com uniforme manchado, sujo, mal apresentado e/ou sem crachá.	1	Por empregado ou por ocorrência
2	Manter funcionário sem qualificação para a execução dos serviços.	1	Por empregado e por dia
3	Executar serviço incompleto, paliativo, substitutivo como por caráter permanente, ou deixar de providenciar recomposição complementar.	2	Por ocorrência
4	Fornecer informação pérfida de serviço ou substituição de material.	2	Por ocorrência
5	Suspender ou interromper, salvo motivo de força maior ou caso fortuito, os serviços contratuais.	6	Por dia e por posto
6	Destruir ou danificar documentos por culpa ou dolo de seus agentes.	3	Por ocorrência
7	Utilizar as dependências da CONTRATANTE para fins diversos do objeto do contrato.	5	Por ocorrência
8	Recusar-se a executar serviço determinado pela FISCALIZAÇÃO, sem motivo justificado.	5	Por ocorrência
9	Permitir situação que crie a possibilidade de causar ou que cause dano físico, lesão corporal ou consequências letais.	6	Por ocorrência
10	Retirar das dependências do TRIBUNAL quaisquer equipamentos ou materiais, previstos em contrato, sem autorização prévia do responsável.	1	Por item e por ocorrência
11	Retirar funcionários ou encarregados do serviço durante o expediente, sem a anuência prévia da CONTRATANTE.	4	Por empregado e por ocorrência



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

PARA OS ITENS A SEGUIR, DEIXAR DE:			
12	Registrar e controlar, diariamente, a assiduidade e a pontualidade de seu pessoal.	1	Por funcionário e por dia
13	Substituir empregado que tenha conduta inconveniente ou incompatível com suas atribuições.	1	Por empregado e por dia
14	Manter a documentação de habilitação atualizada.	1	Por item e por ocorrência
15	Cumprir horário estabelecido pelo contrato ou determinado pela FISCALIZAÇÃO.	1	Por ocorrência
16	Cumprir determinação da FISCALIZAÇÃO para controle de acesso de seus funcionários.	1	Por ocorrência
17	Cumprir determinação formal ou instrução complementar da FISCALIZAÇÃO.	2	Por ocorrência
18	Efetuar a reposição de funcionários faltosos.	2	Por ocorrência
19	Efetuar o pagamento de salários, vales-transporte, vales-refeição, seguros, encargos fiscais e sociais, bem como arcar com quaisquer despesas diretas e/ou indiretas relacionadas à execução do contrato nas datas avençadas.	2	Por dia e por ocorrência
20	Entregar o uniforme aos funcionários a cada 6 (seis) meses.	1	Por dia
21	Manter sede, filial ou escritório de atendimento na cidade ou região metropolitana onde serão prestados os serviços.	1	Por ocorrência e por dia
22	Apresentar, quando solicitado, documentação fiscal, trabalhista e previdenciária.	2	Por ocorrência e por dia
23	Creditar os salários nas contas bancárias dos empregados, em agências localizadas na cidade local da prestação dos serviços.	1	Por ocorrência e por dia
24	Entregar ou entregar com atraso ou incompleta a documentação exigida no item 17	1	Por ocorrência e por dia
25	Entregar ou entregar com atraso os esclarecimentos formais solicitados para sanar as inconsistências ou dúvidas suscitadas durante a análise da documentação exigida no item 17	1	Por ocorrência e por dia

18.10. A sanção de multa poderá ser aplicada à **CONTRATADA** juntamente à de impedimento de licitar e contratar, observado o devido processo legal.

18.11. Se o valor a ser pago à **CONTRATADA** não for suficiente para cobrir o valor da multa, a diferença será descontada da garantia contratual que será prestada, conforme consta Cláusula Décima Terceira deste Contrato.

18.12. Caso o valor da garantia seja utilizado no todo ou em parte para o pagamento da multa, esta deve ser complementada no prazo de até 10 (dias) dias úteis, contado da solicitação do TRIBUNAL, a partir do qual se observará o disposto na cláusula de garantia prevista em contrato.

18.13. Se os valores do pagamento e da garantia forem insuficientes, fica a **CONTRATADA** obrigada a recolher a importância devida no prazo de 15 (quinze) dias, contado da comunicação oficial.

DA PUBLICAÇÃO

40



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

CLÁUSULA DÉCIMA NONA: A eficácia deste Contrato decorrerá da publicação de seu extrato no órgão de comunicação oficial do Poder Judiciário do Estado de Minas Gerais ("Diário Judiciário Eletrônico").

DO FORO

CLÁUSULA VIGÉSIMA: As partes elegem o Foro da Comarca de Belo Horizonte para dirimir dúvidas ou litígios eventualmente emergentes em decorrência do presente Contrato.

E, por estarem assim justas e contratadas, firmam as partes o presente Contrato em 02 (duas) vias de igual teor e para um mesmo efeito.

Belo Horizonte, 01 de Novembro de 2013.

PELO TRIBUNAL:

Desembargador JOAQUIM HERCULANO RODRIGUES
Presidente

PELA CONTRATADA:

WILLIAN LOPES DE AGUIAR
Procurador



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO I - TOTAL DE OCUPAÇÕES - 37.01			
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS			QUANTIDADE ATUAL
COMARCA	ISS	CONVENÇÃO	
BELO VALE	2,00%	Fethemg	1
CARMO DO CAJURU	2,00%		3
CONSELHEIRO LAFAIETE	2,00%		15
ENTRE-RIOS DE MINAS	2,00%		2
ITABIRITO	2,00%		3
ITAGUARA	2,00%		1
ITAÚNA	2,00%		5
JABUTICATUBAS	2,00%		2
NOVA SERRANA	2,00%		5
OURO PRETO	2,00%		5
PARÁ DE MINAS	2,00%		6
Total Fethemg			48
ESMERALDAS	2,00%	Fethemg - Região	2
PEDRO LEOPOLDO	2,00%		4
Total Fethemg Região			6
BARÃO DE COCAIS	2,00%	J. Monlevade - Região	2
NOVA ERA	2,00%		2
RIO PIRACICABA	2,00%		2
Total João Monlevade Região			6

40



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

CONTAGEM	2,00%	Sindiasseio	19
IBIRITÉ	2,00%		2
MATEUS LEME	2,00%		3
MATOZINHOS	2,00%		2
SABARÁ	2,00%		4
Total Sindiasseio			30
Total 2%			90
ALVINÓPOLIS	2,50%	J. Monlevade - Região	2
Total João Monlevade Região			2
BETIM	2,50%	Sindiasseio	18
Total Sindi Asseio			18
Total 2,5%			20
BONFIM	3,00%	Curvelo - Região	2
Total Curvelo Região			2
DIVINÓPOLIS	3,00%	Divinópolis	14
Total Divinópolis			14
CARMO DA MATA	3,00%	Fethemg	1
CARMÓPOLIS DE MINAS	3,00%		2
CLÁUDIO	3,00%		2
FERROS	3,00%		2
ITAPECERICA	3,00%		2
MARIANA	3,00%		3
OLIVEIRA	3,00%		6
PASSA-TEMPO	3,00%		1
SANTO ANTÔNIO DO MONTE	3,00%		2
Total Fethemg			21

6



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

CAETÉ	3,00%	Fethemg - Região	4
IGARAPÉ	3,00%		3
Total Fethemg Região			7
ITABIRA	3,00%	Itabira	5
Total Itabira			5
SANTA BÁRBARA	3,00%	J. Monlevade - Região	3
SÃO DOMINGOS DO PRATA	3,00%		2
Total J.Monlevade Região			5
PARAOPEBA	3,00%	Sete Lagoas	2
SETE LAGOAS	3,00%	Sete Lagoas	15
Total Sete Lagoas			17
NOVA LIMA	3,00%	Sindiasseio	4
Total Sindi Asseio			4
VESPASIANO	3,00%	Vespasiano	5
Total Vespasiano			5
Total 3,0%			80
CONGONHAS	4,00%	Fethemg	5
OURO BRANCO	4,00%		4
Total Fethemg			9
Total 4,0%			9
JOÃO MONLEVADE	5,00%	J. Monlevade - Sede	4
Total J.Monlevade Sede			4

20



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

BRUMADINHO	5,00%	Sindiassoio	3
LAGOA SANTA	5,00%		7
RIBEIRÃO DAS NEVES	5,00%		7
SANTA LUZIA	5,00%		20
Total Sindi Asseio			37
GESEG INTERIOR (RESERVA)	5,00%	Fethemg Geral	10
Total 5,0%			51
TOTAL AUX. SERVIÇOS GERAIS			250
ENCARREGADO			QUANTIDADE ATUAL
COMARCA	ISS	CONVENÇÃO	
CONSELHEIRO LAFAIETE	2,00%	Fethemg	1
ITAÚNA	2,00%		1
OURO PRETO	2,00%		1
Total Fethemg			3
CONTAGEM	2,00%	Sindiassoio	1
Total Sindi Asseio			1
Total 2,0%			4
BETIM	2,50%	Sindiassoio	1
Total 2,5%			1
DIVINÓPOLIS	3,00%	Divinópolis	1
Total Divnópolis			1
SETE LAGOAS	3,00%	Sete Lagoas	1
Total Sete Lagoas			1
VESPASIANO	3,00%	Vespasiano	1
Total Vespasiano			1

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

Total 3,0%			3
LAGOA SANTA	5,00%	Sindiasseio	1
RIBEIRÃO DAS NEVES	5,00%		1
SANTA LUZIA	5,00%		1
Total Sindi Asseio			3
Total 5,0%			3
TOTAL ENCARREGADO			11
JARDINEIRO (40H)			QUANTIDADE ATUAL
COMARCA	ISS	CONVENÇÃO	
CONTAGEM	2,00%	Sindiasseio	1
Total 2,0%			1
SETE LAGOAS	3,00%	Sete Lagoas	1
Total Sete Lagoas			1
VESPASIANO	3,00%	Vespasiano	1
Total Vespasiano			1
Total 3,0%			2
OURO BRANCO	4,00%	Fethemg	1
Total 4,0%			1
JOÃO MONLEVADE	5,00%	J. Monlevade - Sede	1
Total J.Monlevade Sede			1
SANTA LUZIA	5,00%	Sindiasseio	1
Total Sindi Asseio			1

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

Total 5,0%			2
TOTAL JARDINEIRO (40H)			6
JARDINEIRO (20H)			QUANTIDADE ATUAL
COMARCA	ISS	CONVENÇÃO	
CONSELHEIRO LAFAIETE	2,00%	Fethemg	1
JABUTICATUBAS	2,00%		1
Total Fethemg			2
NOVA ERA	2,00%	J. Monlevade - Região	1
Total J.Monlevade Região			1
MATEUS LEME	2,00%	Sindiasseio	1
Total Sindi Asseio			1
Total 2,0%			4
SANTO ANTÔNIO DO MONTE	3,00%	Fethemg	1
Total Fethemg			1
VESPASIANO	3,00%	Vespasiano	1
Total Vespasiano			1
Total 3,0%			2
LAGOA SANTA	5,00%	Sindiasseio	1
RIBEIRÃO DAS NEVES	5,00%		1
Total 5,0%			2
TOTAL JARDINEIRO (20H)			8

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

LIMPADOR DE VIDROS			QUANTIDADE ATUAL
COMARCA	ISS	CONVENÇÃO	
CONSELHEIRO LAFAIETE	2,00%	Fethemg	1
BETIM	2,50%	Sindiasseio	1
SANTA LUZIA	5,00%	Sindiasseio	1
TOTAL LIMPADOR DE VIDROS			3
TOTAL FUNCIONÁRIOS - 37.01			278
TOTAL GERAL FUNCIONÁRIOS REGIÃO 01			603



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO I - TOTAL DE OCUPAÇÕES - 37.02				
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO				
COMARCA	ISS	CONVENÇÃO	QUANTIDADE	QUANTIDADE ATUAL
BELO VALE	2,00%	Fetherng	0	0
CARMO DO CAJURU	2,00%		1	1
CONGONHAS	2,00%		1	1
ENTRE-RIOS DE MINAS	2,00%		0	0
ITABIRITO	2,00%		1	1
ITAGUARA	2,00%		0	0
ITAÚNA	2,00%		2	2
JABUTICATUBAS	2,00%		1	1
NOVA SERRANA	2,00%		1	1
OURO BRANCO	2,00%		1	1
OURO PRETO	2,00%		1	1
PARÁ DE MINAS	2,00%		1	1
Total Fetherng			10	10
ESMERALDAS	2,00%	Fetherng - Região	1	1
IGARAPÉ	2,00%		2	2
PEDRO LEOPOLDO	2,00%		4	4
Total Fetherng - Região			7	7
BARÃO DE COCAIS	2,00%	J. Monlevade - Região	2	2
NOVA ERA	2,00%		1	1
RIO PIRACICABA	2,00%		0	0
SANTA BÁRBARA	2,00%		2	2
Total J.Monlevade- Região			5	5

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

CONTAGEM	2,00%	Sindi asseio	12	12
IBIRITÉ	2,00%		2	2
LAGOA SANTA	2,00%		1	1
MATEUS LEME	2,00%		1	1
MATOZINHOS	2,00%		1	1
SABARÁ	2,00%		1	1
SANTA LUZIA	2,00%		2	2
Total Sindi Asseio			20	20
Total 2%			42	42
BETIM	2,50%	Sindi Asseio	1	1
Total 2,5%			1	1
BONFIM	3,00%	Curvelo - Região	1	1
Total Curvelo Região			1	1
CARMO DA MATA	3,00%	Fethemg	0	0
CARMÓPOLIS DE MINAS	3,00%		0	0
CLÁUDIO	3,00%		1	1
FERROS	3,00%		0	0
MARIANA	3,00%		0	0
OLIVEIRA	3,00%		1	1
SANTO ANTÔNIO DO MONTE	3,00%		1	1
Total Fethemg			3	3
CAETÉ	3,00%	Fethemg - Região	0	0
Total Fethemg Região			0	0
ITABIRA	3,00%	Itabira	2	2
Total Itabira			2	2
SÃO DOMINGOS DO PRATA	3,00%	J. Monlevade - Região	0	0
Total J.Monlevade Região			0	0
PARAOPEBA	3,00%	Sete Lagoas	1	1
SETE LAGOAS	3,00%	Sete Lagoas	0	0
Total Sete Lagoas			1	1
NOVA LIMA	3,00%	Sindi asseio	1	1
Total Sindi Asseio			1	1
VESPASIANO	3,00%	Vespasiano	2	2
Total Vespasiano			2	2
Total 3,0%			10	10

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

CONSELHEIRO LAFAIETE	4,00%	Fethemg	1	1
PASSA-TEMPO	4,00%	Fethemg	0	0
Total Fethemg			1	1
RIBEIRÃO DAS NEVES	4,00%	Sindiassoio	2	2
Total Sindi Asseio			2	2
Total 4,0%			3	3
DIVINÓPOLIS	5,00%	Divinópolis	1	1
Total Divinópolis			1	1
ITAPECERICA	5,00%	Fethemg	1	1
GESEG INTERIOR (RESERVA)	5,00%		3	3
Total Fethemg			4	4
JOÃO MONLEVADE	5,00%	J. Monlevade - Sede	1	1
Total J.Monlevade Sede			1	1
BRUMADINHO	5,00%	Sindiassoio	0	0
Total Sindi Asseio			0	0
Total 5,0%			6	6
TOTAL ASSISTENTE ADMINISTRATIVO			62	62

COPEIRO				
COMARCA	ISS	CONVENÇÃO	QUANTIDADE	QUANTIDADE ATUAL
CONTAGEM	2,00%	Sindiassoio	1	1
Total 2,0%			1	1
BETIM	2,50%	Sindiassoio	1	1
Total 2,5%			1	1
SETE LAGOAS	3,00%	Sete Lagoas	1	1
Total 3,0%			1	1
DIVINÓPOLIS	5,00%	Divinópolis	1	1
Total 5,0%			1	1
TOTAL COPEIRO			4	4

12



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

RECEPCIONISTA				
COMARCA	ISS	CONVENÇÃO	QUANTIDADE	QUANTIDADE ATUAL
BELO VALE	2,00%	Fethemg	1	1
CARMO DO CAJURU	2,00%		1	1
CONGONHAS	2,00%		3	3
ENTRE-RIOS DE MINAS	2,00%		1	1
ITABIRITO	2,00%		2	2
ITAGUARA	2,00%		1	1
ITAÚNA	2,00%		2	2
JABUTICATUBAS	2,00%		1	1
NOVA SERRANA	2,00%		1	1
OURO BRANCO	2,00%		1	1
OURO PRETO	2,00%		2	2
PARÁ DE MINAS	2,00%		2	2
Total Fethemg			18	18
ESMERALDAS	2,00%	Fethemg - Região	1	1
IGARAPÉ	2,00%		1	1
PEDRO LEOPOLDO	2,00%		2	2
Total Fethemg Região			4	4
BARÃO DE COCAIS	2,00%	J. Monlevade - Região	1	1
NOVA ERA	2,00%		1	1
RIO PIRACICABA	2,00%		1	1
SANTA BÁRBARA	2,00%		1	1
Total J.Monlevade Região			4	4

20



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

CONTAGEM	2,00%	Sindiassoio	5	5
IBIRITÉ	2,00%		2	2
LAGOA SANTA	2,00%		1	1
MATEUS LEME	2,00%		2	2
MATOZINHOS	2,00%		1	1
SABARÁ	2,00%		1	1
SANTA LUZIA	2,00%		4	4
Total Sindi Asseio			16	16
Total 2,0%			42	42
ALVINÓPOLIS	2,50%	J. Monlevade - Região	1	1
Total J.Monlevade Região			1	1
BETIM	2,50%	Sindiassoio	2	2
Total Sindi Asseio			2	2
Total 2,5%			3	3
BONFIM	3,00%	Curvelo - Região	1	1
Total Curvelo Região			1	1
CARMO DA MATA	3,00%	Fethemg	1	1
CARMÓPOLIS DE MINAS	3,00%		1	1
CLÁUDIO	3,00%		1	1
FERROS	3,00%		1	1
MARIANA	3,00%		2	2
OLIVEIRA	3,00%		2	2
SANTO ANTÔNIO DO MONTE	3,00%		1	1
Total Fethemg			9	9
CAETÉ	3,00%	Fethemg - Região	2	2
Total Fethemg Região			2	2
ITABIRA	3,00%	Itabira	1	1
Total Itabira			1	1
SÃO DOMINGOS DO PRATA	3,00%	J. Monlevade - Região	1	1
Total J.Monlevade Região			1	1
PARAOPEBA	3,00%	Sete Lagoas	1	1
SETE LAGOAS	3,00%		2	2
Total Sete Lagoas			3	3

10



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

NOVA LIMA	3,00%	Sindiasselo	2	2
VESPASIANO	3,00%	Vespasiano	1	1
Total Sindi			3	3
Total 3,0%			20	20
CONSELHEIRO LAFAIETE	4,00%	Fethemg	2	2
PASSA-TEMPO	4,00%		1	1
Total Fethemg			3	3
RIBEIRÃO DAS NEVES	4,00%	Sindiasselo	4	4
Total Sindi Asselo			4	4
Total 4,0%			7	7
DIVINÓPOLIS	5,00%	Divinópolis	1	1
BRUMADINHO	5,00%	Sindiasselo	1	1
GESEG INTERIOR (RESERVA)	5,00%	Fethemg	2	2
ITAPECERICA	5,00%		1	1
Total Fethemg			3	3
JOÃO MONLEVADE	5,00%	J. Monlevade - Sede	1	1
Total 5,0%			6	6
TOTAL RECEPCIONISTA			78	78

SECRETÁRIA				
COMARCA	ISS	CONVENÇÃO	QUANTIDADE	QUANTIDADE ATUAL
CONTAGEM	2,00%	Sindiasselo	3	3
Total Sindi Asselo			3	3
PEDRO LEOPOLDO	2,00%	Fethemg - Região	2	2
Total Fethemg Região			2	2
Total 2,0%			5	5
BETIM	2,50%	Sindiasselo	1	1
SETE LAGOAS	3,00%	Sete Lagoas	1	1
DIVINÓPOLIS	5,00%	Divinópolis	2	2
TOTAL SECRETÁRIA			9	9

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

TELEFONISTA				
COMARCA	ISS	CONVENÇÃO	QUANTIDADE	QUANTIDADE ATUAL
ITAÚNA	2,00%	Fethemg	2	2
OURO PRETO	2,00%		1	1
PARÁ DE MINAS	2,00%		2	2
Total Fethemg			5	5
PEDRO LEOPOLDO	2,00%	Fethemg - Região	1	1
Total Fethemg Região			1	1
CONTAGEM	2,00%	Sindiaseio	3	3
LAGOA SANTA	2,00%		1	1
SANTA LUZIA	2,00%		2	2
Total Sindi Asseio			6	6
Total 2,0%			12	12
BETIM	2,50%	Sindiaseio	3	3
Total 2,5%			3	3
ITABIRA	3,00%	Itabira	1	1
Total Itabira			1	1
SETE LAGOAS	3,00%	Sete Lagoas	3	3
Total Sete Lagoas			3	3
NOVA LIMA	3,00%	Sindiaseio	1	1
Total Sindi Asseio			1	1
VESPASIANO	3,00%	Vespasiano	1	1
Total Vespasiano			1	1
Total 3,0%			6	6
CONSELHEIRO LAFAIETE	4,00%	Fethemg	2	2
Total Fethemg			2	2
RIBEIRÃO DAS NEVES	4,00%	Sindiaseio	2	2
Total Sindi Asseio			2	2
Total 4,0%			4	4

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

DIVINÓPOLIS	5,00%	Divinópolis	3	3
Total Divinópolis			3	3
JOÃO MONLEVADE	5,00%	J. Monlevade - Sede	1	1
Total J.Monlevade Sede			1	1
GESEG INTERIOR (RESERVA)	5,00%	Fethemg	1	1
Total 5,0%			5	5
TOTAL TELEFONISTA			30	30

VIGIA			QUANTIDADE					
COMARCA	R\$	CONVENÇÃO	LICITAÇÃO / CONTRATO		Vigias 12 x 16			QUANTIDADE ATUAL
			Posto	Cargos	N	D	Total	
DIVINÓPOLIS	2,00%	Divinópolis	Noturno	2	2		2	2
DIVINÓPOLIS	2,00%		Diurno	2		2	2	2
Total Divinópolis				4	2	2	4	4
BELO VALE	2,00%	Fethemg	Administrativo	1			0	1
ENTRE-RIO DE MINAS	2,00%		Administrativo	1			0	1
ITABIRITO	2,00%		Diurno	2		2	2	2
ITAGUARA	2,00%		Administrativo	1			0	1
ITAUNA	2,00%		2 Postos 24 horas	8	4	4	8	8
JABUTICATUBAS	2,00%		Administrativo	1			0	1
NOVA SERRANA	2,00%		Noturno	2	2		2	2
Total Fethemg				16	6	6	12	16
CAETÉ	2,00%	Fethemg - Região	Administrativo	1			0	1
ESMERALDAS	2,00%		Noturno	2	2		2	2
Total Fethemg Região				3	2	0	2	3
BARÃO DE COCAIS	2,00%	J. Monlevade - Região	Administrativo	1			0	1
NOVA ERA	2,00%		Administrativo	1			0	1
RIO PIRACICABA	2,00%		Administrativo	1			0	1
Total J.Monlevade Região				3	0	0	0	3

12



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

CONTAGEM	2,00%	Sindiassele	Posto 24 horas + Noturno	6	4	2	6	6
CONTAGEM	2,00%		3 Diurno	6		2	2	6
CONTAGEM	2,00%		Posto 24 horas + Administrativo	5	2	2	4	5
IBIRITÉ	2,00%		Posto 24 horas	4	2	2	4	4
MATEUS LEME	2,00%		Diurno	2		2	2	2
MATEUS LEME	2,00%		Administrativo	1			0	1
MATOZINHOS	2,00%		Noturno	2	2		2	2
NOVA LIMA	2,00%		Administrativo	2			0	2
SABARÁ	2,00%		Posto 24 horas	4	2	2	4	4
SANTA LUZIA	2,00%		3 Posto 24 horas	12	6	6	12	12
Total Sindl Asselo				44	18	18	36	44
Total 2,0%				70			0	70
ALVINÓPOLIS	2,50%	J. Monlevade - Região	Administrativo	1			0	1
Total J.Monlevade Região				1	0	0	0	1
BETIM	2,50%	Sindiassele	Administrativo	1			0	1
BETIM	2,50%		Posto 24 horas	4	2	2	4	4
Total Sindl Asselo				5	2	2	4	5
Total 2,5%				6			0	6
BONFIM	3,00%	Curvelo - Região	Administrativo	1			0	1
Total Curvelo Região				1	0	0	0	1
CARMO DA MATA	3,00%	Fetheng	Administrativo	1			0	1
CARMÓPOLIS DE MINAS	3,00%		Administrativo + Noturno	3	2		2	3
CLÁUDIO	3,00%		Administrativo	1			0	1
FERROS	3,00%		Administrativo	1			0	1
ITAPECERICA	3,00%		Administrativo	1			0	1
MARIANA	3,00%		Administrativo	1			0	1
OLIVEIRA	3,00%		Diurno + Administrativo	3		2	2	3
OURO PRETO	3,00%		Posto 24 horas	4	2	2	4	4
OURO PRETO	3,00%		Noturno	2	2		2	2
SANTO ANTÔNIO DO MONTE	3,00%		Administrativo	1			0	1
Total Fetheng				19	6	4	10	18
ITABIRA	3,00%	Itabira	Noturno	2	2		2	2
Total Itabira				2	2	0	2	2
SANTA BÁRBARA	3,00%	J. Monlevade - Região	Administrativo	1			0	1
SÃO DOMINGOS DO PRATA	3,00%		Administrativo	1			0	1
Total J.Monlevade Região				2	0	0	0	2
LAGOA SANTA	3,00%	Sindiassele	2 Noturno	4	4		4	4
Total Sindl Asselo				4	4	0	4	4
VESPASIANO	3,00%	Vespasiano	Noturno	2	2		2	2
VESPASIANO	3,00%		Posto 24 horas	4	2	2	4	4
Total Vespasiano				6	4	2	6	6
Total 3,0%				33			0	33

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

CONGONHAS	4,00%	Fethemg	Administrativo	3			0	3
OURO BRANCO	4,00%		Administrativo	1			0	1
PASSA-TEMPO	4,00%		Noturno	2	2		2	2
Total 4,0%				6	2	0	2	6
BRUMADINHO	5,00%	Sindicato	2 Administrativo	2			0	2
Total Sindicato				2	0	0	0	2
CARMO DO CAJURU	5,00%	Fethemg	Administrativo	1			0	1
GOSEGO INTERIOR (RESERVA)	5,00%	Fethemg	Administrativo	8			0	8
CONSELHEIRO LAFAIETE	5,00%	Fethemg	2 Posto 24 horas	8	4	4	8	8
Total Fethemg				17	4	4	8	17
IGARAPE	5,00%	Fethemg - Região	Noturno	2	2		2	2
Total Fethemg Região				2	2	0	2	2
JOÃO MONLEVADE	5,00%	J. Monlevade - Sede	Noturno	2	2		2	2
Total J. Monlevade Sede				2	2	0	2	2
SETE LAGOAS	5,00%	Sete Lagoas	Posto 24 horas	4	2	2	4	4
Total Sete Lagoas				4	2	2	4	4
Total 5,0%				27				27
TOTAL VIGIA				142				142
TOTAL FUNCIONÁRIOS - 37.02				325				325
TOTAL GERAL FUNCIONÁRIOS REGIÃO 01				603				603

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO II - TERMO DE REFERÊNCIA				
RELAÇÃO DE ENDEREÇOS PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS - TOTAL				
LICITAÇÃO Nº. 117/2013				
PROCESSO Nº. 967/2013				
LOTE	Comarca	Unidade	Endereços	Telefones
1	Alvinópolis	Fórum/Jesp/ OAB/Promotoria	Rua Monsenhor Bicalho, s/nº	31-3855-1434
1	Alvinópolis	Arquivo	Rua Monsenhor Bicalho, 192 Apartamento 02 centro	31-3855-1434
1	Barão de Cocais	Fórum	Rua Afonso Pena, 110 Centro	31-3837-2126
1	Barão de Cocais	Arquivo 1	Rua Afonso Pena, 110 sala 1	31-3837-2126
1	Barão de Cocais	Arquivo 2	Rua Afonso Pena, 110 sala 2	31-3837-2126
1	Belo Vale	Fórum	Rua Padre Jacinto Pinheiro, 134 Centro	31-3734-1342
1	Betim	Jesp	Rua Inconfidência, 290 - Centro	(31)3529-1350
1	Betim	Arquivo	Av. Edméia Mattos Lazarotti, 3.021	31)3511-1414/3511-1409
1	Betim	Fórum cível	Av. Governador Valadares, 199	31)3511-1414/3511-1409
1	Betim	Fórum Criminal	Rua Osvaldo Franco, 55 - Centro 6 pavimentos	(31)3512-1700
1	Bonfim	Fórum	Av. Governador Benedito Valadares, 196	31-3576-1238
1	Brumadinho	Fórum	Rua Gov. Valadares, 271 Centro	(31)3571-2122/3571-1176
1	Brumadinho	Arquivo	Rua Reynaldo Pinto Vieira, 378 lojas 02 e 03 Bairro Silva Prado	(31)3571-2122/3571-1176
1	Brumadinho	Arquivo	Rua Olívia Augusta, s/nº	(31)3571-2122/3571-1176
1	Caeté	Fórum	Pça. João Pinheiro, 42 Centro	(31)3651-2993/3651-3693
1	Caeté	Fórum / Setores/Jesp	Pça. João Pinheiro, 3	(31)3651-2993/3651-3693
1	Carmo da Mata	Fórum	Pça. Cel. Joaquim Afonso Rodrigues, 144	37-3383-1521/3383-1998
1	Carmo da Mata	Arquivo	Av. Dom Alexandre Amaral, 97 -Centro	37-3383-1521/3383-1998
1	Carmo do Cajuru	Fórum	Rua Nagib Mileib, 265 - São Luiz	37-3244-1413
1	Carmópolis de Minas	Fórum	Pça. Do Carmo, 190 Centro	37-3333-1501/3333-1556
1	Cláudio	Fórum	Pça. dos Ex-combatentes, 380 Centro	37-3381-1900
1	Congonhas	Fórum	Rua José Júlio, 25 Bairro Matriz	31-3731-1058/3731-1518
1	Congonhas	Arquivo/Eleitoral/Anexo	Rua José Júlio, 09 Bairro Matriz	31-3731-1058/3731-1518
1	Congonhas	Jesp	Rua Marquês de Bonfim, 19 Bairro Praia	31-3731-2452
1	Conselheiro Lafaiete	Fórum	Rua Melvin Jones, 305 Bairro Campo Alegre	31-3761-3588/3762-3014
1	Contagem	Fórum	Praça Tiradentes, 155	(31)3399-8300
1	Contagem	Fórum / Varas de Família	Rua Coronel João Camargos, 44	(31)3359-3700
1	Contagem	Jesp	Rua José Luiz da Cunha, 423	31)3353-4492/3911-4522
1	Contagem	Juizado da Infância e Juventude	Praça Dr. Silvano Brandão, 21	(31)3398-1636
1	Contagem	Varas de Fazenda Pública	Rua Manuel Alves, 174 Bairro Alvorada	(31)3398-1027
1	Divinópolis	Fórum	Rua João Morato de Faria, 145 Centro	37-3216-6200
1	Divinópolis	Pólo Regional de Saúde	Rua João Morato de Faria, 172 sala 1105 Centro	37-3216-6200
1	Divinópolis	JESP/VARAS	Rua Minas Gerais, 55 - Centro	37-3216-6200
1	Divinópolis	Arquivo	Rua Goiás, 690 B	37-3216-6200
1	Divinópolis	Arquivo	Rua Piauí, 180 Centro	37-3216-6200

h



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

1	Divinópolis	Varas de Fazenda Pública	Av. Antonio Olímpio de Moraes, 338 salas 1301 1302	37-3213-2212
1	Divinópolis	Setor técnico lig. Fórum criminal	Rua Pernambuco, 559 sala 401 Centro	37-3216-6200
1	Divinópolis	Setor psicossocial	Rua Pernambuco, 559 sala 402 Centro	37-3216-6200
1	Entre Rios de Minas	Fórum	Av. Benedito Valadares, 171	31-3751-1397/3751-1830
1	Entre Rios de Minas	Arquivo	Rua Nossa Senhora das Brotas, 208 - Bairro Jd. Primavera	31-3751-1397/3751-1830
1	Esmeraldas	Fórum	Pça. Getúlio Vargas, 60	(31)3538-1010/3538-1436
1	Esmeraldas	Arquivo	Rua Roberto Germano do Carmo, 69 Centro	(31)3538-1010/3538-1436
1	Ferros	Fórum	Rua Arthur Couto, 158 Bairro Alberto	31-3863-1360
1	Ibirité	Arquivo	Rua Maria Olintha Drumond, nº 34 Vila Carvalho	(31)3533-1997/3533-1555
1	Ibirité	Fórum	Rua Otacilio Negrão de Lima, 08	(31)3533-1997/3533-1555
1	Igarapé	Fórum	Rua Manoel Franco Amaral, 450 Bairro Cidade Jardim	(31)3534-2250/3534-2240
1	Igarapé	Arquivo	Rua Cristiano Machado, 15 centro	(31)3534-2250/3534-2240
1	Itabira	Fórum/ Anexo I e II	Praça Dr. Nelson L. Guimarães s/n. PORTARIA I	31-3835-8700/Fax-8708
1	Itabira	Arquivo	Rua Cassemiro Andrade, 27 Bairro Pará	31-3835-8700/Fax-8708
1	Itabira	Fórum/Jesp	Mesmo edifício com duas entradas: Praça Dr. Nelson L. Guimarães, s/n. PORTARIA I	31-3835-8700/Fax-8708
1	Itabirito	Fórum	Rua João Pessoa, 251	31-3561-1692/3561-2008
1	Itabirito	Jesp	Rua João Pessoa, 265	31-3561-1692/3561-2008
1	Itaguara	Fórum	Pça. Raimundo de Moraes Lara, 135 Centro	37-3384-0000
1	Itaguara	Arquivo	Professor Manoel Batista, 12	37-3384-0000
1	Itapecerica	Fórum	Rua Vigário Antunes, 276 Centro	37-3341-1455/3341-2074
1	Itapecerica	Arquivo	Av. Severo Augusto, 269	37-3341-1455/3341-2074
1	Itaúna	Fórum	Pça. Dr. Augusto Gonçalves, 10 Centro	37-3249-0200
1	Itaúna	Arquivo	Rua Manoel Gonçalves, 17 Centro	37-3249-0200
1	Itaúna	Jesp	Rua Santana, 970 e 976 Bairro da Graça	37-3241-3936
1	Itaúna	Arquivo/Jesp	Praça João Ferreira, 1070 Bairro da Graça	37-3241-3936
1	Jaboticatubas	Fórum/Jesp	Av. Benedito Valadares, 52 Centro	(31)3683-1289
1	Jaboticatubas	Arquivo	Rua Reginaldo Costa Reis, 125 Centro	(31)3683-1289
1	João Monlevade	Fórum/Jesp	Rua São Mateus, 50 Bairro Aclimação	31-3859-2100/3859-2103
1	Lagoa Santa	Fórum/ Jesp	Al. Dr.ª Vilma Edelweis Santos, 65 Bairro Lundicela	(31)3681-1066
1	Mariana	Fórum	Av. Getúlio Vargas, s/n. Centro	31-3557-1517/3557-2162
1	Mariana	Jesp	Rua Manoel da Costa Athaide, 30, Centro.	31-3557-2558
1	Mateus Leme	Fórum	Pça. Benedito Valadares, 28	(31)3535-1500/3535-2779
1	Mateus Leme	Jesp	Rua Miguel Alves Diniz, 63 Centro	(31)3535-1712
1	Mateus Leme	Arquivo	Rua Miguel Alves Diniz, 191 Centro	(31)3535-1500/3535-2779
1	Matozinhos	Fórum/Jesp	Pça. Do Rosário, 61 Centro	(31)3712-3915/3712-2355
1	Matozinhos	Arquivo	Rua Raul Teixeira da Costa, 268	(31)3712-3915/3712-2355
1	Matozinhos	Nova Vara	Nova Vara Avenida Bento Gonçalves, 260	(31)3712-3915/3712-2355
1	Nova Era	Fórum	Rua Levindo Pereira, 100 - Bairro Castelo.	31-3861-1865/3861-1482
1	Nova Lima	Fórum	R. Pereira de Freitas, 163 Centro	(31)3589-3250
1	Nova Lima	Jesp	Rua Benedito Valadares, 69 3º andar	(31)3542-6395/3542-5787

A



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

1	Nova Lima	Arquivo	Rua Antônio Jardim, 455 Centro	(31)3589-3250
1	Nova Serrana	Fórum	Av.Cel.Pacífico Pinto, 281 Bairro Fausto Pinto da Fonseca	37-3226-1700/3225-4417
1	Oliveira	Fórum	Av.Maracanã, 280	37-3331-8139
1	Oliveira	Arquivo	AV.Maracanã, 290	37-3331-8139
1	Ouro Branco	Fórum	Rua Olga Roberta Pereira, 17 Centro	31-3741-1231
1	Ouro Branco	Jesp/Arquivo	Rua Olga Roberta Pereira, 17 (ao lado do Fórum)	31-3741-1231
1	Ouro Preto	Fórum Criminal	Praça Reinaldo Alves de Brito, nº 13 Centro	31-3551-5258
1	Ouro Preto	Fórum Cível	Rua Padre José Marcos Pena, 64 Rosário	31-3551-1880/3551-2344
1	Para de Minas	Fórum	Pça. Afonso Pena, 15 Centro	37-3231-8100
1	Pará de Minas	Arquivo	Rua Nova Serrana, 263 -Centro	37-3231-8100
1	Pará de Minas	Jesp	Rua Francisco Sales, 21 - centro	37-3231-2730
1	Paraopeba	Fórum	Pça.Cel. Caetano Mascarenhas, 131 Centro	31-3714-1456/3714-1034
1	Passa Tempo	Fórum	Pça.Bolívar de Andrade, 76	37-3335-1399
1	Pedro Leopoldo	Fórum	Rua Cel. Cândido Viana, 273 Centro	(31)3661-3622/3661-1568
1	Pedro Leopoldo	Arquivo	Rua Dr. Cristiano Otoni Alves, 275 loja 17 centro	(31)3661-3622/3661-1568
1	Pedro Leopoldo	Jesp	Rua São Sebastião, 77 - Centro - 5º andar	(31)3662-4573
1	Pedro Leopoldo	Posto da vara da Infância e da Juventude	Aeroporto Internacional Tancredo Neves - Conflins	(31)3661-3622/3661-1568
1	Ribeirão das Neves	Fórum Criminal	Av. dos Nogueiras, 136, Centro	(31)3626-9150/3626-9181
1	Ribeirão das Neves	Vec	Pça da Esplanada, s/n casa 18 e casa 19 centro	(31)3626-9900
1	Ribeirão das Neves	Fórum Cível/Jesp	Rua Ary Teixeira da Costa, 465 - b. Tânia	(31)3626-9900
1	Ribeirão das Neves	Jesp	Rua São Cristóvão, 147 - B. Tânia	(31)3626-9900
1	Rio Piracicaba	Fórum	Rua Padre Pinto, 13 Centro	31-3854-1565/3854-1231
1	Sabará	Fórum	Pça. Melo Viana, 71 Centro	(31)3671-1247/3671-2857
1	Santa Bárbara	Fórum	Rua Rabelo Horta, 52 Centro	31-3832-2540
1	Santa Bárbara	Arquivo	Rua X de Novembro, 100. B Centro	31-3832-2540
1	Santa Luzia	Novo Fórum	No site está Rua Célia Monteiro de Barros Orzil,300 Novo Centro.	(31)3478-7200
1	Santo Antônio do Monte	Fórum	Pça. Getúlio Vargas, s/nº.	37-3281-1790
1	São Domingos do Prata	Fórum	R. Getúlio Vargas, 160	31-3856-1246/3856-1791
1	Sete Lagoas	Fórum	Rua José Duarte de Paiva, 715 - Bairro Sta. Luzia	31-3779-5900
1	Sete Lagoas	Jesp	Rua Senhor dos Passos, 95 centro	31-3771-9472
1	Sete Lagoas	Arquivo 1	Rua Cesareia, 69 Bairro Canaan	31-3779-5900
1	Sete Lagoas	Arquivo 2	Av. Secretário Divino Padrão, 65 Centro	31-3779-5900
1	Vespasiano	Fórum	Av. Sebastião Fernandes, 517	(31)3621-3083/3621-3033
1	Vespasiano	Jesp	Rua N.Srª. Das Graças 37 Bairro Santo Antônio	(31)3621-1079



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO III – TERMO DE REFERÊNCIA
MEMÓRIA DE CÁLCULO DOS CUSTOS DA CONTRATAÇÃO
LICITAÇÃO Nº. 117/2013
PROCESSO Nº 967/13

Para compor o preço dos serviços a serem contratados, procurou-se mensurar o valor correspondente a cada **homem/mês**, entendido como o valor unitário total utilizado para a formação de preços, inclusive encargos, insumos, benefícios e tributos, jornada de trabalho, tipo de serviço para a categoria profissional e para cada caso de incidência de adicionais.

Com efeito, foram analisadas as cláusulas das Convenções Coletivas de Trabalho e dos Dissídios Coletivos, que têm efeito normativo e definem, de forma explícita, os direitos e as obrigações dos profissionais alocados na prestação dos serviços objeto deste termo de referência.

Para efeitos de definição de salários e demais benefícios devidos às ocupações de Assistente Administrativo e Secretária realizou-se pesquisa de mercado, cujos parâmetros foram: a descrição detalhada, a complexidade dos serviços e o perfil profissional desejado, bem como os salários praticados nos últimos contratos deste Tribunal.

Já para definição de salários das demais ocupações foram considerados a proporcionalidade da hora trabalhada dos pisos das convenções coletivas de trabalho.

A composição destes custos foi calculada a partir de oito grupos básicos:

- a) **GRUPO A – REMUNERAÇÃO:** corresponde aos salários dos profissionais do **LICITANTE VENCEDOR**, acrescidos dos adicionais, nos casos específicos. Subdivide-se em:
- a.1) **SUBGRUPO A.1. – SALÁRIOS;**
 - a.2) **SUBGRUPO A.2 – ADICIONAIS.**
- b) **GRUPO B – ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS:** corresponde aos Encargos Sociais Básicos, com respectivos reflexos, devidos pela execução dos serviços contratados, cujos percentuais incidirão sobre o total do **GRUPO A – REMUNERAÇÃO**. Subdivide-se em:

SUBGRUPO B – ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS	
Instituto Nacional do Seguro Social – INSS	
Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS	
Serviço Social do Comércio – SESC	
Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial - SENAC	
Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária - INCRA	
Serviço Brasileiro de Apoio às Pequenas e Médias Empresas – SEBRAE	
Salário Educação	

40



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

Riscos Ambientais do Trabalho – RAT (com incidência do fator Acidentário de Prevenção – FAP)	
TOTAL DO SUBGRUPO B	35,80%

b.1) O percentual para remuneração dos encargos sociais básicos, considerando o RAT DE 2 % (dois por cento) será de 35,80% (trinta e cinco vírgula oitenta por cento), a ser aplicado sobre o total do Grupo A – Remuneração, nos termos do Anexo IV – Planilha Estimativa de Custos e Composição de Preços da Contratação.

b.2) O percentual da rubrica Riscos Ambientais do Trabalho - RAT é variável considerando que o Fator Acidentário de Prevenção - FAP é um multiplicador preponderante do **LICITANTE VENCEDOR**, cabendo a comprovação da alíquota por ele apresentada.

b.2.1) As empresas devem cotar o percentual relativo a Risco Acidente de Trabalho – RAT, de acordo com o Decreto 6.957/2009, sendo 1% (um por cento) para empresas de risco leve, 2% (dois por cento) para empresas de risco médio e 3% (três por cento) para empresas de risco grave.

b.2.2) Essas alíquotas poderão ser reduzidas em até 50% (cinquenta por cento) ou majoradas em até 100 (cem por cento), em razão do desempenho da empresa em relação à sua respectiva atividade, mediante a aplicação do FAP. Cabe a empresa apresentar documento comprovando o FAP a ser aplicado.

b.3) Na formulação da proposta, a licitante deverá aplicar o Fator Acidentário Previdenciário para o seu CNPJ, definido pelo Ministério da Previdência Social a ser comprovado no envio de sua proposta ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

b.4) Na hipótese de isenção de algum dos Encargos Sociais Básicos, o **LICITANTE VENCEDOR** deverá apresentar documentos comprobatórios, deduzindo, obrigatoriamente, este percentual do Grupo B, sob pena de desclassificação da proposta.

c) GRUPO C – LUCRO E DESPESAS INDIRETAS – LDI: engloba as despesas administrativas, operacionais, lucro, supervisão, outras despesas (como treinamento e/ou reciclagem de pessoal, despesas bancárias da conta vinculada, etc), incluindo todos os tributos e contribuições. Para fins de formulação de proposta, o percentual aceitável é de, no máximo, 10% (dez por cento), incidente sobre o total do **GRUPO A - REMUNERAÇÃO**. O IPRJ e a CSLL não deverá ser incluído no LDI, por se constituírem em tributos de natureza direta e pessoalíssima, que oneram pessoalmente ao **LICITANTE VENCEDOR**, não devendo, pois, serem repassados ao **TRIBUNAL** (Acórdão 1.595/2006 – Plenário, item 9.5.11 e Acórdão 325/2007 – Plenário, do TCU).



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

GRUPO C – LUCROS E DESPESAS INDIRETAS - LDI	
Despesas Administrativas	
Despesas Operacionais	
Lucro	
Supervisão	
Outras despesas (como treinamento, e/ou reciclagem de pessoal, despesas bancárias da conta vinculada, etc)	
TOTAL DO GRUPO C	10%

d) **GRUPO D – INSUMOS, DESPESAS E OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE CONVENÇÃO COLETIVA:** engloba despesas com Uniformes-EPI's (inclusive dos substitutos), insumos, desinfecção de reservatórios e caixas d'águas, vale-lanche, desconto do vale-lanche, vale-transporte, desconto do vale-transporte, PAT, PAF, PQM, Contribuição Assistencial Patronal, Programa de Assistência Odontológica, Adicional de Assiduidade, Auxílio Creche decorrentes de convenção coletiva.

GRUPO D – INSUMOS, DESPESAS E OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE CONVENÇÃO COLETIVA	
Uniformes e EPI'S (inclusive dos substitutos)	
Insumos	
Desinfecção de Reservatórios e Caixas D'águas	
Vale-Lanche (valores praticados nas diversas convenções coletivas de trabalho*22 dias)	
Desconto do Vale-Lanche (valor expresso nas diversas convenções coletivas de trabalhos)	
Vale- Transporte (Foi considerado média de faturamento real dos últimos 12 meses dos contratos)	
Desconto do vale-transporte (6% de 50% do subgrupo A.1 – Salários).	

e) **GRUPO E – RESERVA ORÇAMENTÁRIA PARA PAGAMENTOS FUTUROS NA OCORRÊNCIA (% SOBRE O GRUPO A):**
Corresponde ao reembolso de despesas havidas aviso prévio indenizado e respectivos reflexos, incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado, indenização adicional (art. 9º da Lei 7.238/84), Reembolso de Despesas de Viagem, substituições de faltas legais / injustificadas e respectivos reflexos (auxílio doença, menor igual a 15 dias, licença paternidade / maternidade, faltas legais, faltas não abonadas, acidente de trabalho menor igual a 15 dias, aviso prévio trabalhado, outros), incidência dos encargos sociais básicos sobre substituições.

GRUPO E - RESERVA ORÇAMENTÁRIA PARA PAGAMENTOS FUTUROS (ENCARGOS SOCIAIS, TRABALHISTAS E VERBAS RESCISÓRIAS)	
Aviso Prévio Indenizado e respectivos reflexos	
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	
Indenização Adicional (Art. 9º da Lei nº. 7.238/84)	
Reembolso de despesas de viagem	

40



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

Substituições de faltas legais / injustificadas e respectivos reflexos (auxílio doença, menor igual a 15 dias, licença paternidade / maternidade, faltas legais, faltas não abonadas, acidente de trabalho menor igual a 15 dias, aviso prévio trabalhado	
Incidência dos encargos sociais básicos sobre substituições	
SUBTOTAL DO GRUPO E	

f) **Grupo F – CONTA VINCULADA (Resolução CNJ nº.098/2009):** Corresponde aos encargos sociais e trabalhistas que serão contingenciados pelos percentuais abaixo, incidentes sobre a remuneração mensal dos empregados:

GRUPO F – CONTA VINCULADA	
FÉRIAS + ABONO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS	
13º SALÁRIO	
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS SOBRE FÉRIAS, 1/3 CONSTITUCIONAL E 13º SALÁRIO	
MULTA FGTS (Contribuição social FGTS – Lei complementar nº. 101/01 – 10% (0,80%) + Indenização por rescisão sem justa causa – 40% (3,20))	

O contingenciamento será feito, mensalmente, mediante depósito em conta corrente vinculada-bloqueada aberta para tal fim.

g) **GRUPO G – TRIBUTOS (____% SOBRE O TOTAL MENSAL):** Inclui os tributos que incidirão sobre o faturamento.

Corresponde aos tributos incidentes sobre a prestação dos serviços, de acordo com o regime de tributação de cada LICITANTE, cabendo ao mesmo a comprovação das alíquotas, sendo:

- a) **ISSQN – Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza;**
- b) **PIS – Programa de Integração Social, e;**
- c) **COFINS – Contribuição Social para Financiamento da Seguridade Social.**

O ISSQN será variável de acordo com o local da prestação de serviços (ISSQN de cada Município).

O total de tributos incidirá sobre o faturamento mensal, devendo ser adotada a seguinte memória de cálculo para verificação dos percentuais a serem aplicados:

TRIBUTAÇÃO SOBRE FATURAMENTO	
ISSQN	%
PIS	%
COFINS	%
TOTAL	%

60



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

$$\text{ISF} = \frac{100}{100 - (\text{ISSQN} + \text{PIS} + \text{COFINS}) - 1} \times 100$$

Vale ressaltar que, no orçamento estimado para esta contratação estão incluídas todas e quaisquer despesas necessárias à perfeita execução do objeto, tais como:

- a) Todos os encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais e outras vantagens pagas aos profissionais, observadas às condições previstas em Acordos, Convenções ou Dissídios Coletivos das categorias profissionais alocadas e, se houver, em regulamento do próprio **LICITANTE VENCEDOR**;
- b) Todos os demais componentes de custos dos serviços: lucro e despesas diretas e indiretas, além dos tributos e contribuições, e dos insumos a serem disponibilizados à execução – uniformes, treinamentos, vale-transporte, seguro de vida em grupo, entre outras exigências constantes das especificações básicas;
- c) Prêmios de seguro, fretes, taxas, emolumentos e quaisquer despesas operacionais, obrigações financeiras de qualquer natureza, custo da garantia, seguro contra acidentes de trabalho, entre outras;
- d) Outros custos inerentes à natureza dos serviços contratados, observada a legislação dos órgãos responsáveis pela expedição de normas técnicas e pela fiscalização e regulação das atividades objeto do termo de referência.

2. DISPOSIÇÕES FINAIS

As despesas não previstas na planilha de custos, consignadas na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria deverão ser alocadas no percentual do Grupo C – Lucro e Despesas Indiretas e detalhadas para os devidos fins.

60



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO IV - PLANILHAS ESTIMATIVAS DE CUSTOS E COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DA CONTRATAÇÃO					TOTAL
CONTRATO 448/2013 - LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.					
GRUPO A - REMUNERAÇÃO					
SUBGRUPO A.1. - SALÁRIOS					
QUANT.	CARGO	JORNADA MENSAL	SALÁRIO	TOTAL	
FETHEMIG GERAL					
Belo Vale, Carmo da Mata, Carmo do Cajuru, Carmópolis de Minas, Cláudio, Congonhas, Conselheiro Lafaiete, Entre-Rios de Minas, Ferros, Geseg (Reserva), Itabirito, Itaguara, Itapecerica, Itaúna, Jaboticatubas, Mariana, Nova Serrana, Oliveira, Ouro Branco, Ouro Preto, Pará de Minas, Passa Tempo, Santo Antônio do Monte.					
88	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ 57.139,20	
3	Encarregado	200	R\$ 921,60	R\$ 2.764,80	
3	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	R\$ 1.288,57	
1	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	R\$ 859,05	
1	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	R\$ 675,65	
18	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 18.347,40	
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -	
33	Recepcionista	200	R\$ 1.059,21	R\$ 34.953,90	
0	Secretária	200	R\$ 1.254,29	R\$ -	
8	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ 9.125,52	
57	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ 50.074,50	
212	TOTAL			R\$ 175.228,59	
CURVELO REGIÃO Bonfim					
2	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ 1.298,62	
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	R\$ -	
1	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 1.019,30	
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -	
1	Recepcionista	200	R\$ 1.059,21	R\$ 1.059,21	
0	Secretária	200	R\$ 1.254,29	R\$ -	
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -	
1	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ 878,50	
5	TOTAL			R\$ 4.255,63	
DIVINÓPOLIS					
14	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ 9.391,20	
1	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ 1.001,98	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	
1	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 1.019,30	
1	Copeira	200	R\$ 703,62	R\$ 703,62	
1	Recepcionista	200	R\$ 1.151,55	R\$ 1.151,55	
2	Secretária	200	R\$ 1.363,65	R\$ 2.727,31	
3	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ 3.422,07	
4	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ 3.820,56	
27	TOTAL			R\$ 23.237,59	
ITABIRA					
5	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ 3.354,00	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	
2	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 2.038,60	
0	Copeira	200	R\$ 670,80	R\$ -	
1	Recepcionista	200	R\$ 1.151,55	R\$ 1.151,55	
0	Secretária	200	R\$ 1.295,72	R\$ -	
1	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ 1.140,69	
2	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ 1.910,28	
11	TOTAL			R\$ 9.595,12	

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

JOÃO MONLEVADE REGIÃO					
Alvinópolis, Barão de Cocais, Nova Era, Rio Piracicaba, Santa Bárbara, São Domingos do Prata					
13	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ 8.441,02	-
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	R\$ -	-
1	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	R\$ 429,52	-
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	R\$ -	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	R\$ -	-
5	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 5.096,50	-
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -	-
6	Recepcionista	200	R\$ 1.059,21	R\$ 6.355,25	-
0	Secretária	200	R\$ 1.254,29	R\$ -	-
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -	-
6	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ 5.271,00	-
31	TOTAL			R\$ 25.593,30	
JOÃO MONLEVADE SEDE					
4	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ 2.683,20	-
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ -	-
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	-
1	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ 933,99	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	-
1	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 1.019,30	-
0	Copeira	200	R\$ 670,85	R\$ -	-
1	Recepcionista	200	R\$ 1.151,55	R\$ 1.151,55	-
0	Secretária	200	R\$ 1.235,48	R\$ -	-
1	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ 1.140,69	-
2	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ 1.910,28	-
10	TOTAL			R\$ 8.839,01	
REGIÃO FETHEMO					
Caeté, Esmeraldas, Igarapé, Pedro Leopoldo					
13	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ 8.720,40	-
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ -	-
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	-
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ -	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	-
7	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 7.135,10	-
0	Copeira	200	R\$ 670,85	R\$ -	-
6	Recepcionista	200	R\$ 1.151,55	R\$ 6.909,27	-
2	Secretária	200	R\$ 1.254,29	R\$ 2.508,58	-
1	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ 1.140,69	-
5	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ 4.775,70	-
34	TOTAL			R\$ 31.189,74	
SETE LAGOAS					
Paraopeba, Sete Lagoas					
17	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ 11.403,60	-
1	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ 1.001,98	-
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	-
1	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ 933,99	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	-
1	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 1.019,30	-
1	Copeira	200	R\$ 670,85	R\$ 670,85	-
3	Recepcionista	200	R\$ 1.151,55	R\$ 3.454,64	-
1	Secretária	200	R\$ 1.363,65	R\$ 1.363,65	-
3	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ 3.422,07	-
4	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ 3.820,56	-
32	TOTAL			R\$ 27.090,64	
SINDI-ASSEIO					
Betim, Brumadinho, Contagem, Ibirité, Lagoa Santa, Mateus Leme, Matozinhos, Nova Lima, Ribeirão das Neves, Sabará, Santa Luzia					
89	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ 59.701,20	-
5	Encarregado	200	R\$ 1.001,96	R\$ 5.009,82	-
3	Jardineiro - 20h	100	R\$ 466,99	R\$ 1.400,97	-
2	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,98	R\$ 1.867,96	-
2	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,57	R\$ 1.469,15	-
24	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 24.463,20	-
2	Copeira	200	R\$ 670,85	R\$ 1.341,70	-
25	Recepcionista	200	R\$ 1.151,54	R\$ 28.788,41	-
4	Secretária	200	R\$ 1.235,48	R\$ 4.941,93	-
12	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ 13.688,28	-
55	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ 52.532,70	-
228	TOTAL			R\$ 195.205,32	

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

VESPASIANO					
5	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ 3.354,00
1	Encarregado	200	R\$	1.001,98	R\$ 1.001,98
1	Jardineiro - 20h	100	R\$	467,00	R\$ 467,00
1	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,99	R\$ 933,99
0	Umpador de Vidros	200	R\$	734,59	R\$ -
2	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 2.038,60
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
1	Recepcionista	200	R\$	1.151,55	R\$ 1.151,55
0	Secretária	200	R\$	1.235,48	R\$ -
1	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 1.140,69
6	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 5.730,84
18	TOTAL			R\$	15.818,64
603	TOTAL SUBGRUPO A.1			R\$	516.053,57
SUBGRUPO A.2. - ADICIONAIS					
HORA EXTRA - R\$8.000,00/Mês (inclusive com a súmula 444 TST - Vigias Jornada 12x36)				R\$	10.798,53
GRATIFICAÇÃO - Acúmulo de função para todos os "Auxiliares de Serviços Gerais" - conforme convenção coletiva				R\$	19.884,16
ADICIONAL NOTURNO (120 horas por mês considerando o cargo de Vigia - Noturno - N)				R\$	6.799,54
TOTAL SUBGRUPO A.2.				R\$	37.482,24
TOTAL DO GRUPO A				R\$	553.535,81
GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS (% SOBRE O GRUPO A)					
INSS		20,00%	R\$	110.707,16	
FGTS		8,00%	R\$	44.282,86	
SESC		1,50%	R\$	8.303,04	
SENAC		1,00%	R\$	5.535,36	
INCRA		0,20%	R\$	1.107,07	
SEBRAE		0,60%	R\$	3.321,21	
SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	R\$	13.838,40	
RISCOS AMBIENTAIS DO TRABALHO - RAT (com incidência do Fator Acidentário de Prevenção - FAP) *		2,55%	R\$	14.115,16	
TOTAL GERAL DO GRUPO B		36,35%	R\$	201.210,27	
GRUPO C - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS - LDI (% SOBRE GRUPO A)					
DESPESAS ADMINISTRATIVAS		2,82%	R\$	15.609,59	
DESPESAS OPERACIONAIS		1,79%	R\$	9.910,84	
LUCRO		2,24%	R\$	12.388,57	
SUPERVISÃO		1,34%	R\$	7.433,16	
OUTRAS DESPESAS (tais como treinamento e/ou reciclagem de pessoal, despesas bancárias da conta vinculada,etc)		0,76%	R\$	4.212,12	
TOTAL GERAL DO GRUPO C		8,95%	R\$	49.554,28	
GRUPO D - INSUMOS, DESPESAS E OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE CONVENÇÃO COLETIVA					
UNIFORMES E EPI'S / EPC'S (inclusive dos substitutos)			R\$	32.832,40	
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS			R\$	1.618,25	
FERRAMENTAL PARA JARDIM			R\$	3.031,67	
MATERIAIS DE CONSUMO			R\$	5.172,68	
PRODUTOS DE LIMPEZA E HIGIENE			R\$	53.537,34	
DESINFECÇÃO DE RESERVATÓRIOS E CAIXAS D'ÁGUA			R\$	7.203,92	
VALE-LANCHE			R\$	130.640,40	
DESCONTO DO VALE-LANCHE (20% DO VALOR DO VALE-LANCHE)		20,00%	-R\$	24.707,76	
VALE-TRANSPORTE			R\$	42.451,20	
DESCONTO DO VALE-TRANSPORTE (6% do Subgrupo A.1 - SALÁRIO)		6,00%	-R\$	15.481,61	
PAT, PAF, PQM, CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL, PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA, ADICIONAL DE ASSIDUIDADE, SEGURO DE VIDA EM GRUPO, ETC.			R\$	11.836,89	
TOTAL GERAL DO GRUPO D			R\$	248.135,38	
GRUPO E - RESERVA ORÇAMENTÁRIA PARA PAGAMENTOS FUTUROS - NA OCORRÊNCIA (% SOBRE GRUPO A)					
REEMBOLSO DE DESPESAS DE VIAGEM			R\$	100,00	R\$ 600,00
SUBSTITUIÇÕES DE FALTAS LEGAIS / INJUSTIFICADAS E RESPECTIVOS REFLEXOS (AUXILIO DOENÇA ≤15 DIAS, LICENÇA-PATERNIDADE/MATERNIDADE, FALTAS LEGAIS, FALTAS NÃO ABONADAS, ACIDENTE DE TRABALHO ≤15 DIAS E AVISO PRÉVIO TRABALHADO) / OUTROS.		2,06%	R\$	11.402,84	
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS SOBRE SUBSTITUIÇÕES*		0,75%	R\$	4.144,93	
AVISO PRÉVIO INDENIZADO E RESPECTIVOS REFLEXOS		2,26%	R\$	12.509,91	
INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO		0,16%	R\$	885,66	
INDENIZAÇÃO ADICIONAL (ART. 9º DA LEI 7.238/84)		0,08%	R\$	442,83	
TOTAL GERAL DO GRUPO E		5,31%	R\$	29.986,16	

6



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

GRUPO F - CONTA VINCULADA (% SOBRE GRUPO A)			
FÉRIAS + ABONO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$	61.497,83
13º SALÁRIO	8,33%	R\$	46.109,53
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS SOBRE FÉRIAS, 1/3 CONSTITUCIONAL E 13º SALÁRIO *	7,07%	R\$	39.115,28
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL (FGTS - LEI COMPLEMENTAR Nº 110/01)	0,80%	R\$	4.428,29
INDENIZAÇÃO POR RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA (Multa FGTS)	3,20%	R\$	17.713,15
TOTAL GERAL DO GRUPO F	30,51%	R\$	168.864,07
SUBTOTAL MENSAL (GRUPO A + GRUPO B + GRUPO C + GRUPO D + GRUPO E + GRUPO F)		R\$	1.251.285,97
GRUPO G - TRIBUTOS (% SOBRE O SUBTOTAL MENSAL)			
TRIBUTOS	DIVERSOS PERCENTUAIS		VALOR
ISSQN (ALÍQUOTAS VARIÁVEIS)			R\$ 40.670,39
PIS			R\$ 18.412,70
COFINS			R\$ 84.530,94
TOTAL GERAL DO GRUPO G			R\$ 143.614,03
TOTAL GERAL MENSAL		R\$	1.394.900,00
TOTAL GERAL ANUAL		R\$	16.738.800,00
* Resultado indiretamente variável, dependente do multiplicador Fator Acidentário de Prevenção - FAP.			

60



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO IV - PLANILHAS ESTIMATIVAS DE CUSTOS E COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DA CONTRATAÇÃO				TOTAL 37.01
CONTRATO 448/2013 - LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.				
GRUPO A - REMUNERAÇÃO				
SUBGRUPO A.1. - SALÁRIOS				
QUANT.	CARGO	JORNADA MENSAL	SALÁRIO	TOTAL
FETHEMG GERAL Belo Vale, Carmo da Mata, Carmo do Cajuru, Carmópolis de Minas, Cláudio, Congonhas, Conselheiro Lafaiete, Entre-Rios de Minas, Ferros, Geseg (Reserva), Itabirito, Itaguara, Itapecerica, Itaúna, Jaboticatubas, Mariana, Nova Serrana, Oliveira, Ouro Branco, Ouro Preto, Pará de Minas, Passa Tempo, Santo Antônio do Monte.				
88	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ 57.139,20
3	Encarregado	200	R\$ 921,60	R\$ 2.764,80
3	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	R\$ 1.288,57
1	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	R\$ 859,05
1	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	R\$ 675,65
96	TOTAL			R\$ 62.727,27
CURVELO REGIÃO Bonfim				
2	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ 1.298,62
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	-
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	-
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	-
2	TOTAL			R\$ 1.298,62
DIVINÓPOLIS				
14	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ 9.391,20
1	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ 1.001,98
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	-
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	-
15	TOTAL			R\$ 10.393,18
ITABIRA				
5	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ 3.354,00
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	-
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	-
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	-
5	TOTAL			R\$ 3.354,00
JOÃO MONLEVADE REGIÃO Alvinópolis, Barão de Cocais, Nova Era, Rio Piracicaba, Santa Bárbara, São Domingos do Prata				
13	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ 8.441,02
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	-
1	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	R\$ 429,52
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	-
14	TOTAL			R\$ 8.870,54
JOÃO MONLEVADE SEDE				
4	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ 2.683,20
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	-
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	-
1	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ 933,99
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	-
5	TOTAL			R\$ 3.617,19

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

REGIÃO FETHEMG					
Caeté, Esmeraldas, Igarapé, Pedro Leopoldo					
13	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$	8.720,40
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$	-
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$	-
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$	-
13	TOTAL			R\$	8.720,40
SETE LAGOAS					
Paraopeba, Sete Lagoas					
17	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$	11.403,60
1	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$	1.001,98
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$	-
1	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$	933,99
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$	-
19	TOTAL			R\$	13.339,57
SINDI-ASSEIO					
Betim, Brumadinho, Contagem, Ibirité, Lagoa Santa, Mateus Leme, Matosinhos, Nova Lima, Ribeirão das Neves, Sabará, Santa Luzia					
89	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$	59.701,20
5	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$	5.009,82
3	Jardineiro - 20h	100	R\$ 466,99	R\$	1.400,97
2	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,98	R\$	1.867,96
2	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,57	R\$	1.469,15
101	TOTAL			R\$	69.449,10
VESPASIANO					
5	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$	3.354,00
1	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$	1.001,98
1	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$	467,00
1	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$	933,99
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$	-
8	TOTAL			R\$	5.756,97
278	TOTAL SUBGRUPO A.1				187.526,84
SUBGRUPO A.2. - ADICIONAIS					
HORA EXTRA - R\$8.000,00/Mês (inclusive com a súmula 444 TST - Vigias jornada 12x36)				R\$	3.688,23
GRATIFICAÇÃO - Acúmulo de função para todos os "Auxiliares de Serviços Gerais" - conforme convenção coletiva				R\$	19.884,16
ADICIONAL NOTURNO (120 horas por mês considerando o cargo de Vigia - Noturno - N)				R\$	-
TOTAL SUBGRUPO A.2.				R\$	23.572,39
TOTAL DO GRUPO A				R\$	211.099,23
GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS (% SOBRE O GRUPO A)					
INSS			20,00%	R\$	42.219,85
FGTS			8,00%	R\$	16.887,94
SESC			1,50%	R\$	3.166,49
SENAC			1,00%	R\$	2.110,99
INCRA			0,20%	R\$	422,20
SEBRAE			0,60%	R\$	1.266,60
SALÁRIO EDUCAÇÃO			2,50%	R\$	5.277,48
RISCOS AMBIENTAIS DO TRABALHO - RAT (com incidência do Fator Acidentário de Prevenção - FAP) *			2,55%	R\$	5.383,03
TOTAL GERAL DO GRUPO B			36,35%	R\$	76.734,57
GRUPO C - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS - LDI (% SOBRE GRUPO A)					
DESPESAS ADMINISTRATIVAS			2,82%	R\$	5.952,95
DESPESAS OPERACIONAIS			1,79%	R\$	3.779,65
LUCRO			2,24%	R\$	4.724,57
SUPERVISÃO			1,34%	R\$	2.834,75
OUTRAS DESPESAS (tais como treinamento e/ou reciclagem de pessoal, despesas bancárias da conta vinculada, etc)			0,76%	R\$	1.606,35
TOTAL GERAL DO GRUPO C			8,95%	R\$	18.898,27

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

GRUPO D - INSUMOS, DESPESAS E OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE CONVENÇÃO COLETIVA			
UNIFORMES E EPI'S / EPC'S (inclusive dos substitutos)		R\$	16.524,31
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS		R\$	1.618,25
FERRAMENTAL PARA JARDIM		R\$	3.031,67
MATERIAIS DE CONSUMO		R\$	5.172,68
PRODUTOS DE LIMPEZA E HIGIENE		R\$	53.537,34
DESINFECÇÃO DE RESERVATÓRIOS E CAIXAS D'ÁGUA		R\$	7.203,92
VALE-LANCHE	R\$ 9,80	R\$	59.936,80
DESCONTO DO VALE-LANCHE (20% DO VALOR DO VALE-LANCHE)	20,00%	-R\$	11.987,36
VALE-TRANSPORTE	R\$ 1,60	R\$	19.571,20
DESCONTO DO VALE-TRANSPORTE (6% do Subgrupo A.1 - SALÁRIO)	6,00%	-R\$	5.625,81
PAT, PAF, PQM, CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL, PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA, ADICIONAL DE ASSIDUIDADE, SEGURO DE VIDA EM GRUPO, ETC.		R\$	5.457,14
TOTAL GERAL DO GRUPO D		R\$	154.440,14
GRUPO E - RESERVA ORÇAMENTÁRIA PARA PAGAMENTOS FUTUROS - NA OCORRÊNCIA (% SOBRE GRUPO A)			
REEMBOLSO DE DESPESAS DE VIAGEM	R\$ 100,00	R\$	-
SUBSTITUIÇÕES DE FALTAS LEGAIS / INJUSTIFICADAS E RESPECTIVOS REFLEXOS (AUXÍLIO DOENÇA ≤15 DIAS, LICENÇA-PATERNIDADE/MATERNIDADE, FALTAS LEGAIS, FALTAS NÃO ABONADAS, ACIDENTE DE TRABALHO ≤15 DIAS E AVISO PRÉVIO TRABALHADO) / OUTROS.	2,06%	R\$	4.348,64
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS SOBRE SUBSTITUIÇÕES*	0,75%	R\$	1.580,73
AVISO PRÉVIO INDENIZADO E RESPECTIVOS REFLEXOS	2,26%	R\$	4.770,84
INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,16%	R\$	337,76
INDENIZAÇÃO ADICIONAL (ART. 9º DA LEI 7.238/84)	0,08%	R\$	168,88
TOTAL GERAL DO GRUPO E	2,50%	R\$	11.206,86
GRUPO F - CONTA VINCULADA (% SOBRE GRUPO A)			
FÉRIAS + ABONO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$	23.453,12
13º SALÁRIO	8,33%	R\$	17.584,57
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS SOBRE FÉRIAS, 1/3 CONSTITUCIONAL E 13º SALÁRIO *	7,07%	R\$	14.917,20
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL (FGTS - LEI COMOLMENTAR Nº 110/01)	0,80%	R\$	1.688,79
INDENIZAÇÃO POR RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA (MULTA FGTS)	3,20%	R\$	6.755,18
TOTAL GERAL DO GRUPO F	30,51%	R\$	64.398,86
SUBTOTAL MENSAL (GRUPO A + GRUPO B + GRUPO C + GRUPO D + GRUPO E + GRUPO F)		R\$	536.777,92
GRUPO G - TRIBUTOS (% SOBRE O SUBTOTAL MENSAL)			
TRIBUTOS	DIVERSOS PERCENTUAIS		VALOR
ISSQN (ALÍQUOTAS VARIADAS)		R\$	18.328,42
PIS		R\$	7.911,28
COFINS		R\$	36.319,85
TOTAL GERAL DO GRUPO G		R\$	62.559,54
TOTAL GERAL MENSAL		R\$	599.337,47
TOTAL GERAL ANUAL		R\$	7.192.049,64
* Resultado indiretamente variável, dependente do multiplicador Fator Acidentário de Prevenção - FAP.			



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO IV - PLANILHAS ESTIMATIVAS DE CUSTOS E COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DA CONTRATAÇÃO					2,00%
CONTRATO 448/2013 - LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.					
GRUPO A - REMUNERAÇÃO					
SUBGRUPO A.1. - SALÁRIOS					
QUANT.	CARGO	JORNADA MENSAL	SALÁRIO	TOTAL	
FETHEMG GERAL Belo Vale, Carmo do Cajuru, Conselheiro Lafaiete, Entre-Rios de Minas, Itaguara, Itaúna, Jaboticatubas, Nova Serrana, Ouro Preto, Pará de Minas					
48	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ 31.166,84	
3	Encarregado	200	R\$ 921,60	R\$ 2.764,80	
2	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	R\$ 859,05	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	R\$ -	
1	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	R\$ 675,65	
54	TOTAL			R\$ 35.466,34	
CURVELO REGIÃO					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
DIVINÓPOLIS					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
ITABIRA					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
JOÃO MONLEVADE REGIÃO Barão de Cocais, Nova Era, Rio Piracaba					
6	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ 3.895,85	
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	R\$ -	
1	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	R\$ 429,52	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	R\$ -	
7	TOTAL			R\$ 4.325,38	
JOÃO MONLEVADE SEDE					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
REGIÃO FETHEMG Esmeraldas, Pedro Leopoldo					
6	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ 4.024,80	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	
6	TOTAL			R\$ 4.024,80	



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

SETE LAGOAS					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ -
0	Encarregado	200	R\$	1.001,98	R\$ -
0	Jardineiro - 20h	100	R\$	467,00	R\$ -
0	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,99	R\$ -
0	Limpador de Vidros	200	R\$	734,59	R\$ -
0	TOTAL				R\$ -
SINDI-ASSEIO Contagem, Ibirité, Mateus Leme, Matosinhos, Sabará					
30	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ 20.124,00
1	Encarregado	200	R\$	1.001,98	R\$ 1.001,96
1	Jardineiro - 20h	100	R\$	466,99	R\$ 466,99
1	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,98	R\$ 933,98
0	Limpador de Vidros	200	R\$	734,57	R\$ -
33	TOTAL				R\$ 22.526,94
VESPASIANO					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ -
0	Encarregado	200	R\$	1.001,98	R\$ -
0	Jardineiro - 20h	100	R\$	467,00	R\$ -
0	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,99	R\$ -
0	Limpador de Vidros	200	R\$	734,59	R\$ -
0	TOTAL				R\$ -
100	TOTAL SUBGRUPO A.1				66.343,45
SUBGRUPO A.2. - ADICIONAIS					
HORA EXTRA - R\$8.000,00/Mês (inclusive com a súmula 444 TST - Vigias jornada 12x36)				R\$	1.326,70
GRATIFICAÇÃO - Acúmulo de função para todos os "Auxiliares de Serviços Gerais" - conforme convenção coletiva				R\$	7.105,38
ADICIONAL NOTURNO (120 horas por mês considerando o cargo de Vigia - Noturno - N)				R\$	-
TOTAL SUBGRUPO A.2.				R\$	8.432,08
TOTAL DO GRUPO A				R\$	74.775,53
GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS (% SOBRE O GRUPO A)					
INSS		20,00%	R\$	14.955,11	
FGTS		8,00%	R\$	5.982,04	
SESC		1,50%	R\$	1.121,63	
SENAC		1,00%	R\$	747,76	
INCRA		0,20%	R\$	149,55	
SEBRAE		0,60%	R\$	448,65	
SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	R\$	1.869,39	
RISCOS AMBIENTAIS DO TRABALHO - RAT (com incidência do Fator Acidentário de Prevenção - FAP) *		2,55%	R\$	1.906,78	
TOTAL GERAL DO GRUPO B		36,35%	R\$	27.180,90	
GRUPO C - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS - LDI (% SOBRE GRUPO A)					
DESPESAS ADMINISTRATIVAS		2,82%	R\$	2.108,66	
DESPESAS OPERACIONAIS		1,79%	R\$	1.338,83	
LUCRO		2,24%	R\$	1.673,54	
SUPERVISÃO		1,34%	R\$	1.004,12	
OUTRAS DESPESAS (tais como treinamento e/ou reciclagem de pessoal, despesas bancárias da conta vinculada, etc)		0,76%	R\$	569,00	
TOTAL GERAL DO GRUPO C		8,95%	R\$	6.694,15	

Q



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

GRUPO D - INSUMOS, DESPESAS E OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE CONVENÇÃO COLETIVA			
UNIFORMES E EPI'S / EPC'S (Inclusive dos substitutos)		R\$	5.944,17
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS		R\$	799,83
FERRAMENTAL PARA JARDIM		R\$	1.223,97
MATERIAIS DE CONSUMO		R\$	2.266,82
PRODUTOS DE LIMPEZA E HIGIENE		R\$	23.084,59
DESINFECÇÃO DE RESERVATÓRIOS E CAIXAS D'ÁGUA		R\$	2.041,00
VALE-LANCHE	R\$ 9,80	R\$	21.560,00
DESCONTO DO VALE-LANCHE (20% DO VALOR DO VALE-LANCHE)	20,00%	R\$	4.312,00
VALE-TRANSPORTE	R\$ 1,60	R\$	7.040,00
DESCONTO DO VALE-TRANSPORTE (6% do Subgrupo A.1 - SALÁRIO)	6,00%	R\$	1.990,30
PAT, PAF, PQM, CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL, PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA, ADICIONAL DE ASSIDUIDADE, SEGURO DE VIDA EM GRUPO, ETC.		R\$	1.963,00
TOTAL GERAL DO GRUPO D		R\$	59.621,08
GRUPO E - RESERVA ORÇAMENTÁRIA PARA PAGAMENTOS FUTUROS - NA OCORRÊNCIA (% SOBRE GRUPO A)			
REEMBOLSO DE DESPESAS DE VIAGEM		R\$ 100,00	
SUBSTITUIÇÕES DE FALTAS LEGAIS / INJUSTIFICADAS E RESPECTIVOS REFLEXOS (AUXÍLIO DOENÇA ≤15 DIAS, LICENÇA-PATERNIDADE/MATERNIDADE, FALTAS LEGAIS, FALTAS NÃO ABONADAS, ACIDENTE DE TRABALHO ≤15 DIAS E AVISO PRÉVIO TRABALHADO) / OUTROS.	2,06%	R\$	1.540,38
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS SOBRE SUBSTITUIÇÕES*	0,75%	R\$	559,93
AVISO PRÉVIO INDENIZADO E RESPECTIVOS REFLEXOS	2,26%	R\$	1.689,93
INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,16%	R\$	119,64
INDENIZAÇÃO ADICIONAL (ART. 9º DA LEI 7.238/84)	0,08%	R\$	59,82
TOTAL GERAL DO GRUPO E	2,50%	R\$	3.969,69
GRUPO F - CONTA VINCULADA (% SOBRE GRUPO A)			
FÉRIAS + ABONO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$	8.307,56
13º SALÁRIO	8,33%	R\$	6.228,80
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS SOBRE FÉRIAS, 1/3 CONSTITUCIONAL E 13º SALÁRIO *	7,07%	R\$	5.283,97
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL (FGTS - LEI COMPLEMENTAR Nº 110/01)	0,80%	R\$	598,20
INDENIZAÇÃO POR RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA (MULTA FGTS)	3,20%	R\$	2.392,82
TOTAL GERAL DO GRUPO F	30,51%	R\$	22.811,35
SUBTOTAL MENSAL (GRUPO A + GRUPO B + GRUPO C + GRUPO D + GRUPO E + GRUPO F)		R\$	195.052,70
GRUPO G - TRIBUTOS (% SOBRE O SUBTOTAL MENSAL)			
TRIBUTOS	ALÍQUOTA	ALÍQUOTA S/ FATURAMENTO	VALOR
ISSQN (ALÍQUOTAS VARIADAS)	2,00%	2,21%	R\$ 4.304,85
PIS	1,32%	1,46%	R\$ 2.841,20
COFINS	6,06%	6,69%	R\$ 13.043,69
TOTAL GERAL DO GRUPO G	9,38%	10,35%	R\$ 20.189,74
TOTAL GERAL MENSAL		R\$	215.242,45
TOTAL GERAL ANUAL		R\$	2.582.909,36
* Resultado indiretamente variável, dependente do multiplicador Fator Acidentário de Prevenção - FAP.			

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO IV - PLANILHAS ESTIMATIVAS DE CUSTOS E COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DA CONTRATAÇÃO					2,50%
CONTRATO 448/2013 - LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.					
GRUPO A - REMUNERAÇÃO					
SUBGRUPO A.1. - SALÁRIOS					
QUANT.	CARGO	JORNADA MENSAL	SALÁRIO	TOTAL	
FETHEMG GERAL					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
CURVELO REGIÃO Bonfim					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
DIVINÓPOLIS					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
ITABIRA					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
JOÃO MONLEVADE REGIÃO Alvinópolis					
2	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ 1.298,62	
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	R\$ -	
2	TOTAL			R\$ 1.298,62	
JOÃO MONLEVADE SEDE					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
REGIÃO FETHEMG					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	

CD



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

SETE LAGOAS					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ -
0	Encarregado	200	R\$	1.001,98	R\$ -
0	Jardineiro - 20h	100	R\$	467,00	R\$ -
0	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,99	R\$ -
0	Limpador de Vidros	200	R\$	734,59	R\$ -
0	TOTAL				R\$ -
SINDI-ASSEIO Betim					
18	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ 12.074,40
1	Encarregado	200	R\$	1.001,98	R\$ 1.001,96
0	Jardineiro - 20h	100	R\$	466,99	R\$ -
0	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,98	R\$ -
1	Limpador de Vidros	200	R\$	734,57	R\$ 734,57
20	TOTAL				R\$ 13.810,94
VESPASIANO					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ -
0	Encarregado	200	R\$	1.001,98	R\$ -
0	Jardineiro - 20h	100	R\$	467,00	R\$ -
0	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,99	R\$ -
0	Limpador de Vidros	200	R\$	734,59	R\$ -
0	TOTAL				R\$ -
22	TOTAL SUBGRUPO A.1				R\$ 15.110
SUBGRUPO A.2. - ADICIONAIS					
HORA EXTRA - R\$8.000,00/Mês (inclusive com a súmula 444 TST - Vigias jornada 12x36)				R\$	291,87
GRATIFICAÇÃO - Acúmulo de função para todos os "Auxiliares de Serviços Gerais" - conforme convenção coletiva				R\$	1.604,76
ADICIONAL NOTURNO (120 horas por mês considerando o cargo de Vigia - Noturno - N)				R\$	-
TOTAL SUBGRUPO A.2.				R\$	1.896,64
TOTAL DO GRUPO A				R\$	17.006,19
GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS (% SOBRE O GRUPO A)					
INSS			20,00%	R\$	3.401,24
FGTS			8,00%	R\$	1.360,50
SESC			1,50%	R\$	255,09
SENAC			1,00%	R\$	170,06
INCRA			0,20%	R\$	34,01
SEBRAE			0,60%	R\$	102,04
SALÁRIO EDUCAÇÃO			2,50%	R\$	425,15
RISCOS AMBIENTAIS DO TRABALHO - RAT (com incidência do Fator Acidentário de Prevenção - FAP) *			2,55%	R\$	433,66
TOTAL GERAL DO GRUPO B			36,35%	R\$	6.181,75
GRUPO C - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS - LDI (% SOBRE GRUPO A)					
DESPESAS ADMINISTRATIVAS			2,82%	R\$	479,57
DESPESAS OPERACIONAIS			1,79%	R\$	304,49
LUCRO			2,24%	R\$	380,61
SUPERVISÃO			1,34%	R\$	228,37
OUTRAS DESPESAS (tais como treinamento e/ou reciclagem de pessoal, despesas bancárias da conta vinculada, etc)			0,76%	R\$	129,41
TOTAL GERAL DO GRUPO C			8,95%	R\$	1.522,45
GRUPO D - INSUMOS, DESPESAS E OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE CONVENÇÃO COLETIVA					
UNIFORMES E EPI'S / EPC'S (inclusive dos substitutos)				R\$	1.301,72
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS				R\$	76,50
FERRAMENTAL PARA JARDIM				R\$	237,78
MATERIAIS DE CONSUMO				R\$	263,68
PRODUTOS DE LIMPEZA E HIGIENE				R\$	4.139,96
DESINFECÇÃO DE RESERVATÓRIOS E CAIXAS D'ÁGUA				R\$	1.883,33
VALE-LANCHE			R\$ 9,80	R\$	4.743,20
DESCONTO DO VALE-LANCHE (20% DO VALOR DO VALE-LANCHE)			20,00%	-R\$	948,64
VALE-TRANSPORTE			R\$ 1,60	R\$	1.548,80
DESCONTO DO VALE-TRANSPORTE (6% do Subgrupo A.1 - SALÁRIO)			6,00%	-R\$	453,29
PAT. PAF, PQM, CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL, PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA, ADICIONAL DE ASSIDUIDADE, SEGURO DE VIDA EM GRUPO, ETC.				R\$	431,86
TOTAL GERAL DO GRUPO D				R\$	13.224,90



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

GRUPO E - RESERVA ORÇAMENTÁRIA PARA PAGAMENTOS FUTUROS - NA OCORRÊNCIA (% SOBRE GRUPO A)			
REEMBOLSO DE DESPESAS DE VIAGEM	R\$	100,00	
SUBSTITUIÇÕES DE FALTAS LEGAIS / INJUSTIFICADAS E RESPECTIVOS REFLEXOS (AUXÍLIO DOENÇA ≤15 DIAS, LICENÇA-PATERNIDADE/MATERNIDADE, FALTAS LEGAIS, FALTAS NÃO ABONADAS, ACIDENTE DE TRABALHO ≤15 DIAS E AVISO PRÉVIO TRABALHADO) / OUTROS.	2,06%	R\$	350,33
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS SOBRE SUBSTITUIÇÕES*	0,75%	R\$	127,34
AVISO PRÉVIO INDENIZADO E RESPECTIVOS REFLEXOS	2,26%	R\$	384,34
INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,16%	R\$	27,21
INDENIZAÇÃO ADICIONAL (ART. 9º DA LEI 7.238/84)	0,08%	R\$	13,60
TOTAL GERAL DO GRUPO E	2,50%	R\$	902,83
GRUPO F - CONTA VINCULADA (% SOBRE GRUPO A)			
FÉRIAS + ABONO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$	1.889,39
13º SALÁRIO	8,33%	R\$	1.416,62
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS SOBRE FÉRIAS, 1/3 CONSTITUCIONAL E 13º SALÁRIO *	7,07%	R\$	1.201,73
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL (FGTS - LEI COMOLMENTAR Nº 110/01)	0,80%	R\$	136,05
INDENIZAÇÃO POR RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA (MULTA FGTS)	3,20%	R\$	544,20
TOTAL GERAL DO GRUPO F	30,51%	R\$	5.187,98
SUBTOTAL MENSAL (GRUPO A + GRUPO B + GRUPO C + GRUPO D + GRUPO E + GRUPO F)		R\$	44.026,10
GRUPO G - TRIBUTOS (% SOBRE O SUBTOTAL MENSAL)			
TRIBUTOS	ALÍQUOTA	ALÍQUOTA S/ FATURAMENTO	VALOR
ISSQN (ALÍQUOTAS VARIADAS)	2,50%	2,77%	R\$ 1.221,32
PIS	1,32%	1,46%	R\$ 644,86
COFINS	6,06%	6,72%	R\$ 2.960,48
TOTAL GERAL DO GRUPO G	9,88%	10,96%	R\$ 4.826,65
TOTAL GERAL MENSAL		R\$	48.852,76
TOTAL GERAL ANUAL		R\$	586.233,09
* Resultado indiretamente variável, dependente do multiplicador Fator Acidentário de Prevenção - FAP.			

62



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO IV - PLANILHAS ESTIMATIVAS DE CUSTOS E COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DA CONTRATAÇÃO				3,00%
CONTRATO 448/2013 - LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.				
GRUPO A - REMUNERAÇÃO				
SUBGRUPO A.1. - SALÁRIOS				
QUANT.	CARGO	JORNADA MENSAL	SALÁRIO	TOTAL
FETHEMG GERAL Carmo da Mata, Carmópolis de Minas, Cláudio, Ferros, Itapeçerica, Mariana, Oliveira, Passa Tempo, Santo Antônio do Monte.				
21	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ 13.635,49
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	-
1	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	R\$ 429,52
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	-
22	TOTAL			R\$ 14.065,01
CURVELO REGIÃO Bonfim				
2	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ 1.298,62
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	-
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	-
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	-
2	TOTAL			R\$ 1.298,62
DIVINÓPOLIS				
14	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ 9.391,20
1	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ 1.001,98
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	-
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	-
19	TOTAL			R\$ 10.393,18
ITABIRA				
5	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ 3.354,00
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	-
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	-
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	-
5	TOTAL			R\$ 3.354,00
JOÃO MONLEVADE REGIÃO Alvinópolis, Barão de Cocais, Nova Era, Rio Piracicaba, Santa Bárbara, São Domingos do Prata				
5	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ 3.246,55
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	-
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	-
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	-
5	TOTAL			R\$ 3.246,55
JOÃO MONLEVADE SEDE				
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	-
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	-
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	-
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	-
0	TOTAL			R\$ -
REGIÃO FETHEMG Caeté, Esmeraldas, Igarapé, Pedro Leopoldo				
7	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ 4.695,60
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	-
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	-
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	-
7	TOTAL			R\$ 4.695,60

A



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

SETE LAGOAS Paraopeba, Sete Lagoas					
17	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ 11.403,60
1	Encarregado	200	R\$	1.001,98	R\$ 1.001,98
0	Jardineiro - 20h	100	R\$	467,00	-
1	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,99	R\$ 933,99
0	Limpador de Vidros	200	R\$	734,59	-
19	TOTAL				R\$ 13.339,57
SINDI-ASSEIO Nova Lima					
4	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ 2.683,20
0	Encarregado	200	R\$	1.001,98	-
0	Jardineiro - 20h	100	R\$	466,99	-
0	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,98	-
0	Limpador de Vidros	200	R\$	734,57	-
4	TOTAL				R\$ 2.683,20
VESPASIANO					
5	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ 3.354,00
1	Encarregado	200	R\$	1.001,98	R\$ 1.001,98
1	Jardineiro - 20h	100	R\$	467,00	R\$ 467,00
1	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,99	R\$ 933,99
0	Limpador de Vidros	200	R\$	734,59	-
8	TOTAL				R\$ 5.756,97
87	TOTAL SUBGRUPO A.1				R\$ 58.833
SUBGRUPO A.2. - ADICIONAIS					
HORA EXTRA - R\$8.000,00/Mês (inclusive com a súmula 444 TST - Vigias jornada 12x36)				R\$	1.154,23
GRATIFICAÇÃO - Acúmulo de função para todos os "Auxiliares de Serviços Gerais" - conforme convenção coletiva				R\$	6.367,47
ADICIONAL NOTURNO (120 horas por mês considerando o cargo de Vigia - Noturno - N)				R\$	-
TOTAL SUBGRUPO A.2.					R\$ 7.521,70
TOTAL DO GRUPO A					R\$ 66.354,40
GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS (% SOBRE O GRUPO A)					
INSS		20,00%	R\$		13.270,88
FGTS		8,00%	R\$		5.308,35
SESC		1,50%	R\$		995,32
SENAC		1,00%	R\$		663,54
INCRA		0,20%	R\$		132,71
SEBRAE		0,60%	R\$		398,13
SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	R\$		1.658,86
RISCOS AMBIENTAIS DO TRABALHO - RAT (com incidência do Fator Acidentário de Prevenção - FAP) *		2,55%	R\$		1.692,04
TOTAL GERAL DO GRUPO B		36,35%	R\$		24.119,82
GRUPO C - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS - LDI (% SOBRE GRUPO A)					
DESPESAS ADMINISTRATIVAS		2,82%	R\$		1.871,18
DESPESAS OPERACIONAIS		1,79%	R\$		1.188,05
LUCRO		2,24%	R\$		1.485,06
SUPERVISÃO		1,34%	R\$		891,04
OUTRAS DESPESAS (tais como treinamento e/ou reciclagem de pessoal, despesas bancárias da conta vinculada, etc)		0,76%	R\$		504,92
TOTAL GERAL DO GRUPO C		8,95%	R\$		5.940,25
GRUPO D - INSUMOS, DESPESAS E OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE CONVENÇÃO COLETIVA					
UNIFORMES E EPI'S / EPC'S (inclusive dos substitutos)			R\$		5.196,80
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS			R\$		413,92
FERRAMENTAL PARA JARDIM			R\$		945,46
MATERIAIS DE CONSUMO			R\$		1.755,99
PRODUTOS DE LIMPEZA E HIGIENE			R\$		16.563,35
DESINFECÇÃO DE RESERVATÓRIOS E CAIXAS D'ÁGUA			R\$		1.717,08
VALE-LANCHE			R\$	9,80	R\$ 18.757,20
DESCONTO DO VALE-LANCHE (20% DO VALOR DO VALE-LANCHE)		20,00%	-R\$		3.751,44
VALE-TRANSPORTE			R\$	1,60	R\$ 6.124,80
DESCONTO DO VALE-TRANSPORTE (6% do Subgrupo A.1 - SALÁRIO)		6,00%	-R\$		1.764,98
PAT, PAF, PQM, CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL, PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA, ADICIONAL DE ASSIDUIDADE, SEGURO DE VIDA EM GRUPO, ETC.			R\$		1.707,81
TOTAL GERAL DO GRUPO D					R\$ 47.665,99

10



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

GRUPO E - RESERVA ORÇAMENTÁRIA PARA PAGAMENTOS FUTUROS - NA OCORRÊNCIA (% SOBRE GRUPO A)			
REEMBOLSO DE DESPESAS DE VIAGEM	R\$	100,00	
SUBSTITUIÇÕES DE FALTAS LEGAIS / INJUSTIFICADAS E RESPECTIVOS REFLEXOS (AUXÍLIO DOENÇA ≤15 DIAS, LICENÇA-PATERNIDADE/MATERNIDADE, FALTAS LEGAIS, FALTAS NÃO ABONADAS, ACIDENTE DE TRABALHO ≤15 DIAS E AVISO PRÉVIO TRABALHADO) / OUTROS.	2,06%	R\$	1.366,90
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS SOBRE SUBSTITUIÇÕES*	0,75%	R\$	496,87
AVISO PRÉVIO INDENIZADO E RESPECTIVOS REFLEXOS	2,26%	R\$	1.499,61
INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,16%	R\$	106,17
INDENIZAÇÃO ADICIONAL (ART. 9º DA LEI 7.238/84)	0,08%	R\$	53,08
TOTAL GERAL DO GRUPO E	2,50%	R\$	3.522,63
GRUPO F - CONTA VINCULADA (% SOBRE GRUPO A)			
FÉRIAS + ABONO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$	7.371,97
13º SALÁRIO	8,33%	R\$	5.527,32
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS SOBRE FÉRIAS, 1/3 CONSTITUCIONAL E 13º SALÁRIO *	7,07%	R\$	4.688,89
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL (FGTS - LEI COMOLMENTAR Nº 110/01)	0,80%	R\$	530,84
INDENIZAÇÃO POR RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA (MULTA FGTS)	3,20%	R\$	2.123,34
TOTAL GERAL DO GRUPO F	30,51%	R\$	20.242,37
SUBTOTAL MENSAL (GRUPO A + GRUPO B + GRUPO C + GRUPO D + GRUPO E + GRUPO F)		R\$	167.845,45
GRUPO G - TRIBUTOS (% SOBRE O SUBTOTAL MENSAL)			
TRIBUTOS	ALÍQUOTA	ALÍQUOTA S/ FATURAMENTO	VALOR
ISSQN (ALÍQUOTAS VARIADAS)	3,00%	3,35%	R\$ 5.618,57
PIS	1,32%	1,47%	R\$ 2.472,17
COFINS	6,06%	6,76%	R\$ 11.349,51
TOTAL GERAL DO GRUPO G	10,38%	11,58%	R\$ 19.440,26
TOTAL GERAL MENSAL		R\$	187.285,71
TOTAL GERAL ANUAL		R\$	2.247.428,52
* Resultado indiretamente variável, dependente do multiplicador Fator Acidentário de Prevenção - FAP.			

40



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO IV - PLANILHAS ESTIMATIVAS DE CUSTOS E COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DA CONTRATAÇÃO					4,00%
CONTRATO 448/2013 - LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.					
GRUPO A - REMUNERAÇÃO					
SUBGRUPO A.1. - SALÁRIOS					
QUANT.	CARGO	JORNADA MENSAL	SALÁRIO	TOTAL	
FETHEMG GERAL Congonhas, Ouro Branco					
9	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ 5.843,78	
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	-	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	-	
1	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	859,05	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	-	
10	TOTAL			R\$ 6.702,83	
CURVELO REGIÃO					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	-	
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	-	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	-	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	-	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	-	
0	TOTAL			R\$ -	
DIVINÓPOLIS					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	-	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	-	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	-	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	-	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	-	
0	TOTAL			R\$ -	
ITABIRA					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	-	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	-	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	-	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	-	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	-	
0	TOTAL			R\$ -	
JOÃO MONLEVADE REGIÃO					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	-	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	-	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	-	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	-	
0	TOTAL			R\$ -	
JOÃO MONLEVADE SEDE					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	-	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	-	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	-	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	-	
0	TOTAL			R\$ -	
REGIÃO FETHEMG					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	-	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	-	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	-	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	-	
0	TOTAL			R\$ -	

60



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

SETE LAGOAS					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ -
0	Encarregado	200	R\$	1.001,98	R\$ -
0	Jardineiro - 20h	100	R\$	467,00	R\$ -
0	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,99	R\$ -
0	Limpador de Vidros	200	R\$	734,59	R\$ -
0	TOTAL				R\$ -
SINDI-ASSEIO					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ -
0	Encarregado	200	R\$	1.001,98	R\$ -
0	Jardineiro - 20h	100	R\$	466,99	R\$ -
0	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,98	R\$ -
0	Limpador de Vidros	200	R\$	734,57	R\$ -
0	TOTAL				R\$ -
VESPASIANO					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ -
0	Encarregado	200	R\$	1.001,98	R\$ -
0	Jardineiro - 20h	100	R\$	467,00	R\$ -
0	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,99	R\$ -
0	Limpador de Vidros	200	R\$	734,59	R\$ -
0	TOTAL				R\$ -
10	TOTAL SUBGRUPO A.1				R\$ 6.703
SUBGRUPO A.2. - ADICIONAIS					
HORA EXTRA - R\$8.000,00/Mês (inclusive com a súmula 444 TST - Vigias jornada 12x36)				R\$	132,67
GRATIFICAÇÃO - Acúmulo de função para todos os "Auxiliares de Serviços Gerais" - conforme convenção coletiva				R\$	701,25
ADICIONAL NOTURNO (120 horas por mês considerando o cargo de Vigia - Noturno - N)					
TOTAL SUBGRUPO A.2.				R\$	833,92
TOTAL DO GRUPO A				R\$	7.536,75
GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS (% SOBRE O GRUPO A)					
INSS		20,00%	R\$	1.507,35	
FGTS		8,00%	R\$	602,94	
SESC		1,50%	R\$	113,05	
SENAC		1,00%	R\$	75,37	
INCRA		0,20%	R\$	15,07	
SEBRAE		0,60%	R\$	45,22	
SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	R\$	188,42	
RISCOS AMBIENTAIS DO TRABALHO - RAT (com incidência do Fator Acidentário de Prevenção - FAP) *		2,55%	R\$	192,19	
TOTAL GERAL DO GRUPO B		36,35%	R\$	2.739,61	
GRUPO C - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS - LDI (% SOBRE GRUPO A)					
DESPESAS ADMINISTRATIVAS		2,82%	R\$	212,53	
DESPESAS OPERACIONAIS		1,79%	R\$	134,94	
LUCRO		2,24%	R\$	168,68	
SUPERVISÃO		1,34%	R\$	101,21	
OUTRAS DESPESAS (tais como treinamento e/ou reciclagem de pessoal, despesas bancárias da conta vinculada, etc)		0,76%	R\$	57,35	
TOTAL GERAL DO GRUPO C		8,95%	R\$	674,71	
GRUPO D - INSUMOS, DESPESAS E OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE CONVENÇÃO COLETIVA					
UNIFORMES E EPI'S / EPC'S (inclusive dos substitutos)			R\$	602,66	
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS			R\$	70,50	
FERRAMENTAL PARA JARDIM			R\$	134,34	
MATERIAIS DE CONSUMO			R\$	193,66	
PRODUTOS DE LIMPEZA E HIGIENE			R\$	1.756,31	
DESINFECÇÃO DE RESERVATÓRIOS E CAIXAS D'ÁGUA			R\$	145,83	
VALE-LANCHE		R\$ 9,80	R\$	2.156,00	
DESCONTO DO VALE-LANCHE (20% DO VALOR DO VALE-LANCHE)		20,00%	-R\$	431,20	
VALE-TRANSPORTE		R\$ 1,60	R\$	704,00	
DESCONTO DO VALE-TRANSPORTE (6% do Subgrupo A.1 - SALÁRIO)		6,00%	-R\$	201,08	
PAT, PAF, PQM, CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL, PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA, ADICIONAL DE ASSIDUIDADE, SEGURO DE VIDA EM GRUPO, ETC.			R\$	196,30	
TOTAL GERAL DO GRUPO D			R\$	5.327,32	

62



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

GRUPO E - RESERVA ORÇAMENTÁRIA PARA PAGAMENTOS FUTUROS - NA OCORRÊNCIA (% SOBRE GRUPO A)			
REEMBOLSO DE DESPESAS DE VIAGEM	R\$	100,00	
SUBSTITUIÇÕES DE FALTAS LEGAIS / INJUSTIFICADAS E RESPECTIVOS REFLEXOS (AUXÍLIO DOENÇA ≤15 DIAS, LICENÇA-PATERNIDADE/MATERNIDADE, FALTAS LEGAIS, FALTAS NÃO ABONADAS, ACIDENTE DE TRABALHO ≤15 DIAS E AVISO PRÉVIO TRABALHADO) / OUTROS:	2,06%	R\$	155,26
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS SOBRE SUBSTITUIÇÕES*	0,75%	R\$	56,44
AVISO PRÉVIO INDENIZADO E RESPECTIVOS REFLEXOS	2,26%	R\$	170,33
INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,16%	R\$	12,06
INDENIZAÇÃO ADICIONAL (ART. 9º DA LEI 7.238/84)	0,08%	R\$	6,03
TOTAL GERAL DO GRUPO E	2,50%	R\$	400,11
GRUPO F - CONTA VINCULADA (% SOBRE GRUPO A)			
FÉRIAS + ABONO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$	837,33
13º SALÁRIO	8,33%	R\$	627,81
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS SOBRE FÉRIAS, 1/3 CONSTITUCIONAL E 13º SALÁRIO *	7,07%	R\$	532,58
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL (FGTS - LEI COMOLMENTAR Nº 110/01)	0,80%	R\$	60,29
INDENIZAÇÃO POR RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA (MULTA FGTS)	3,20%	R\$	241,18
TOTAL GERAL DO GRUPO F	30,51%	R\$	2.299,19
SUBTOTAL MENSAL (GRUPO A + GRUPO B + GRUPO C + GRUPO D + GRUPO E + GRUPO F + GRUPO G)		R\$	18.977,69
GRUPO G - TRIBUTOS (% SOBRE O SUBTOTAL MENSAL)			
TRIBUTOS	ALÍQUOTA	ALÍQUOTA S/ FATURAMENTO	VALOR
ISSQN (ALÍQUOTAS VARIADAS)	4,00%	4,51%	R\$ 856,59
PIS	1,32%	1,49%	R\$ 282,70
COFINS	6,06%	6,84%	R\$ 1.297,73
TOTAL GERAL DO GRUPO G	11,38%	12,84%	R\$ 2.437,01
TOTAL GERAL MENSAL		R\$	21.414,71
TOTAL GERAL ANUAL		R\$	256.976,50
* Resultado indiretamente variável, dependente do multiplicador Fator Acidentário de Prevenção - FAP.			

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO IV - PLANILHAS ESTIMATIVAS DE CUSTOS E COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DA CONTRATAÇÃO					5,00%
CONTRATO 448/2013 - LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.					
GRUPO A - REMUNERAÇÃO					
SUBGRUPO A.1. - SALÁRIOS					
QUANT.	CARGO	JORNADA MENSAL	SALÁRIO	TOTAL	
FETHEMG GERAL Geseg (Reserva)					
10	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ 6.493,09	
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	R\$ -	
10	TOTAL			R\$ 6.493,09	
CURVELO REGIÃO					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
DIVINÓPOLIS					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
ITABIRA					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
JOÃO MONLEVADE REGIÃO					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 649,31	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 921,60	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 429,52	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 859,05	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 675,65	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
JOÃO MONLEVADE SEDE					
4	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ 2.683,20	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	
1	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ 933,99	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	
5	TOTAL			R\$ 3.617,19	
REGIÃO FETHEMG					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$ 670,80	R\$ -	
0	Encarregado	200	R\$ 1.001,98	R\$ -	
0	Jardineiro - 20h	100	R\$ 467,00	R\$ -	
0	Jardineiro - 40h	200	R\$ 933,99	R\$ -	
0	Limpador de Vidros	200	R\$ 734,59	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

SETE LAGOAS					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ -
0	Encarregado	200	R\$	1.001,98	R\$ -
0	Jardineiro - 20h	100	R\$	467,00	R\$ -
0	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,99	R\$ -
0	Limpador de Vidros	200	R\$	734,59	R\$ -
0	TOTAL			R\$	-
SINDI-ASSEIO					
Brumadinho, Lagoa Santa, Ribeirão das Neves, Santa Luzia					
37	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ 24.819,60
3	Encarregado	200	R\$	1.001,98	R\$ 3.005,89
2	Jardineiro - 20h	100	R\$	466,99	R\$ 933,98
1	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,98	R\$ 933,98
1	Limpador de Vidros	200	R\$	734,57	R\$ 734,57
44	TOTAL			R\$	30.428,03
VESPASIANO					
0	Auxiliar de Serviços Gerais	200	R\$	670,80	R\$ -
0	Encarregado	200	R\$	1.001,98	R\$ -
0	Jardineiro - 20h	100	R\$	467,00	R\$ -
0	Jardineiro - 40h	200	R\$	933,99	R\$ -
0	Limpador de Vidros	200	R\$	734,59	R\$ -
0	TOTAL			R\$	-
59	TOTAL SUBGRUPO A.1			R\$	40.538
SUBGRUPO A.2. - ADICIONAIS					
HORA EXTRA - R\$8.000,00/Mês (inclusive com a súmula 444 TST - Vigias jornada 12x36)				R\$	782,75
GRATIFICAÇÃO - Acúmulo de função para todos os "Auxiliares de Serviços Gerais" - conforme convenção coletiva				R\$	4.105,30
ADICIONAL NOTURNO (120 horas por mês considerando o cargo de Vigia - Noturno - N)					
TOTAL SUBGRUPO A.2.				R\$	4.888,05
TOTAL DO GRUPO A				R\$	45.426,36
GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS (% SOBRE O GRUPO A)					
INSS			20,00%	R\$	9.085,27
FGTS			8,00%	R\$	3.634,11
SESC			1,50%	R\$	681,40
SENAC			1,00%	R\$	454,26
INCRA			0,20%	R\$	90,85
SEBRAE			0,60%	R\$	272,56
SALÁRIO EDUCAÇÃO			2,50%	R\$	1.135,66
RISCOS AMBIENTAIS DO TRABALHO - RAT (com incidência do Fator Acidentário de Prevenção - FAP) *			2,55%	R\$	1.158,37
TOTAL GERAL DO GRUPO B			36,35%	R\$	16.512,48
GRUPO C - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS - LOI (% SOBRE GRUPO A)					
DESPESAS ADMINISTRATIVAS			2,82%	R\$	1.281,01
DESPESAS OPERACIONAIS			1,79%	R\$	813,34
LUCRO			2,24%	R\$	1.016,68
SUPERVISÃO			1,34%	R\$	610,01
OUTRAS DESPESAS (tais como treinamento e/ou reciclagem de pessoal, despesas bancárias de conta vinculada, etc)			0,76%	R\$	345,67
TOTAL GERAL DO GRUPO C			8,95%	R\$	4.066,71
GRUPO D - INSUMOS, DESPESAS E OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE CONVENÇÃO COLETIVA					
UNIFORMES E EPI'S / EPC'S (inclusive dos substitutos)				R\$	3.478,96
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS				R\$	257,50
FERRAMENTAL PARA JARDIM				R\$	490,12
MATERIAIS DE CONSUMO				R\$	692,53
PRODUTOS DE LIMPEZA E HIGIENE				R\$	7.993,13
DESINFECÇÃO DE RESERVATÓRIOS E CAIXAS D'ÁGUA				R\$	1.416,67
VALE-LANCHE			R\$ 9,80	R\$	12.720,40
DESCONTO DO VALE-LANCHE (20% DO VALOR DO VALE-LANCHE)			20,00%	-R\$	2.544,08
VALE-TRANSPORTE			R\$ 1,60	R\$	4.153,60
DESCONTO DO VALE-TRANSPORTE (6% do Subgrupo A.1 - SALÁRIO)			6,00%	-R\$	1.216,15
PAT, PAF, PQM, CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL, PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA, ADICIONAL DE ASSIDUIDADE, SEGURO DE VIDA EM GRUPO, ETC.				R\$	1.158,17
TOTAL GERAL DO GRUPO D				R\$	28.600,85



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

GRUPO E - RESERVA ORÇAMENTÁRIA PARA PAGAMENTOS FUTUROS - NA OCORRÊNCIA (% SOBRE GRUPO A)			
REEMBOLSO DE DESPESAS DE VIAGEM	R\$	100,00	
SUBSTITUIÇÕES DE FALTAS LEGAIS / INJUSTIFICADAS E RESPECTIVOS REFLEXOS (AUXÍLIO DOENÇA ≤15 DIAS, LICENÇA-PATERNIDADE/MATERNIDADE, FALTAS LEGAIS, FALTAS NÃO ABONADAS, ACIDENTE DE TRABALHO ≤15 DIAS E AVISO PRÉVIO TRABALHADO) / OUTROS.	2,06%	R\$	935,78
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS SOBRE SUBSTITUIÇÕES*	0,75%	R\$	340,16
AVISO PRÉVIO INDENIZADO E RESPECTIVOS REFLEXOS	2,26%	R\$	1.026,64
INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,16%	R\$	72,68
INDENIZAÇÃO ADICIONAL (ART. 9º DA LEI 7.238/84)	0,08%	R\$	36,34
TOTAL GERAL DO GRUPO E	2,50%	R\$	2.411,60
GRUPO F - CONTA VINCULADA (% SOBRE GRUPO A)			
FÉRIAS + ABONO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$	5.046,87
13º SALÁRIO	8,33%	R\$	3.784,02
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS SOBRE FÉRIAS, 1/3 CONSTITUCIONAL E 13º SALÁRIO *	7,07%	R\$	3.210,03
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL (FGTS - LEI COMOLMENTAR Nº 110/01)	0,80%	R\$	363,41
INDENIZAÇÃO POR RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA (MULTA FGTS)	3,20%	R\$	1.453,64
TOTAL GERAL DO GRUPO F	30,51%	R\$	13.857,96
SUBTOTAL MENSAL (GRUPO A + GRUPO B + GRUPO C + GRUPO D + GRUPO E + GRUPO F + GRUPO G)		R\$	110.875,97
GRUPO G - TRIBUTOS (% SOBRE O SUBTOTAL MENSAL)			
TRIBUTOS	ALÍQUOTA	ALÍQUOTA S/ FATURAMENTO	VALOR
ISSQN (ALÍQUOTAS VARIADAS)	5,00%	5,71%	R\$ 6.327,09
PIS	1,32%	1,51%	R\$ 1.670,35
COFINS	6,06%	6,92%	R\$ 7.668,44
TOTAL GERAL DO GRUPO G	12,38%	14,13%	R\$ 15.665,88
TOTAL GERAL MENSAL		R\$	126.541,85
TOTAL GERAL ANUAL		R\$	1.518.502,17
* Resultado indiretamente variável, dependente do multiplicador Fator Acidentário de Prevenção - FAP.			

40



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO IV - PLANILHAS ESTIMATIVAS DE CUSTOS E COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DA CONTRATAÇÃO				TOTAL 37.02	
CONTRATO 448/2013 - LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.					
GRUPO A - REMUNERAÇÃO					
SUBGRUPO A.1. - SALÁRIOS					
QUANT.	CARGO	JORNADA MENSAL	SALÁRIO		TOTAL
FETHEMG GERAL					
Belo Vale, Carmo da Mata, Carmo do Cajuru, Carmópolis de Minas, Cláudio, Congonhas, Conselheiro Lafaiete, Entre-Rios de Minas, Ferros, Itabirito, Itaguara, Itapecerica, Itaúna, Jaboticatubas, Mariana, Nova Serrana, Oliveira, Ouro Branco, Ouro Preto, Pará de Minas, Passa Tempo, Santo Antônio do Monte.					
18	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 18.347,40
0	Copeira	200	R\$	681,07	R\$ -
33	Recepcionista	220	R\$	1.059,21	R\$ 34.953,90
0	Secretária	220	R\$	1.254,29	R\$ -
8	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 9.125,52
57	Vigia	220	R\$	878,50	R\$ 50.074,50
116	TOTAL				R\$ 112.501,32
CURVELO REGIÃO					
Bonfim					
1	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 1.019,30
0	Copeira	200	R\$	681,07	R\$ -
1	Recepcionista	220	R\$	1.059,21	R\$ 1.059,21
0	Secretária	220	R\$	1.254,29	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ -
1	Vigia	220	R\$	878,50	R\$ 878,50
3	TOTAL				R\$ 2.957,01
DIVINÓPOLIS					
1	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 1.019,30
1	Copeira	200	R\$	703,62	R\$ 703,62
1	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ 1.151,55
2	Secretária	220	R\$	1.363,65	R\$ 2.727,31
3	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 3.422,07
4	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 3.820,56
12	TOTAL				R\$ 12.844,40
ITABIRA					
2	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 2.038,60
0	Copeira	200	R\$	670,80	R\$ -
1	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ 1.151,55
0	Secretária	220	R\$	1.295,72	R\$ -
1	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 1.140,69
2	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 1.910,28
6	TOTAL				R\$ 6.241,12
JOÃO MONLEVADE REGIÃO					
Alvinópolis, Barão de Cocais, Nova Era, Rio Piracicaba, Santa Bárbara, São Domingos do Prata					
5	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 5.096,50
0	Copeira	200	R\$	681,07	R\$ -
6	Recepcionista	220	R\$	1.059,21	R\$ 6.355,25
0	Secretária	220	R\$	1.254,29	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ -
6	Vigia	220	R\$	878,50	R\$ 5.271,00
17	TOTAL				R\$ 16.722,75
JOÃO MONLEVADE SEDE					
1	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 1.019,30
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
1	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ 1.151,55
0	Secretária	220	R\$	1.235,48	R\$ -
1	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 1.140,69
2	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 1.910,28
5	TOTAL				R\$ 5.221,82

40



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

REGIÃO FETHEMG					
Caeté, Esmeraldas, Igarapé, Pedro Leopoldo					
7	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 7.135,10
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
6	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ 6.909,27
2	Secretária	220	R\$	1.254,29	R\$ 2.508,58
1	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 1.140,69
5	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 4.775,70
21	TOTAL			R\$	22.469,34
SETE LAGOAS					
Paraopeba, Sete Lagoas					
1	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 1.019,30
1	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ 670,85
3	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ 3.454,64
1	Secretária	220	R\$	1.363,65	R\$ 1.363,65
3	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 3.422,07
4	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 3.820,56
13	TOTAL			R\$	13.751,07
SINDI-ASSEIO					
Betim, Brumadinho, Contagem, Ibirité, Lagoa Santa, Mateus Leme, Matozinhos, Nova Lima, Ribeirão das Neves, Sabará, Santa Luzia					
24	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 24.463,20
2	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ 1.341,70
25	Recepcionista	220	R\$	1.151,54	R\$ 28.788,41
4	Secretária	220	R\$	1.235,48	R\$ 4.941,93
12	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 13.688,28
55	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 52.532,70
122	TOTAL			R\$	125.756,22
VESPASIANO					
2	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 2.038,60
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
1	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ 1.151,55
0	Secretária	220	R\$	1.235,48	R\$ -
1	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 1.140,69
6	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 5.730,84
10	TOTAL			R\$	10.061,68
325	TOTAL SUBGRUPO A.1			R\$	328.527
SUBGRUPO A.2 - ADICIONAIS					
HORA EXTRA - R\$8.000,00/Mês (inclusive com a súmula 444 TST - Vigias jornada 12x36)				R\$	7.110,31
GRATIFICAÇÃO - Acúmulo de função para todos os "Auxiliares de Serviços Gerais" - conforme convenção coletiva				R\$	-
ADICIONAL NOTURNO (120 horas por mês considerando o cargo de Vigia - Noturno - N)				R\$	6.799,54
TOTAL SUBGRUPO A.2.				R\$	13.909,85
TOTAL DO GRUPO A				R\$	342.436,58
GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS (% SOBRE O GRUPO A)					
INSS		20,00%	R\$	68.487,32	
FGTS		8,00%	R\$	27.394,93	
SESC		1,50%	R\$	5.136,55	
SENAC		1,00%	R\$	3.424,37	
INCRA		0,20%	R\$	684,87	
SEBRAE		0,60%	R\$	2.054,62	
SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	R\$	8.560,91	
RISCOS AMBIENTAIS DO TRABALHO - RAT (com incidência do Fator Acidentário de Prevenção - FAP) *		2,55%	R\$	8.732,13	
TOTAL GERAL DO GRUPO B		36,35%	R\$	124.475,70	

10

PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO IV - PLANILHAS ESTIMATIVAS DE CUSTOS E COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DA CONTRATAÇÃO				2,00%
CONTRATO 448/2013 - LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.				
GRUPO A - REMUNERAÇÃO				
SUBGRUPO A.1. - SALÁRIOS				
QUANT.	CARGO	JORNADA MENSAL	SALÁRIO	TOTAL
FETHEMG GERAL Belo Vale, Carmo do Cajuru, Congonhas, Entre-Rios de Minas, Itabirito, Itaguara, Itaúna, Jaboticatubas, Nova Serrana, Ouro Branco, Pará de Minas				
10	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 10.193,00
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -
18	Recepcionista	220	R\$ 1.059,21	R\$ 19.065,76
0	Secretária	220	R\$ 1.254,29	R\$ -
5	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ 5.703,45
16	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ 14.056,00
49	TOTAL			R\$ 49.018,21
CURVELO REGIÃO				
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$ 1.059,21	R\$ -
0	Secretária	220	R\$ 1.254,29	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ -
0	TOTAL			R\$ -
DIVINÓPOLIS (Vigia)				
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$ 703,62	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$ 1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$ 1.363,65	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -
4	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ 3.820,56
4	TOTAL			R\$ 3.820,56
ITABIRA				
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$ 670,80	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$ 1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$ 1.295,72	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ -
0	TOTAL			R\$ -
JOÃO MONLEVADE REGIÃO Barão de Cocais, Nova Era, Rio Piracicaba, Santa Bárbara				
5	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 5.096,50
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -
4	Recepcionista	220	R\$ 1.059,21	R\$ 4.236,84
0	Secretária	220	R\$ 1.254,29	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -
3	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ 2.635,50
12	TOTAL			R\$ 11.968,84
JOÃO MONLEVADE SEDE				
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$ 670,85	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$ 1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$ 1.235,48	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ -
0	TOTAL			R\$ -

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

REGIÃO FETHEMG Esmeraldas, Igarapé, Pedro Leopoldo					
7	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 7.135,10
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
4	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ 4.606,18
2	Secretária	220	R\$	1.254,29	R\$ 2.508,58
1	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 1.140,69
3	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 2.865,42
17	TOTAL			R\$	18.255,97
SETE LAGOAS					
0	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$	1.363,65	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ -
0	TOTAL			R\$	-
SINDI-ASSEIO Contagem, Ibirité, Lagoa Santa, Mateus Leme, Matozinhos, Sabará, Santa Luzia					
20	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 20.386,00
1	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ 670,85
16	Recepcionista	220	R\$	1.151,54	R\$ 18.424,58
3	Secretária	220	R\$	1.235,48	R\$ 3.706,45
6	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 6.844,14
44	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 42.026,16
90	TOTAL			R\$	92.058,18
VESPASIANO					
0	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$	1.235,48	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ -
0	TOTAL			R\$	-
172	TOTAL SUBGRUPO A.1			R\$	175.122
SUBGRUPO A.2. - ADICIONAIS					
HORA EXTRA - R\$8.000,00/Mês (inclusive com a súmula 444 TST - Vigias jornada 12x36)				R\$	3.663,50
GRATIFICAÇÃO - Acúmulo de função para todos os "Auxiliares de Serviços Gerais" - conforme convenção coletiva					
ADICIONAL NOTURNO (120 horas por mês considerando o cargo de Vigia - Noturno - N)				R\$	3.308,49
TOTAL SUBGRUPO A.2.				R\$	6.971,99
TOTAL DO GRUPO A				R\$	182.093,75
GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS (% SOBRE O GRUPO A)					
INSS			20,00%	R\$	36.418,73
FGTS			8,00%	R\$	14.567,50
SESC			1,50%	R\$	2.731,41
SENAC			1,00%	R\$	1.820,94
INCRA			0,20%	R\$	364,19
SEBRAE			0,60%	R\$	1.092,56
SALÁRIO EDUCAÇÃO			2,50%	R\$	4.552,34
RISCOS AMBIENTAIS DO TRABALHO - RAT (com incidência do Fator Acidentário de Prevenção - FAP) *			2,55%	R\$	4.643,39
TOTAL GERAL DO GRUPO B			36,35%	R\$	66.191,08
GRUPO C - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS - LDI (% SOBRE GRUPO A)					
DESPESAS ADMINISTRATIVAS			2,82%	R\$	5.135,01
DESPESAS OPERACIONAIS			1,79%	R\$	3.260,32
LUCRO			2,24%	R\$	4.075,40
SUPERVISÃO			1,34%	R\$	2.445,24
OUTRAS DESPESAS (tais como treinamento e/ou reciclagem de pessoal, despesas bancárias da conta vinculada, etc)			0,76%	R\$	1.385,64
TOTAL GERAL DO GRUPO C			8,95%	R\$	16.301,61

10



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

GRUPO D - INSUMOS, DESPESAS E OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE CONVENÇÃO COLETIVA			
UNIFORMES E EPI'S / EPC'S (inclusive dos substitutos)		R\$	8.076,72
VALE-LANCHE	R\$ 9,80	R\$	37.336,64
DESCONTO DO VALE-LANCHE (20% DO VALOR DO VALE-LANCHE)	20,00%	-R\$	6.899,20
VALE-TRANSPORTE	R\$ 1,60	R\$	12.108,80
DESCONTO DO VALE-TRANSPORTE (6% do Subgrupo A.1 - SALÁRIO)	6,00%	-R\$	5.253,65
PAT, PAF, PQM, CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL, PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA, ADICIONAL DE ASSIDUIDADE, SEGURO DE VIDA EM GRUPO, ETC.		R\$	3.376,36
TOTAL GERAL DO GRUPO D		R\$	48.745,67
GRUPO E - RESERVA ORÇAMENTÁRIA PARA PAGAMENTOS FUTUROS - NA OCORRÊNCIA (% SOBRE GRUPO A)			
REEMBOLSO DE DESPESAS DE VIAGEM	R\$ 100,00	R\$	200,00
SUBSTITUIÇÕES DE FÉRIAS - DESPESAS / INDENTIFICADAS E RESPECTIVOS REFLEXOS (DURANTE DOENÇA 315 DIAS, LICENÇA PATERNIDADE/MATERNIDADE, FALTAS E CANCELAMENTO, FALTAS NÃO ARQUIVADAS, ACIDENTE DE TRABALHO, FÉRIAS E AVISO PRÉVIO TRABALHADO) *	2,06%	R\$	3.751,13
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS SOBRE SUBSTITUIÇÕES*	0,75%	R\$	1.363,54
AVISO PRÉVIO INDENIZADO E RESPECTIVOS REFLEXOS	2,26%	R\$	4.115,32
INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,16%	R\$	291,35
INDENIZAÇÃO ADICIONAL (ART. 9º DA LEI 7.238/84)	0,08%	R\$	145,67
TOTAL GERAL DO GRUPO E	2,50%	R\$	9.867,01
GRUPO F - CONTA VINCULADA (% SOBRE GRUPO A)			
FÉRIAS + ABONO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$	20.230,62
13º SALÁRIO	8,33%	R\$	15.168,41
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS SOBRE FÉRIAS, 1/3 CONSTITUCIONAL E 13º SALÁRIO *	7,07%	R\$	12.867,55
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL (FGTS - LEI COMOLMENTAR Nº 110/01)	0,80%	R\$	1.456,75
INDENIZAÇÃO POR RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA (MULTA FGTS)	3,20%	R\$	5.827,00
TOTAL GERAL DO GRUPO F	30,51%	R\$	55.550,32
SUBTOTAL MENSAL (GRUPO A + GRUPO B + GRUPO C + GRUPO D + GRUPO E + GRUPO F)		R\$	378.749,43
GRUPO G - TRIBUTOS (% SOBRE O SUBTOTAL MENSAL)			
TRIBUTOS	ALÍQUOTA	ALÍQUOTA S/ FATURAMENTO	VALOR
ISSQN (ALÍQUOTAS VARIADAS)	2,00%	2,21%	R\$ 8.359,07
PIS	1,32%	1,46%	R\$ 5.516,99
COFINS	6,06%	6,69%	R\$ 25.327,98
TOTAL GERAL DO GRUPO G	9,38%	10,35%	R\$ 39.204,04
TOTAL GERAL MENSAL		R\$	417.953,47
TOTAL GERAL ANUAL		R\$	5.015.441,85
* Resultado indiretamente variável, dependente do multiplicador Fator Acidentário de Prevenção - FAP.			



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO IV - PLANILHAS ESTIMATIVAS DE CUSTOS E COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DA CONTRATAÇÃO				2,50%
CONTRATO 448/2013 - LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.				
GRUPO A - REMUNERAÇÃO				
SUBGRUPO A.1. - SALÁRIOS				
QUANT.	CARGO	JORNADA MENSAL	SALÁRIO	TOTAL
FETHEMG GERAL				
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$ 1.059,21	R\$ -
0	Secretária	220	R\$ 1.254,29	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ -
0	TOTAL			R\$ -
CURVELO REGIÃO				
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$ 1.059,21	R\$ -
0	Secretária	220	R\$ 1.254,29	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ -
0	TOTAL			R\$ -
DIVINÓPOLIS				
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$ 703,62	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$ 1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$ 1.363,65	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ -
0	TOTAL			R\$ -
ITABIRA				
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$ 670,80	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$ 1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$ 1.295,72	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ -
0	TOTAL			R\$ -
JOÃO MONLEVADE REGIÃO Alvinópolis				
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -
1	Recepcionista	220	R\$ 1.059,21	R\$ 1.059,21
0	Secretária	220	R\$ 1.254,29	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -
1	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ 878,50
2	TOTAL			R\$ 1.937,71
JOÃO MONLEVADE SEDE				
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$ 670,85	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$ 1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$ 1.235,48	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ -
0	TOTAL			R\$ -

40



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

REGIÃO FETHEMG					
0	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$	1.254,29	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ -
0	TOTAL			R\$	-
SETE LAGOAS					
0	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$	1.363,65	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ -
0	TOTAL			R\$	-
SINDI-ASSEIO Betim					
1	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 1.019,30
1	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ 670,85
2	Recepcionista	220	R\$	1.151,54	R\$ 2.303,07
1	Secretária	220	R\$	1.235,48	R\$ 1.235,48
3	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 3.422,07
5	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 4.775,70
13	TOTAL			R\$	13.426,47
VESPASIANO					
0	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$	1.235,48	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ -
0	TOTAL			R\$	-
15	TOTAL SUBGRUPO A.1			R\$	15.364
SUBGRUPO A.2. - ADICIONAIS					
HORA EXTRA - R\$8.000,00/Mês (inclusive com a súmula 444 TST - Vigias jornada 12x36)				R\$	303,20
GRATIFICAÇÃO - Acúmulo de função para todos os "Auxiliares de Serviços Gerais" - conforme convenção coletiva				R\$	240,45
ADICIONAL NOTURNO (120 horas por mês considerando o cargo de Vigia - Noturno - N)				R\$	240,45
TOTAL SUBGRUPO A.2.				R\$	543,66
TOTAL DO GRUPO A				R\$	15.907,84
GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS (% SOBRE O GRUPO A)					
INSS		20,00%	R\$	3.181,57	
FGTS		8,00%	R\$	1.272,63	
SESC		1,50%	R\$	238,62	
SENAC		1,00%	R\$	159,08	
INCRA		0,20%	R\$	31,82	
SEBRAE		0,60%	R\$	95,45	
SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	R\$	397,70	
RISCOS AMBIENTAIS DO TRABALHO - RAT (com incidência do Fator Acidentário de Prevenção - FAP) *		2,55%	R\$	405,65	
TOTAL GERAL DO GRUPO B		36,35%	R\$	5.782,50	
GRUPO C - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS - LDI (% SOBRE GRUPO A)					
DESPESAS ADMINISTRATIVAS		2,82%	R\$	448,60	
DESPESAS OPERACIONAIS		1,79%	R\$	284,82	
LUCRO		2,24%	R\$	356,03	
SUPERVISÃO		1,34%	R\$	213,62	
OUTRAS DESPESAS (tais como treinamento e/ou reciclagem de pessoal, despesas bancárias da conta vinculada, etc)		0,76%	R\$	121,05	
TOTAL GERAL DO GRUPO C		8,95%	R\$	1.424,12	

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

GRUPO D - INSUMOS, DESPESAS E OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE CONVENÇÃO COLETIVA			
UNIFORMES E EPI'S / EPC'S (Inclusive dos substitutos)		R\$	839,40
VALE-LANCHE	R\$ 9,80	R\$	3.297,36
DESCONTO DO VALE-LANCHE (20% DO VALOR DO VALE-LANCHE)	20,00%	-R\$	517,44
VALE-TRANSPORTE	R\$ 1,60	R\$	1.056,00
DESCONTO DO VALE-TRANSPORTE (6% do Subgrupo A.1 - SALÁRIO)	6,00%	-R\$	460,93
PAT, PAF, PQM, CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL, PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA, ADICIONAL DE ASSIDUIDADE, SEGURO DE VIDA EM GRUPO, ETC.		R\$	294,45
TOTAL GERAL DO GRUPO D		R\$	4.508,84
GRUPO E - RESERVA ORÇAMENTÁRIA PARA PAGAMENTOS FUTUROS - NA OCORRÊNCIA (% SOBRE GRUPO A)			
REEMBOLSO DE DESPESAS DE VIAGEM	R\$ 100,00	R\$	100,00
SUBSTITUIÇÕES DE FALTAS LEGIS / INDJUSTIFICADAS E RESPECTIVOS REFLEXOS (PROTEÇÃO DOENÇA SÍS OTAS, LICENÇA PATERNIDADE, MATERNIDADE, FALTAS LEGIS, FALTAS NÃO ABONADAS, ACIDENTE DE TRABALHO, ATENÇÃO SAÚDE OCUPAÇÃO, TRABALHO / INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS SOBRE SUBSTITUIÇÕES*	2,06%	R\$	327,70
AVISO PRÉVIO INDENIZADO E RESPECTIVOS REFLEXOS	0,75%	R\$	119,12
INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	2,26%	R\$	359,52
INDENIZAÇÃO ADICIONAL (ART. 9º DA LEI 7.238/84)	0,16%	R\$	25,45
TOTAL GERAL DO GRUPO E	0,08%	R\$	12,73
	2,50%	R\$	944,52
GRUPO F - CONTA VINCULADA (% SOBRE GRUPO A)			
FÉRIAS + ABONO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$	1.767,36
13º SALÁRIO	8,33%	R\$	1.325,12
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS SOBRE FÉRIAS, 1/3 CONSTITUCIONAL E 13º SALÁRIO *	7,07%	R\$	1.124,12
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL (FGTS - LEI COMOLMENTAR Nº 110/01)	0,80%	R\$	127,26
INDENIZAÇÃO POR RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA (MULTA FGTS)	3,20%	R\$	509,05
TOTAL GERAL DO GRUPO F	30,51%	R\$	4.852,92
SUBTOTAL MENSAL (GRUPO A + GRUPO B + GRUPO C + GRUPO D + GRUPO E + GRUPO F)		R\$	33.420,74
GRUPO G - TRIBUTOS (% SOBRE O SUBTOTAL MENSAL)			
TRIBUTOS	ALÍQUOTA	ALÍQUOTA S/ FATURAMENTO	VALOR
ISSQN (ALÍQUOTAS VARIADAS)	2,50%	2,77%	R\$ 927,12
PIS	1,32%	1,46%	R\$ 489,52
COFINS	6,06%	6,72%	R\$ 2.247,33
TOTAL GERAL DO GRUPO G	9,88%	10,96%	R\$ 3.663,97
TOTAL GERAL MENSAL		R\$	37.084,71
TOTAL GERAL ANUAL		R\$	445.016,48
* Resultado indiretamente variável, dependente do multiplicador Fator Acidentário de Prevenção - FAP.			

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO IV - PLANILHAS ESTIMATIVAS DE CUSTOS E COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DA CONTRATAÇÃO					3,00%
CONTRATO 448/2013 - LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.					
GRUPO A - REMUNERAÇÃO					
SUBGRUPO A.1. - SALÁRIOS					
QUANT.	CARGO	JORNADA MENSAL	SALÁRIO	TOTAL	
FETHEMG GERAL					
Carmo da Mata, Carmo do Cajuru, Carmópolis de Minas, Cláudio, Ferros, Itapeçerica(Vigia), Mariana, Oliveira, Ouro Preto(Vigia), Santo Antônio do Monte.					
3	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 3.057,90	
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -	
9	Recepcionista	220	R\$ 1.059,21	R\$ 9.532,88	
0	Secretária	220	R\$ 1.254,29	R\$ -	
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -	
18	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ 15.813,00	
30	TOTAL			R\$ 28.403,78	
CURVELO REGIÃO					
Bonfim					
1	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 1.019,30	
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -	
1	Recepcionista	220	R\$ 1.059,21	R\$ 1.059,21	
0	Secretária	220	R\$ 1.254,29	R\$ -	
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -	
1	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ 878,50	
3	TOTAL			R\$ 2.957,01	
DIVINÓPOLIS					
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -	
0	Copeira	200	R\$ 703,62	R\$ -	
0	Recepcionista	220	R\$ 1.151,55	R\$ -	
0	Secretária	220	R\$ 1.363,65	R\$ -	
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -	
0	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
ITABIRA					
2	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 2.038,60	
0	Copeira	200	R\$ 670,80	R\$ -	
1	Recepcionista	220	R\$ 1.151,55	R\$ 1.151,55	
0	Secretária	220	R\$ 1.295,72	R\$ -	
1	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ 1.140,69	
2	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ 1.910,28	
6	TOTAL			R\$ 6.241,12	
JOÃO MONLEVADE REGIÃO					
Santa Bárbara(Vigia), São Domingos do Prata					
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -	
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -	
1	Recepcionista	220	R\$ 1.059,21	R\$ 1.059,21	
0	Secretária	220	R\$ 1.254,29	R\$ -	
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -	
2	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ 1.757,00	
3	TOTAL			R\$ 2.816,21	
JOÃO MONLEVADE SEDE					
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -	
0	Copeira	200	R\$ 670,85	R\$ -	
0	Recepcionista	220	R\$ 1.151,55	R\$ -	
0	Secretária	220	R\$ 1.235,48	R\$ -	
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -	
0	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

REGIÃO FETHEMG Caeté					
0	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
2	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ 2.303,09
0	Secretária	220	R\$	1.254,29	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ -
2	TOTAL				R\$ 2.303,09
SETE LAGOAS Paraopeba, Sete Lagoas					
1	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 1.019,30
1	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ 670,85
3	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ 3.454,64
1	Secretária	220	R\$	1.363,65	R\$ 1.363,65
3	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 3.422,07
0	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ -
9	TOTAL				R\$ 9.930,51
SINDI-ASSEIO Lagoa Santa(Vigia), Nova Lima					
1	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 1.019,30
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
2	Recepcionista	220	R\$	1.151,54	R\$ 2.303,07
0	Secretária	220	R\$	1.235,48	R\$ -
1	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 1.140,69
4	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 3.820,56
8	TOTAL				R\$ 8.289,62
VESPASIANO					
2	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 2.038,60
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
1	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ 1.151,55
0	Secretária	220	R\$	1.235,48	R\$ -
1	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 1.140,69
6	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 5.730,84
10	TOTAL				R\$ 10.061,68
71	TOTAL SUBGRUPO A.1				R\$ 70.997
SUBGRUPO A.2. - ADICIONAIS					
HORA EXTRA - R\$8.000,00/Mês (inclusive com a súmula 444 TST - Vigias jornada 12x36)				R\$	1.494,14
GRATIFICAÇÃO - Acúmulo de função para todos os "Auxiliares de Serviços Gerais" - conforme convenção coletiva					
ADICIONAL NOTURNO (120 horas por mês considerando o cargo de Vigia - Noturno - N)				R\$	1.865,76
TOTAL SUBGRUPO A.2. .				R\$	3.359,90
TOTAL DO GRUPO A				R\$	74.356,91
GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS (% SOBRE O GRUPO A)					
INSS		20,00%	R\$	14.871,38	
FGTS		8,00%	R\$	5.948,55	
SESC		1,50%	R\$	1.115,35	
SENAC		1,00%	R\$	743,57	
INCRA		0,20%	R\$	148,71	
SEBRAE		0,60%	R\$	446,14	
SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	R\$	1.858,92	
RISCOS AMBIENTAIS DO TRABALHO - RAT (com incidência do Fator Acidentário de Prevenção - FAP) *		2,55%	R\$	1.896,10	
TOTAL GERAL DO GRUPO B		36,35%	R\$	27.028,74	
GRUPO C - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS - LDI (% SOBRE GRUPO A)					
DESPESAS ADMINISTRATIVAS		2,82%	R\$	2.096,85	
DESPESAS OPERACIONAIS		1,79%	R\$	1.331,33	
LUCRO		2,24%	R\$	1.664,17	
SUPERVISÃO		1,34%	R\$	998,50	
OUTRAS DESPESAS (tais como treinamento e/ou reciclagem de pessoal, despesas bancárias da conta vinculada, etc)		0,76%	R\$	565,82	
TOTAL GERAL DO GRUPO C		8,95%	R\$	6.656,67	

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

GRUPO D - INSUMOS, DESPESAS E OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE CONVENÇÃO COLETIVA			
UNIFORMES E EPI'S / EPC'S (inclusive dos substitutos)		R\$	3.781,80
VALE-LANCHE	R\$ 9,80	R\$	15.434,32
DESCONTO DO VALE-LANCHE (20% DO VALOR DO VALE-LANCHE)	20,00%	R\$	2.802,80
VALE-TRANSPORTE	R\$ 1,60	R\$	4.998,40
DESCONTO DO VALE-TRANSPORTE (6% do Subgrupo A.1 - SALÁRIO)	6,00%	R\$	2.129,91
PAT, PAF, PQM, CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL, PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA, ADICIONAL DE ASSIDUIDADE, SEGURO DE VIDA EM GRUPO, ETC		R\$	1.393,73
TOTAL GERAL DO GRUPO D		R\$	20.675,54
GRUPO E - RESERVA ORÇAMENTÁRIA PARA PAGAMENTOS FUTUROS - NA OCORRÊNCIA (% SOBRE GRUPO A)			
REEMBOLSO DE DESPESAS DE VIAGEM	R\$ 100,00	R\$	100,00
SUBSTITUIÇÕES DE FÉRIAS / INDENTIFICADAS E RESPECTIVOS REFLEXOS (INCLUIDO DOENÇA 312 DIAS, LICENÇA PATERNIDADE, BASTARDIADE, FALTAS LEGAIS, FALTAS NÃO ABONADAS, ACIDENTE DE TRABALHO, 1/3 DIA E AVISO PRÉVIO DO EMPREGADO)	2,06%	R\$	1.531,75
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS SOBRE SUBSTITUIÇÕES*	0,75%	R\$	556,79
AVISO PRÉVIO INDENIZADO E RESPECTIVOS REFLEXOS	2,26%	R\$	1.680,47
INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,16%	R\$	118,97
INDENIZAÇÃO ADICIONAL (ART. 9º DA LEI 7.238/84)	0,08%	R\$	59,49
TOTAL GERAL DO GRUPO E	2,50%	R\$	4.047,47
GRUPO F - CONTA VINCULADA (% SOBRE GRUPO A)			
FÉRIAS + ABONO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$	8.261,05
13º SALÁRIO	8,33%	R\$	6.193,93
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS SOBRE FÉRIAS, 1/3 CONSTITUCIONAL E 13º SALÁRIO *	7,07%	R\$	5.254,39
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL (FGTS - LEI COMPLEMENTAR Nº 110/01)	0,80%	R\$	594,86
INDENIZAÇÃO POR RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA (MULTA FGTS)	3,20%	R\$	2.379,42
TOTAL GERAL DO GRUPO F	30,51%	R\$	22.683,65
SUBTOTAL MENSAL (GRUPO A + GRUPO B + GRUPO C + GRUPO D + GRUPO E + GRUPO F)		R\$	155.448,97
GRUPO G - TRIBUTOS (% SOBRE O SUBTOTAL MENSAL)			
TRIBUTOS	ALÍQUOTA	ALÍQUOTA S/ FATURAMENTO	VALOR
ISSQN (ALÍQUOTAS VARIADAS)	3,00%	3,35%	R\$ 5.203,60
PIS	1,32%	1,47%	R\$ 2.289,59
COFINS	6,06%	6,76%	R\$ 10.511,28
TOTAL GERAL DO GRUPO G	10,38%	11,58%	R\$ 18.004,47
TOTAL GERAL MENSAL		R\$	173.453,44
TOTAL GERAL ANUAL		R\$	2.081.441,26
* Resultado indiretamente variável, dependente do multiplicador Fator Acidentário de Prevenção - FAP.			

2



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO IV - PLANILHAS ESTIMATIVAS DE CUSTOS E COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DA CONTRATAÇÃO					4,00%
CONTRATO 448/2013 - LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.					
GRUPO A - REMUNERAÇÃO					
SUBGRUPO A.1. - SALÁRIOS					
QUANT.	CARGO	JORNADA MENSAL	SALÁRIO	TOTAL	
FETHEMG GERAL Congonhas(Vigia), Conselheiro Lafaiete, Ouro Branco(Vigia), Passa Tempo					
1	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 1.019,30	
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -	
3	Recepcionista	220	R\$ 1.059,21	R\$ 3.177,63	
0	Secretária	220	R\$ 1.254,29	R\$ -	
2	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ 2.281,38	
6	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ 5.271,00	
12	TOTAL			R\$ 11.749,31	
CURVELO REGIÃO					
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -	
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -	
0	Recepcionista	220	R\$ 1.059,21	R\$ -	
0	Secretária	220	R\$ 1.254,29	R\$ -	
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -	
0	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
DIVINÓPOLIS					
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -	
0	Copeira	200	R\$ 703,62	R\$ -	
0	Recepcionista	220	R\$ 1.151,55	R\$ -	
0	Secretária	220	R\$ 1.363,65	R\$ -	
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -	
0	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
ITABIRA					
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -	
0	Copeira	200	R\$ 670,80	R\$ -	
0	Recepcionista	220	R\$ 1.151,55	R\$ -	
0	Secretária	220	R\$ 1.295,72	R\$ -	
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -	
0	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
JOÃO MONLEVADE REGIÃO					
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -	
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -	
0	Recepcionista	220	R\$ 1.059,21	R\$ -	
0	Secretária	220	R\$ 1.254,29	R\$ -	
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -	
0	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
JOÃO MONLEVADE SEDE					
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -	
0	Copeira	200	R\$ 670,85	R\$ -	
0	Recepcionista	220	R\$ 1.151,55	R\$ -	
0	Secretária	220	R\$ 1.235,48	R\$ -	
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -	
0	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

REGIÃO FETHEMG					
0	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$	1.254,29	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ -
0	TOTAL				R\$ -
SETE LAGOAS					
0	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$	1.363,65	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ -
0	TOTAL				R\$ -
SINDI-ASSEIO Ribeirão das Neves					
2	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ 2.038,60
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
4	Recepcionista	220	R\$	1.151,54	R\$ 4.606,15
0	Secretária	220	R\$	1.235,48	R\$ -
2	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ 2.281,38
0	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ -
8	TOTAL				R\$ 8.926,13
VESPASIANO					
0	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$	1.235,48	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ -
0	TOTAL				R\$ -
20	TOTAL SUBGRUPO A.1				R\$ 20.675
SUBGRUPO A.2. - ADICIONAIS					
HORA EXTRA - R\$8.000,00/Mês (inclusive com a súmula 444 TST - Vigias jornada 12x36)				R\$	313,26
GRATIFICAÇÃO - Acúmulo de função para todos os "Auxiliares de Serviços Gerais" - conforme convenção coletiva					
ADICIONAL NOTURNO (120 horas por mês considerando o cargo de Vigia - Noturno - N)				R\$	221,16
TOTAL SUBGRUPO A.2.				R\$	534,42
TOTAL DO GRUPO A				R\$	21.209,85
GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS (% SOBRE O GRUPO A)					
INSS		20,00%	R\$	4.241,97	
FGTS		8,00%	R\$	1.696,79	
SESC		1,50%	R\$	318,15	
SENAC		1,00%	R\$	212,10	
INCRA		0,20%	R\$	42,42	
SEBRAE		0,60%	R\$	127,26	
SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	R\$	530,25	
RISCOS AMBIENTAIS DO TRABALHO - RAT (com incidência do Fator Acidentário de Prevenção - FAP) *		2,55%	R\$	540,85	
TOTAL GERAL DO GRUPO B		36,35%	R\$	7.709,78	
GRUPO C - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS - LDI (% SOBRE GRUPO A)					
DESPESAS ADMINISTRATIVAS		2,82%	R\$	598,11	
DESPESAS OPERACIONAIS		1,79%	R\$	379,75	
LUCRO		2,24%	R\$	474,69	
SUPERVISÃO		1,34%	R\$	284,82	
OUTRAS DESPESAS (tais como treinamento e/ou reciclagem de pessoal, despesas bancárias da conta vinculada, etc.)		0,76%	R\$	161,40	
TOTAL GERAL DO GRUPO C		8,95%	R\$	1.898,77	

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

GRUPO D - INSUMOS, DESPESAS E OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE CONVENÇÃO COLETIVA			
UNIFORMES E EPI'S / EPC'S (inclusive dos substitutos)		R\$	1.028,91
VALE-LANCHE	R\$ 9,80	R\$	4.396,48
DESCONTO DO VALE-LANCHE (20% DO VALOR DO VALE-LANCHE)	20,00%	-R\$	689,92
VALE-TRANSPORTE	R\$ 1,60	R\$	1.408,00
DESCONTO DO VALE-TRANSPORTE (6% do Subgrupo A.1 - SALÁRIO)	6,00%	-R\$	620,26
PAT, PAF, PQM, CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL, PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA, ADICIONAL DE ASSIDUIDADE, SEGURO DE VIDA EM GRUPO, ETC.		R\$	392,60
TOTAL GERAL DO GRUPO D		R\$	5.915,81
GRUPO E - RESERVA ORÇAMENTÁRIA PARA PAGAMENTOS FUTUROS - NA OCORRÊNCIA (% SOBRE GRUPO A)			
REEMBOLSO DE DESPESAS DE VIAGEM	R\$ 100,00	R\$	100,00
SUBSTITUIÇÕES DE FALTAS LEGÍTIMAS / INDJUSTIFICADAS E RESPECTIVOS REFLEXOS (PROXIMO DOENÇA, 513 DIAS, LICENÇA MATERNIDADE/PALESTRANTE, FALTAS LEGÍTIMAS, FALTAS NÃO ABONADAS, ACIDENTE DE TRABALHO, FÉRIAS E FALSO DOBRO TRABALHADO)	2,06%	R\$	436,92
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS SOBRE SUBSTITUIÇÕES*	0,75%	R\$	158,82
AVISO PRÉVIO INDENIZADO E RESPECTIVOS REFLEXOS	2,26%	R\$	479,34
INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,16%	R\$	33,94
INDENIZAÇÃO ADICIONAL (ART. 9º DA LEI 7.238/84)	0,08%	R\$	16,97
TOTAL GERAL DO GRUPO E	2,50%	R\$	1.225,99
GRUPO F - CONTA VINCULADA (% SOBRE GRUPO A)			
FÉRIAS + ABONO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$	2.356,41
13º SALÁRIO	8,33%	R\$	1.766,78
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS SOBRE FÉRIAS, 1/3 CONSTITUCIONAL E 13º SALÁRIO *	7,07%	R\$	1.498,78
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL (FGTS - LEI COMOLMENTAR Nº 110/01)	0,80%	R\$	169,68
INDENIZAÇÃO POR RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA (MULTA FGTS)	3,20%	R\$	678,72
TOTAL GERAL DO GRUPO F	30,51%	R\$	6.470,37
SUBTOTAL MENSAL (GRUPO A + GRUPO B + GRUPO C + GRUPO D + GRUPO E + GRUPO F)		R\$	44.430,57
GRUPO G - TRIBUTOS (% SOBRE O SUBTOTAL MENSAL)			
TRIBUTOS	ALÍQUOTA	ALÍQUOTA S/ FATURAMENTO	VALOR
ISSQN (ALÍQUOTAS VARIADAS)	4,00%	4,51%	R\$ 2.005,44
PIS	1,32%	1,49%	R\$ 661,80
COFINS	6,06%	6,84%	R\$ 3.038,24
TOTAL GERAL DO GRUPO G	11,38%	12,84%	R\$ 5.705,48
TOTAL GERAL MENSAL		R\$	50.136,05
TOTAL GERAL ANUAL		R\$	601.632,65
* Resultado indiretamente variável, dependente do multiplicador Fator Acidentário de Prevenção - FAP.			

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO IV - PLANILHAS ESTIMATIVAS DE CUSTOS E COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DA CONTRATAÇÃO					5,00%
CONTRATO 448/2013 - LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA.					
GRUPO A - REMUNERAÇÃO					
SUBGRUPO A.1. - SALÁRIOS					
QUANT.	CARGO	JORNADA MENSAL	SALÁRIO	TOTAL	
FETHEMG GERAL Carmô do cajuru(Vigia), Conselheiro Lafaete(Vigia), Geseg (Reserva), Itapecerica					
4	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 4.077,20	
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -	
3	Recepcionista	220	R\$ 1.059,21	R\$ 3.177,63	
0	Secretária	220	R\$ 1.254,29	R\$ -	
1	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ 1.140,69	
17	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ 14.934,50	
25	TOTAL			R\$ 23.330,02	
CURVELO REGIÃO					
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -	
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -	
0	Recepcionista	220	R\$ 1.059,21	R\$ -	
0	Secretária	220	R\$ 1.254,29	R\$ -	
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -	
0	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
DIVINÓPOLIS					
1	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 1.019,30	
1	Copeira	200	R\$ 703,62	R\$ 703,62	
1	Recepcionista	220	R\$ 1.151,55	R\$ 1.151,55	
2	Secretária	220	R\$ 1.363,65	R\$ 2.727,31	
3	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ 3.422,07	
0	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ -	
8	TOTAL			R\$ 9.023,84	
ITABIRA					
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -	
0	Copeira	200	R\$ 670,80	R\$ -	
0	Recepcionista	220	R\$ 1.151,55	R\$ -	
0	Secretária	220	R\$ 1.295,72	R\$ -	
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -	
0	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
JOÃO MONLEVADE REGIÃO					
0	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ -	
0	Copeira	200	R\$ 681,07	R\$ -	
0	Recepcionista	220	R\$ 1.059,21	R\$ -	
0	Secretária	220	R\$ 1.254,29	R\$ -	
0	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ -	
0	Vigia	220	R\$ 878,50	R\$ -	
0	TOTAL			R\$ -	
JOÃO MONLEVADE SEDE					
1	Assistente Administrativo	200	R\$ 1.019,30	R\$ 1.019,30	
0	Copeira	200	R\$ 670,85	R\$ -	
1	Recepcionista	220	R\$ 1.151,55	R\$ 1.151,55	
0	Secretária	220	R\$ 1.235,48	R\$ -	
1	Telefonista	150	R\$ 1.140,69	R\$ 1.140,69	
2	Vigia	220	R\$ 955,14	R\$ 1.910,28	
5	TOTAL			R\$ 5.221,87	



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

REGIÃO FETHEMG Igarapé					
0	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$	1.254,29	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ -
2	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 1.910,28
2	TOTAL				R\$ 1.910,28
SETE LAGOAS Sete Lagoas(Vigia)					
0	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$	1.363,65	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ -
4	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 3.820,56
4	TOTAL				R\$ 3.820,56
SINDI-ASSEIO Bumadinho					
0	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
1	Recepcionista	220	R\$	1.151,54	R\$ 1.151,54
0	Secretária	220	R\$	1.235,48	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ -
2	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ 1.910,28
3	TOTAL				R\$ 3.061,82
VESPASIANO					
0	Assistente Administrativo	200	R\$	1.019,30	R\$ -
0	Copeira	200	R\$	670,85	R\$ -
0	Recepcionista	220	R\$	1.151,55	R\$ -
0	Secretária	220	R\$	1.235,48	R\$ -
0	Telefonista	150	R\$	1.140,69	R\$ -
0	Vigia	220	R\$	955,14	R\$ -
0	TOTAL				R\$ -
47	TOTAL SUBGRUPO A.1				R\$ 46.368
SUBGRUPO A.2. - ADICIONAIS					
HORA EXTRA - R\$8.000,00/Mês (inclusive com a súmula 444 TST - Vigias jornada 12x36)				R\$	1.336,21
GRATIFICAÇÃO - Acúmulo de função para todos os "Auxiliares de Serviços Gerais" - conforme convenção coletiva				R\$	1.163,69
ADICIONAL NOTURNO (120 horas por mês considerando o cargo de Vigia - Noturno - N)				R\$	1.163,69
TOTAL SUBGRUPO A.2.				R\$	2.499,89
TOTAL DO GRUPO A				R\$	48.868,23
GRUPO B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS (% SOBRE O GRUPO A)					
INSS			20,00%	R\$	9.773,65
FGTS			8,00%	R\$	3.909,46
SESC			1,50%	R\$	733,02
SENAC			1,00%	R\$	488,68
INCRA			0,20%	R\$	97,74
SEBRAE			0,60%	R\$	293,21
SALÁRIO EDUCAÇÃO			2,50%	R\$	1.221,71
RISCOS AMBIENTAIS DO TRABALHO - RAT (com incidência do Fator Acidentário de Prevenção - FAP) *			2,55%	R\$	1.246,14
TOTAL GERAL DO GRUPO B			36,35%	R\$	17.763,60
GRUPO C - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS - LDI (% SOBRE GRUPO A)					
DESPESAS ADMINISTRATIVAS			2,82%	R\$	1.378,07
DESPESAS OPERACIONAIS			1,79%	R\$	874,97
LUCRO			2,24%	R\$	1.093,71
SUPERVISÃO			1,34%	R\$	656,23
OUTRAS DESPESAS (tais como treinamento e/ou reciclagem de pessoal, despesas bancárias da conta vinculada, etc)			0,76%	R\$	371,86
TOTAL GERAL DO GRUPO C			8,95%	R\$	4.374,84

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

GRUPO D - INSUMOS, DESPESAS E OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE CONVENÇÃO COLETIVA			
UNIFORMES E EPI'S / EPC'S (inclusive dos substitutos)		R\$	2.581,26
VALE-LANCHE	R\$ 9,80	R\$	10.238,80
DESCONTO DO VALE-LANCHE (20% DO VALOR DO VALE-LANCHE)	20,00%	-R\$	1.811,04
VALE-TRANSPORTE	R\$ 1,60	R\$	3.308,80
DESCONTO DO VALE-TRANSPORTE (6% do Subgrupo A.1 - SALÁRIO)	6,00%	-R\$	1.391,05
PAT, PAF, PQM, CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL, PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA, ADICIONAL DE ASSIDUIDADE, SEGURO DE VIDA EM GRUPO, ETC.		R\$	922,61
TOTAL GERAL DO GRUPO D		R\$	13.849,38
GRUPO E - RESERVA ORÇAMENTÁRIA PARA PAGAMENTOS FUTUROS - NA OCORRÊNCIA (% SOBRE GRUPO A)			
REEMBOLSO DE DESPESAS DE VIAGEM	R\$ 100,00	R\$	100,00
SUBSTITUIÇÕES DE FÉRIAS LEGIS / INDJUSTIFICADAS E RESPECTIVOS REFLEXOS (ADICIONA DOENÇA 515 DIAS, DOENÇA 605 DIAS, MATERNIDADE, FALTAS LEGAIS, FALTAS NÃO ABONADAS, ADICIONAL DE TRABALHO À NOITE E ALUGUEIRO DO LOCAL TRABALHADO) /	2,06%	R\$	1.006,69
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS SOBRE SUBSTITUIÇÕES*	0,75%	R\$	365,93
AVISO PRÉVIO INDENIZADO E RESPECTIVOS REFLEXOS	2,26%	R\$	1.104,42
INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,16%	R\$	78,19
INDENIZAÇÃO ADICIONAL (ART. 9º DA LEI 7.238/84)	0,08%	R\$	39,09
TOTAL GERAL DO GRUPO E	2,50%	R\$	2.694,32
GRUPO F - CONTA VINCULADA (% SOBRE GRUPO A)			
FÉRIAS + ABONO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS	11,11%	R\$	5.429,26
13º SALÁRIO	8,33%	R\$	4.070,72
INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS SOBRE FÉRIAS, 1/3 CONSTITUCIONAL E 13º SALÁRIO *	7,07%	R\$	3.453,24
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL (FGTS - LEI COMPLEMENTAR Nº 110/01)	0,80%	R\$	390,95
INDENIZAÇÃO POR RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA (MULTA FGTS)	3,20%	R\$	1.563,78
TOTAL GERAL DO GRUPO F	30,51%	R\$	14.907,96
SUBTOTAL MENSAL (GRUPO A + GRUPO B + GRUPO C + GRUPO D + GRUPO E + GRUPO F)		R\$	102.458,32
GRUPO G - TRIBUTOS (% SOBRE O SUBTOTAL MENSAL)			
TRIBUTOS	ALÍQUOTA	ALÍQUOTA S/ FATURAMENTO	VALOR
ISSQN (ALÍQUOTAS VARIADAS)	5,00%	5,71%	R\$ 5.846,74
PIS	1,32%	1,51%	R\$ 1.543,54
COFINS	6,06%	6,92%	R\$ 7.086,25
TOTAL GERAL DO GRUPO G	12,38%	14,13%	R\$ 14.476,54
TOTAL GERAL MENSAL		R\$	116.934,86
TOTAL GERAL ANUAL		R\$	1.403.218,33
* Resultado indiretamente variável, dependente do multiplicador Fator Acidentário de Prevenção - FAP.			

40



GECONT/CONTRAT Ct. 448/2013 - CC



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO VI - PLANILHA ESTIMATIVA DE INSUMOS - MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS									
CONTRATO 448/2013 - LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA									
COMARCA	RS N°	PREDIO	RETELA VAREJO	PLACA IDENTIFICADORA DE PISO ENCRUSTADO (TPO CANALITO)	ENCERAGEM INDUSTRIAL COMPLETA (MM - BICO LT)	ASPIRADOR DE PÓ E LÍQUIDO	ESCALA DE ALUMINIO (20x30x10)		
VALORES UNITÁRIOS			50,00	95,00	900,00	350,00	150,00		
Barão de Cocais	2	Fórum		4	4	0	1		
Belo Vale	2	Fórum		2	1	0	1		
Carmona do Cajuru	2	Fórum		3	1	0	1		
Conselheiro Lafaiete	2	Fórum / Prédio Novo	1	8	4	1	1		
Contagem	2	Fórum/Arquivo		12	13	1	0		
Contagem	2	Juiz de		1	1	0	0		
Contagem	2	Juiz de 1ª e 2ª		1	0	0	0		
Contagem	2	Fórum Família		1	0	0	1		
Contagem	2	Varas De Fazenda		1	0	0	0		
Entre-Rios de Minas	2	Fórum	1	1	1	0	1		
Itamaracá	2	Fórum		2	1	0	1		
Itirapina	2	Fórum/Imp		2	1	1	1		
Itabirito	2	Fórum/Imp		3	2	0	0		
Itaguara	2	Fórum/Imp		2	1	0	1		
Itaúna	2	Fórum	1	2	2	1	1		
Itaúna	2	Imp	1	1	0	0	0		
Itaúna	2	Fórum/Imp		1	0	0	1		
Itaúna	2	Arquivo		0	0	0	0		
Mateus Leme	2	Fórum		1	1	0	0		
Mateus Leme	2	Juiz de		1	1	0	0		
Mateus Leme	2	Arquivo		0	0	0	0		
Matozinhos	2	Fórum/Imp	1	1	1	0	1		
Ninco Era	2	Fórum		1	1	0	1		
Ninco Santana	2	Fórum	1	4	0	0	0		
Ouro Preto	2	Fórum/Imp		1	2	1	1		
Pará de Minas	2	Fórum	1	2	2	0	1		
Pará de Minas	2	Imp	1	1	1	0	0		
Pará de Minas	2	Arquivo	0	0	0	0	0		
Padre Leopoldo	2	Fórum		1	1	1	1		
Padre Leopoldo	2	Juiz de		1	1	0	0		
Rio Piracicaba	2	Fórum/Imp	1	2	1	0	1		
Rubens	2	Fórum/Imp		1	1	0	1		
QUANTITATIVO TOTAL - 2,00%			9	64	45	6	18	VALOR TOTAL 2,00%	DEPRECIÇÃO ANUAL 2,00%
VALOR TOTAL - 2,00%			R\$ 450,00	R\$ 2.240,00	R\$ 40.500,00	R\$ 2.100,00	R\$ 2.700,00	R\$ 47.990,00	R\$ 9.598,00
VALOR TOTAL - 2,00%			R\$ 450,00	R\$ 2.240,00	R\$ 40.500,00	R\$ 2.100,00	R\$ 2.700,00	R\$ 47.990,00	R\$ 9.598,00
Avinópolis	2,5	Fórum		1	1	0	1		
Batim	2,5	Fórum Civil	1	1	1	1	1		
Batim	2,5	Juiz de	0	1	1	0	0		
Batim	2,5	Fórum Criminal	0	1	1	0	1		
QUANTITATIVO TOTAL - 2,50%			1	4	4	1	3	VALOR TOTAL 2,50%	DEPRECIÇÃO ANUAL 2,50%
VALOR TOTAL - 2,50%			R\$ 10,00	R\$ 140,00	R\$ 3.600,00	R\$ 350,00	R\$ 450,00	R\$ 4.590,00	R\$ 914,00
VALOR TOTAL - 2,50%			R\$ 10,00	R\$ 140,00	R\$ 3.600,00	R\$ 350,00	R\$ 450,00	R\$ 4.590,00	R\$ 914,00
Bomfim	3	Fórum/Imp		2	1	0	1		
Caratá	3	Fórum/Imp		1	1	0	1		
Carmona da Mata	3	Fórum		1	1	0	0		
Carmópolis de Minas	3	Fórum		1	1	0	1		
Cláudia	3	Fórum	1	4	1	0	1		
Divinópolis	3	Fórum		2	0	1	1		
Divinópolis	3	Setor Técnico/Policial		1	0	0	0		
Divinópolis	3	Vara Fazenda Pública		1	0	0	0		
Divinópolis	3	Arquivo Rua Prata		0	0	0	0		
Divinópolis	3	Arquivo Rua Santa		0	0	0	0		
Ferros	3	Fórum		1	1	0	0		
Itapira	3	Fórum/Imp		1	1	0	1		
Itapira	3	Fórum		5	2	1	1		
Itapira	3	Fórum		2	1	0	1		
Mariana	3	Imp	1	1	0	0	0		
Nova Lima	3	Fórum		1	1	1	1		
Nova Lima	3	Imp		1	0	0	0		
Nova Lima	3	Arquivo		0	0	0	0		
Oliveira	3	Fórum	1	12	2	0	1		
Paragolito	3	Fórum	1	2	1	0	1		
Passo Fundo	3	Fórum		1	0	0	1		
Santa Bárbara	3	Fórum		2	1	0	1		
Santa Bárbara	3	Arquivo		0	0	0	0		
Santa Bárbara	3	Fórum		1	1	0	1		
Santo Antônio do Monte	3	Fórum		1	0	0	1		
São Domingos do Prata	3	Fórum/Imp	1	1	0	0	1		
Sete Lagoas	3	Fórum		4	3	1	1		
Sete Lagoas	3	Arquivo 1	0	0	0	0	0		
Sete Lagoas	3	Arquivo 2	0	0	0	0	0		
Sete Lagoas	3	Imp	1	1	1	0	1		
Vespertino	3	Fórum		1	1	0	1		
Vespertino	3	Juiz de e Arquivo		1	0	0	0		
QUANTITATIVO TOTAL - 3,00%			7	53	23	4	16	VALOR TOTAL 3,00%	DEPRECIÇÃO ANUAL 3,00%
VALOR TOTAL - 3,00%			R\$ 350,00	R\$ 1.785,00	R\$ 18.900,00	R\$ 1.400,00	R\$ 2.400,00	R\$ 24.835,00	R\$ 4.967,00
VALOR TOTAL - 3,00%			R\$ 350,00	R\$ 1.785,00	R\$ 18.900,00	R\$ 1.400,00	R\$ 2.400,00	R\$ 24.835,00	R\$ 4.967,00
Congonhas	4	Fórum/Arquivo		4	2	0	1		
Congonhas	4	Juiz de		1	1	0	0		
Duro Branco	4	Fórum/Imp/Arq	1	9	1	0	1		
QUANTITATIVO TOTAL - 4,00%			1	4	0	0	2	VALOR TOTAL 4,00%	DEPRECIÇÃO ANUAL 4,00%
VALOR TOTAL - 4,00%			R\$ 50,00	R\$ 280,00	R\$ 3.600,00	R\$ 0	R\$ 300,00	R\$ 4.230,00	R\$ 846,00
VALOR TOTAL - 4,00%			R\$ 50,00	R\$ 280,00	R\$ 3.600,00	R\$ 0	R\$ 300,00	R\$ 4.230,00	R\$ 846,00
Bom Jardim	5	Fórum		1	1	0	1		
Costa Montezade	5	Fórum/Imp	1	2	3	1	1		
Lagoa Santa	5	Fórum/Imp	1	2	2	1	0		
Ribeirão das Neves	5	Fórum Criminal		1	2	1	1		
Ribeirão das Neves	5	Fórum Civil		2	1	1	1		
Ribeirão das Neves	5	Anexo Imp		1	1	0	0		
Ribeirão das Neves	5	Anexo Imp		1	0	0	0		
Santa Luzia	5	Fórum	1	10	4	1	0		
QUANTITATIVO TOTAL - 5,00%			3	20	14	4	4	VALOR TOTAL 5,00%	DEPRECIÇÃO ANUAL 5,00%
VALOR TOTAL - 5,00%			R\$ 150,00	R\$ 700,00	R\$ 12.600,00	R\$ 1.400,00	R\$ 600,00	R\$ 15.450,00	R\$ 3.090,00
VALOR TOTAL - 5,00%			R\$ 150,00	R\$ 700,00	R\$ 12.600,00	R\$ 1.400,00	R\$ 600,00	R\$ 15.450,00	R\$ 3.090,00
QUANTITATIVO TOTAL			21	147	88	15	63		
VALOR TOTAL			R\$ 1.050,00	R\$ 5.145,00	R\$ 79.200,00	R\$ 5.250,00	R\$ 6.450,00	R\$ 97.095,00	R\$ 19.419,00

10



GECONT/CONTRAT Ct. 448/2013 - CC



GECONT/CONTRAT Ct. 448/2013 - CC



GECONT/CONTRAT Ct. 448/2013 - CC



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO VII - RELAÇÃO DE CAIXAS D'ÁGUA E SUAS ESPECIFICAÇÕES							
CONTRATO 448/2013 - LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA							
LIMPEZA DE CAIXAS D'ÁGUA							
Comarca	ISS %	Convenção	Quantidade de Caixas-d'água e Reservatórios	Capacidade (litros)	Tipo de Material	Local de instalação e Acesso	Valor Unitário
BARÃO DE COCAIS	2,00	JMonlevade Região	2	1000	POLIETILENO	sem info	R\$ 200,00
BELO VALE	2,00	Fetheng Geral	1	1000	AMIANTO	TELHADO	R\$ 100,00
BELO VALE	2,00	Fetheng Geral	2	500	AMIANTO	TELHADO	R\$ 100,00
CARMO DO CAJURU	2,00	Fetheng Geral	1	16000	CONCRETO	COBERTURA	R\$ 1.600,00
CONSELHEIRO LAFAIETE	2,00	Fetheng Geral	2	35000	POLIETILENO	COBERTURA	R\$ 7.000,00
CONTAGEM	2,00	Sindi Asseio	3	1000	POLIETILENO	TELHADO	R\$ 300,00
CONTAGEM	2,00	Sindi Asseio	8	1000	AMIANTO	TELHADO	R\$ 800,00
CONTAGEM	2,00	Sindi Asseio	4	1000	AMIANTO	TELHADO	R\$ 400,00
CONTAGEM	2,00	Sindi Asseio	4	500	AMIANTO	TELHADO	R\$ 200,00
CONTAGEM	2,00	Sindi Asseio	5	1000	AMIANTO	TELHADO	R\$ 500,00
CONTAGEM	2,00	Sindi Asseio	1	7000	CIMENTO	LAGE	R\$ 700,00
CONTAGEM	2,00	Sindi Asseio	3	1000	AMIANTO	TELHADO	R\$ 300,00
ENTRE RIOS DE MINAS	2,00	Fetheng Geral	4	1000	POLIETILENO	TELHADO	R\$ 400,00
ESMERALDAS	2,00	Região Fetheng	1	1000	CIMENTO	COBERTURA	R\$ 100,00
ESMERALDAS	2,00	Região Fetheng	1	1000	ALVENARIA	COBERTURA	R\$ 100,00
ESMERALDAS	2,00	Região Fetheng	1	1000	POLIETILENO	COBERTURA	R\$ 100,00
ITABIRITO	2,00	Fetheng Geral	2	5000	POLIETILENO	TELHADO	R\$ 1.000,00
ITAGUARA	2,00	Fetheng Geral	2	1000	AMIANTO	COBERTURA	R\$ 200,00
ITAÚNA	2,00	Fetheng Geral	4	1000	AMIANTO	COBERTURA	R\$ 400,00
ITAÚNA	2,00	Fetheng Geral	1	1000	POLIETILENO	COBERTURA	R\$ 100,00
ITAÚNA	2,00	Fetheng Geral	2	310	POLIETILENO	MEZANINO	R\$ 62,00
JABOTICATUBAS	2,00	Fetheng Geral	1	1000	POLIETILENO	TELHADO	R\$ 100,00
MATEUS LEME	2,00	Sindi Asseio	1	5000	FIBRA	GARAGEM	R\$ 500,00
MATEUS LEME	2,00	Sindi Asseio	0	10000	AMIANTO	COBERTURA	R\$ -
MATOZINHOS	2,00	Sindi Asseio	1	5300	CIMENTO ESTRUTURAL	TELHADO	R\$ 530,00
NOVA SERRANA	2,00	Fetheng Geral	1	35000	ALVENARIA	COBERTURA	R\$ 3.500,00
OURO PRETO	2,00	Fetheng Geral	3	1000	POLIETILENO	TELHADO	R\$ 300,00
OURO PRETO	2,00	Fetheng Geral	2	1500	POLIETILENO	TELHADO	R\$ 300,00
PARA DE MINAS	2,00	Fetheng Geral	4	10000	POLIETILENO	TELHADO	R\$ 4.000,00
PARA DE MINAS	2,00	Fetheng Geral	1	4000	CIMENTO	TELHADO	R\$ 400,00
RIO PIRACICABA	2,00	JMonlevade Região	2	1000	AMIANTO	TELHADO	R\$ 200,00
TOTAL 2,00%							R\$ 24.492,00
ALVINÓPOLIS	2,50	JMonlevade Região	3	1000	POLIETILENO	LAGE	R\$ 300,00
BETIM	2,50	Sindi Asseio	2	35000	sem info	sem info	R\$ 7.000,00
BETIM	2,50	Sindi Asseio	2	55000	sem info	sem info	R\$ 11.000,00
BETIM	2,50	Sindi Asseio	1	30000	sem info	sem info	R\$ 3.000,00
BETIM	2,50	Sindi Asseio	1	13000	sem info	sem info	R\$ 1.300,00
TOTAL 2,50%							R\$ 22.600,00

10



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

BONFIM	3,00	Curvelo Região	2	1000	sem info	sem info	R\$	200,00
CAETÉ	3,00	Região Fetheng	4	1000	POLIETILENO	TELHADO	R\$	400,00
CAETÉ	3,00	Região Fetheng	5	1000	AMIANTO	PISO E COBERTURA	R\$	500,00
CARMOPOLIS DE MINAS	3,00	Fetheng Geral	2	1000	CIMENTO	TELHADO	R\$	200,00
CLAUDIO	3,00	Fetheng Geral	3	1500	AMIANTO	TELHADO	R\$	450,00
DIVINÓPOLIS	3,00	Divinópolis	1	36200	CIMENTO	TELHADO	R\$	3.620,00
DIVINÓPOLIS	3,00	Divinópolis	7	500	sem info	sem info	R\$	595,00
DIVINÓPOLIS	3,00	Divinópolis	2	1000	sem info	sem info	R\$	340,00
FERROS	3,00	Fetheng Interior	2	2000	AMIANTO	TELHADO	R\$	400,00
ITABIRA	3,00	Itabira	3	1000	POLIETILENO	TELHADO	R\$	300,00
ITABIRA	3,00	Itabira	1	500	AMIANTO	TELHADO	R\$	50,00
ITABIRA	3,00	Itabira	1	1000	AMIANTO	TELHADO	R\$	100,00
ITABIRA	3,00	Itabira	2	2000	AMIANTO	TELHADO	R\$	400,00
ITABIRA	3,00	Itabira	1	3000	ALVENARIA	TÉRREO	R\$	300,00
ITAPECERICA	3,00	Fetheng Geral	1	500	ALVENARIA	TELHADO	R\$	50,00
ITAPECERICA	3,00	Fetheng Geral	1	1000	AMIANTO	TELHADO	R\$	100,00
MARIANA	3,00	Fetheng Geral	1	5000	CONCRETO	TELHADO	R\$	500,00
MARIANA	3,00	Fetheng Geral	3	1000	AMIANTO	TELHADO	R\$	300,00
MARIANA	3,00	Fetheng Geral	1	5000	CONCRETO	TÉRREO	R\$	500,00
OLIVEIRA	3,00	Fetheng Geral	2	11000	CIMENTO	TELHADO	R\$	2.200,00
OLIVEIRA	3,00	Fetheng Geral	2	3000	POLIETILENO	GARAGEM	R\$	600,00
PARAOPEBA	3,00	Fetheng Geral	2	2000	AMIANTO	COBERTURA	R\$	400,00
PASSA TEMPO	3,00	Fetheng Geral	3	500	AMIANTO	TELHADO	R\$	150,00
SANTA BÁRBARA	3,00	JMonlevade Região	3	1000	AMIANTO	COBERTURA	R\$	300,00
SANTO ANTONIO DO MONTE	3,00	Fetheng Geral	4	1000	AMIANTO	LAGE	R\$	400,00
SETE LAGOAS	3,00	Sete Lagoas	1	29000	CIMENTO ESTRUTURAL	GARAGEM	R\$	2.900,00
SETE LAGOAS	3,00	Sete Lagoas	1	30000	CIMENTO ESTRUTURAL	COBERTURA	R\$	3.000,00
SETE LAGOAS	3,00	Sete Lagoas	1	1500	ALVENARIA	COBERTURA	R\$	150,00
SETE LAGOAS	3,00	Sete Lagoas	1	2000	ALVENARIA	COBERTURA	R\$	200,00
SETE LAGOAS	3,00	Sete Lagoas	1	10000	CIMENTO ESTRUTURAL	SUBTERRÂNEO	R\$	1.000,00
TOTAL 3,00%							R\$	20.605,00
CONGONHAS	4,00	Fetheng Geral	2	1000	AMIANTO	TELHADO	R\$	200,00
CONGONHAS	4,00	Fetheng Geral	3	500	AMIANTO	TELHADO	R\$	150,00
OURO BRANCO	4,00	Fetheng Geral	4	1000	AMIANTO	COBERTURA	R\$	400,00
OURO BRANCO	4,00	Fetheng Geral	1	10000	AMIANTO	SUBSOLO	R\$	1.000,00
TOTAL 4,00%							R\$	1.750,00
JOÃO MONLEVADE	5,00	JMonlevade Sede	1	20000	CIMENTO ESTRUTURAL	COBERTURA	R\$	2.000,00
LAGOA SANTA	5,00	Sindi Asseio	1	40000	CIMENTO	TELHADO	R\$	4.000,00
RIBEIRAO DAS NEVES	5,00	Sindi Asseio	1	1000	POLIETILENO	TELHADO	R\$	100,00
RIBEIRAO DAS NEVES	5,00	Sindi Asseio	1	1000	POLIETILENO	TELHADO	R\$	100,00
RIBEIRAO DAS NEVES	5,00	Sindi Asseio	1	1000	ALVENARIA	TELHADO	R\$	100,00
RIBEIRAO DAS NEVES	5,00	Sindi Asseio	1	500	POLIETILENO	TELHADO	R\$	50,00
RIBEIRAO DAS NEVES	5,00	Sindi Asseio	1	500	ALVENARIA	TELHADO	R\$	50,00
RIBEIRAO DAS NEVES	5,00	Sindi Asseio	1	500	sem info	sem info	R\$	50,00
SANTA LUZIA	5,00	Sindi Asseio	3	500	POLIETILENO	COBERTURA	R\$	150,00
SANTA LUZIA	5,00	Sindi Asseio	1	32000	ALVENARIA	GARAGEM	R\$	3.200,00
SANTA LUZIA	5,00	Sindi Asseio	2	36000	ALVENARIA	COBERTURA	R\$	7.200,00
TOTAL 5,00%							R\$	17.000,00
TOTAL GERAL							R\$	86.447,00



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO VIII RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE LIMPEZA E DESINFECÇÃO DE CAIXAS E RESERVATÓRIOS DE ÁGUA

CONTRATO: _____/2013 EMPRESA:

INFORMAÇÕES GERAIS (Preenchimento pela empresa)

Comarca:				
Unidade (Fórum, JESP, etc)	Endereço	Qtde de caixas	Volume (litros)	Data

ATESTES E AVALIAÇÃO (Preenchimento obrigatório pelo responsável da comarca)

Atestamos que foi realizada a limpeza e desinfecção da(s) caixa(s) d'água(s) acima especificada(s), e que todo o procedimento foi acompanhado por _____, ocupante do cargo _____, designado pela Direção do Foro para acompanhar a execução do serviço.

Foram analisadas, ainda, as condições gerais da(s) caixa(s), a vedação da tampa e o funcionamento da boia. (Relatar nas observações qualquer problema).

Após certificar-se que todos os procedimentos foram realizados, consideramos que o serviço foi prestado de forma:

☐ satisfatória

☐ não satisfatória, pelos seguintes motivos:

Observações finais: _____

Assinatura do responsável pelo acompanhamento: _____

Operador da empresa responsável pelo serviço: _____

Informações adicionais (Empresa):

Serviço Toxicológico de Emergência

Responsável Técnico:

Alvará Sanitário: xxxxxxxxx válido até

Licença Ambiental nº xxxx válida até

10



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ANEXO IX – RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE SERVIÇOS

Senhor Juiz Diretor:

Nos termos do inciso I do art.65 da Lei Complementar nº. 59, de 18 de janeiro de 2001, consolidada com as alterações introduzidas pela Lei Complementar nº. 85, de 28 de dezembro de 2005, compete ao Diretor do Foro “*exercer, em sua secretaria de juízo, nos serviços auxiliares da justiça e nos serviços notariais e de registro de sua comarca, as funções administrativas, de orientação, de fiscalização e disciplinares*”.

Sendo assim, solicitamos a V.Ex.^a o preenchimento do “Relatório de Acompanhamento Mensal de Serviços”, parte integrante do contrato nº. _____/2013, celebrado entre o Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais e a empresa _____, a fim de que todas as Comarcas atuem efetivamente no acompanhamento e na fiscalização da execução contratual, garantindo o fiel cumprimento das cláusulas avençadas e a satisfação da prestação dos serviços contratados.

MÊS DE REFERÊNCIA(Marque o mês avaliado): (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12)/ /2013 COMARCA:

UNIDADE(S): () FÓRUM () JUIZADO OUTRO(S): _____

ORIENTAÇÕES PARA PREENCHIMENTO:

- Somente será preenchido mais de 1(um) Relatório, se as unidades, por exemplo, de Fórum ou Juizado estiverem sob responsabilidade de pessoas diferentes.
- As observações sobre os itens abaixo devem ser feitas somente se existirem pontos que precisem ser destacados de forma **POSITIVA** e/ou **NEGATIVA**. Os pontos que não forem citados/escritos por V.EX.^a, serão entendidos como satisfatórios.
- Favor utilizar o espaço do verso da folha para registrar as observações que julgar necessárias e assinar o relatório. Caso seja necessário anexe folhas para complementar as observações.
- Caso ocorra um problema/dúvida acerca dos pontos citados do item 1 a 9 e que necessite de um retorno imediato, gentileza encaminhar um e-mail para o Seconp: seconp@tjmg.jus.br ou seconp02@tjmg.jus.br ou seconp03@tjmg.jus.br

Solicita-se registrar todas as observações sobre:

- 1) Atribuições dos funcionários inerentes às respectivas funções (se os funcionários estão desempenhando somente as funções de seu cargo ou desempenhando funções que não são pertinentes ao cargo gerando desvio de função);
- 2) Cobertura de faltas/afastamentos/férias (se as coberturas foram realizadas conforme contrato –se a comarca solicitou a cobertura à empresa e ao Seconp e a empresa não encaminhou substituto)
- 3) Uso de uniformes e crachá pelos funcionários e fornecimentos destes pela Empresa Terceirizada, assim como a entrega dos equipamentos de segurança (EPI/EPC);
- 4) Fornecimento de todos os materiais/equipamentos para limpeza das edificações da comarca previstos no contrato, assim como a qualidade e condições destes; ou ainda, a solicitação entre ajustes de materiais previstos no contrato e nova demanda da comarca;
- 5) Qualidade dos serviços prestados pela empresa;
- 6) Pontualidade na troca de turno pelos vigias;
- 7) Cumprimento integral da jornada de trabalho pelos funcionários, assim como o cumprimento dos intervalos inter e intrajornadas;
- 8) Visita mensal à Comarca pelo supervisor da Empresa;
- 9) Cumprimento com as obrigações trabalhistas(pagamento de salário, vale-transporte, férias, adicional noturno e vale-lanche);

60



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DE SERVIÇOS (Espaço para as observações conforme orientações da página anterior)

Local / Data

Juiz Diretor / Representante

Local / Data

Supervisor da Empresa

ANEXO X

60



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO MENSAL DE SUBSTITUIÇÃO DE PROFISSIONAIS

CONTRATO Nº:

Senhor Administrador/coordenador/Juiz,

Atendendo as disposições acordadas no Contrato nº ____/2013, celebrado entre o Tribunal de Justiça do Estado de Minas Gerais e a empresa _____, para a prestação, de forma contínua, de serviços de apoio administrativo, com o fornecimento de todos os equipamentos necessários, de suporte administrativo, operacional e manutenção de edificações e áreas do Poder Judiciário Estadual, localizadas na Secretaria do Tribunal de Justiça e nas comarcas, solicitamos a V.Sª./ V.EXª. a **conferência** dos seguintes dados referentes às substituições da mão-de-obra alocada, bem como a assinatura ao final deste documento:

Espaço reservado à empresa	COMARCA:	MÊS DE REFERÊNCIA: ____/2013
	Tipo de afastamento	
	Nome do profissional AUSENTE	
	Período de afastamento	
	Nome do funcionário SUBSTITUTO	
	Período da Substituição	

Espaço reservado à comarca	Solicitamos à comarca que confira todos os dados lançados acima, principalmente a data da substituição. Após certificar-se que os dados estejam corretos, avalie os serviços prestados, escreva local e data e assine abaixo.	
	Avaliação do serviço prestado:	
Espaço reservado à empresa		
	_____ Local e data	_____ Carimbo, assinatura e matrícula do representante da comarca
	_____ Local e data	_____ Assinatura do representante da empresa

ANEXO XI - TERMO DE REFERÊNCIA

40



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS DOS PRODUTOS, MATERIAIS DE CONSUMO, MÁQUINAS, EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS

LICITAÇÃO Nº. 117/2013

PROCESSO Nº. 967/2013

INSUMOS - PERIODICIDADE MENSAL		
UNIDADE	ÍTEM	ESPECIFICAÇÃO TÉCNICA
Litro	Cera líquida	Cera líquida com fórmula a base de carnaúba; o produto deve ser límpido e isento de material estranho, totalmente solúvel em água. Aplicação: conservação e brilho a pisos frios, cerâmicas, mármore e pedras em geral.
Litro	Desinfetante floral	Desinfetante com aroma floral de pronto uso. Aplicação: desinfecção e limpeza de pisos, superfícies laváveis e instalações sanitárias. Deve apresentar eficiente ação de desinfecção comprovada contra os seguintes microorganismos: Staphylococcus aureus (ATCC 6538); Salmonella cholerae-suis (ATCC 10708); Vibrio cholerae (ATCC 9458; ATCC 9459). Embalagem devidamente rotulada com a identificação do produto, prazo de validade, número de lote, registro/notificação no Ministério da Saúde, instruções e cuidados na utilização. Produto de primeira qualidade.
Litro	Detergente líquido neutro	Composição química: tensoativos aniônicos, agentes alcalinizantes, estabilizante de espuma, agente controlador de PH, espessante, sequestrante e conservante; Princípio ativo: Linear Alquilbenzeno Sulfonato de Sódio. PH 100% (25º)= 7,0+/-0,5; Densidade: 1,00-1,04g/ml; não inflamável; biodegradável. Devendo a embalagem estar devidamente rotulada com a identificação do produto, prazo de validade, número do lote, registro/notificação no Ministério da Saúde, instruções e cuidados na utilização. Produto de primeira qualidade.
Unidade	Esponja dupla face	Esponja de louça dupla face (fibra e espuma), formato retangular, medindo, no mínimo, 110x75x20mm, abrasividade média. Composição: espuma de poliuretano com bactericida, fibra sintética com abrasivo.
Unidade	Flanela branca	Flanela para limpeza, 100% de algodão, cor branca, lisa, medindo 56x38cm.
Litro	Água sanitária	Água sanitária a base de cloro. Composição química: hipoclorito de sódio, hidróxido de sódio, cloreto. Teor de cloro ativo entre 2% e 2,50%, cor levemente amarelo-esverdeada. Aplicação: alvejante e desinfetante de uso geral. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência, número do lote, validade e número de registro no Ministério da Saúde.
Pacote com 08 unidades	Lã de aço	Esponja de lã de aço nº 0, formato retangular, textura macia e isenta de sinais de oxidação, medindo, no mínimo, 100x75mm. Aplicação: limpeza geral. Composição: lã de aço carbono. Pacote com 08 unidades.
Litro	Limpador multiuso	Limpador multiuso, bactericida, biodegradável, para pronto uso, de fragrância neutra, de primeira qualidade. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência, número do lote, validade e número de registro no Ministério da Saúde, instruções e cuidados na utilização.
Par	Luvas de borracha	Luva para limpeza; tamanhos P,M,G. Composição: borracha de látex natural, com revestimento interno, reforçada, com superfície externa antiderrapante. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 13.393.
Unidade	Pano de chão alvejado	Pano de copa, para cozinha, resistente, 18 batidas, com no mínimo 95% algodão, em cor branca, medindo, no mínimo, 40x66cm.

40



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

Unidade	Papel higiênico (rolo de 30 m)	Papel higiênico 100% celulose e fibras naturais, picotado, não reciclado, biodegradável, macio, gofrado, folha simples na cor branca extra, neutro, de primeira qualidade, medindo 30m x 10cm. A embalagem deverá ter boa visibilidade do produto.
Unidade	Papel higiênico (rolo de 250 m)	Papel higiênico 100% celulose e fibras naturais, picotado, folha simples na cor branca extra, neutro, macio, não reciclado, biodegradável, de primeira qualidade, medindo 250m x 10cm. A embalagem deverá ter boa visibilidade do produto.
Fardo com 1000 unidades	Papel toalha interfolhado	Toalha de papel interfolhado, tipo folha, duas dobras, gofrada, na cor branca extra, super-resistente, rápida absorção de líquido, 100% celulose e fibras naturais, de primeira qualidade. Aplicação: higiene pessoal. Medida 20x21cm.
Litro	Sabonete espuma	Sabonete espuma, aspecto físico viscoso, com fragrância de coco ou erva-doce. Aplicação: para higienização e hidratação da pele. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência, número do lote, validade e número de registro no Ministério da Saúde. Produto de primeira qualidade.
Embalagem com 100 unidades	Saco plástico para lixo (100 l)	Saco plástico para lixo com volume de 100 litros, 0,06 micras, cor preta, largura 75 cm, altura 105 cm, de polipropileno. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 9190/9191/13055/13056.
Embalagem com 100 unidades	Saco plástico para lixo (40 l)	Saco plástico para lixo com volume de 40 litros, 0,06 micras, cor preta, largura 63 cm, altura 80 cm, de polipropileno. Aplicação: coleta de lixo. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 9190/9191/13055/13056.
Unidade	Sabão em barra neutro	Sabão em barra, de glicerina, 400g. Embalado em saco plástico. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência, número do lote, validade e número de registro no Ministério da Saúde.
Unidade	Álcool gel (500 g)	Álcool etílico hidratado em gel não aromatizado, límpido, 65°, transparente e isento de resíduos.

INSUMOS – PERIODICIDADE SEMESTRAL

UNIDADE	ÍTEM	ESPECIFICAÇÃO TÉCNICA
Unidade	Balde de plástico (15 litros)	Balde plástico confeccionado com polipropileno; alça de metal resistente.
Unidade	Desentupidor de pia	Desentupidor de pia confeccionado com borracha macia; cabo plástico polietileno.
Unidade	Desentupidor de vaso sanitário	Desentupidor de vaso confeccionado com borracha macia; cabo em madeira com 1 m comprimento.
Unidade	Escova de nylon	Escova para roupa confeccionada em madeira com cerdas de nylon e formato oval.
Unidade	Pá de lixo com cabo longo	Pá coletora lixo, com coletor de lata medindo, no mínimo, 26cm e cabo de madeira, com no mínimo 80cm.
Unidade	Rodo de madeira (40 cm)	Rodo, com cabo de madeira plastificada com 1,40m, suporte plástico medindo 40cm, borracha dupla.
Unidade	Rodo de madeira (60 cm)	Rodo, com cabo de madeira plastificada com 1,40m, suporte plástico medindo 60cm, borracha dupla.
Unidade	Disco verde para enceradeira (350 mm)	Disco de cor verde para enceradeira, limpador confeccionado em fibra sintética e mineral abrasivo; para enceradeira industrial; com diâmetro de 350mm.
Unidade	Disco preto para enceradeira (350 mm)	Disco de cor preta para enceradeira, removedor confeccionado em fibra sintética e mineral abrasivo; para enceradeira industrial; com diâmetro de 350mm.

W



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

Unidade	Disco bege para enceradeira (350 mm)	Disco de cor bege para enceradeira, polidor confeccionado em fibra sintética e mineral abrasivo; para enceradeira industrial; com diâmetro de 350mm.
Unidade	Escova de lavar para enceradeira (350 mm)	Escova de lavar para enceradeira industrial 350 mm, com cerdas de nylon.
Litro	Removedor de cera	Removedor de cera a base de carbonato de sódio, butoxietanol. Na embalagem deverá constar a data da fabricação e da validade do produto e número do lote. Produto removedor de camadas de gordura vegetais, animais, minerais, ceras e acabamentos de piso. Composição: carbonato de sódio, butoxietanol, nonilfenol etoxilado 95, monoetanolamina, hidróxido de sódio. Produto totalmente solúvel em água; com ph entre 12 e 13.
Unidade	Vasculho	Vasculho com cerdas de sisal; cabo de madeira sem revestimento com 4m de comprimento, utilizado para limpeza de teto alto e cantos de parede.
Unidade	Vassoura tipo piaçava	Vassoura com base em madeira revestida com lata medindo 40cm. As cerdas de piaçava deverão ser selecionadas, beneficiadas e muito bem afixadas para evitar o desprendimento; os fios deverão ser contínuos e com rigidez adequada para varrição de piso áspero. Não serão aceitos fios provenientes de crina vegetal tingida; Cabo de 1,40m em madeira de reflorestamento, resistente e com formato cilíndrico, lixado, isento de nós, superfície lisa, sem qualquer forma pontiaguda, tendo ainda a ponta superior arredondada e a outra firmemente presa ao taco, de primeira qualidade.
Unidade	Vassoura de cerdas de pet	Vassoura com base em madeira revestida com lata medindo 40cm, com cerdas de pet. Aplicação: varrição de pisos ásperos, como cimento. Cabo de 1,40m em madeira de reflorestamento, resistente e com formato cilíndrico, lixado, isento de nós, superfície lisa, sem qualquer forma pontiaguda, tendo ainda a ponta superior arredondada e a outra firmemente presa ao taco, de primeira qualidade.
Unidade	Vassoura de pelo sintético (40 cm)	Vassoura de pelo sintético, resistente, com base de 40 cm, cabo de 1,40m em madeira de reflorestamento, resistente e com formato cilíndrico, lixado, isento de nós, superfície lisa, sem qualquer forma pontiaguda, tendo ainda a ponta superior arredondada e a outra firmemente presa ao taco, cerdas bem afixadas para evitar o desprendimento, de primeira qualidade.
Unidade	Vassoura de pelo sintético (60 cm)	Vassoura de pelo sintético, resistente, com base de 60 cm, cabo de 1,40m em madeira de reflorestamento, resistente e com formato cilíndrico, lixado, isento de nós, superfície lisa, sem qualquer forma pontiaguda, tendo ainda a ponta superior arredondada e a outra firmemente presa ao taco, cerdas bem afixadas para evitar o desprendimento de primeira qualidade.
Unidade	Vassourinha sanitária	Vassoura para limpeza de vaso sanitário com cerdas de nylon, cabo plástico medindo no mínimo 17cm.

INSUMOS - PERIODICIDADE ANUAL

UNIDADE	ÍTEM	ESPECIFICAÇÃO TÉCNICA
Unidade	Kit limpa vidros	Kit limpa vidros com extensão em alumínio, composto de lavador de 35 cm, com luva acrílica, rodo com cabo de fixação, extensão telescópica em alumínio de até 3 metros, guias removíveis com lâminas de borracha, pulverizador e raspador.
Unidade	Placa sinalizadora de piso escorregadio (tipo cavalete)	Placa sinalizadora "Piso escorregadio", fabricada em polietileno com proteção UV, na cor amarela. Medidas: aberta= 62 cm (altura) x 37,5 cm (largura) x 48 cm (profundidade); fechada= 66,5 cm (altura) x 37,5 cm



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

		(largura) x 2,5 cm (profundidade).
Unidade	Enceradeira industrial completa (350mm)	Enceradeira industrial 350mm completa com acessórios (suporte para disco, flange, etc), bivolt, com capacidade operacional de 1500m ² ; cabo em aço com pintura eletrostática; caixa de ligação em plástico termo resistente, alavancas de acionamento em plástico ABS; motores bivolt monofásicos enrolados a cobre; engrenagens helicoidais de nylon tecnew com lubrificação permanente; dispositivo de segurança através de alavanca de acionamento LIGA/DESLIGA.
Unidade	Aspirador de pó e líquido	Aspirador de pó e líquido elétrico, 110V ou bivolt e potência mínima de 1200 wats ; saco coletor removível, mangueira flexível, capacidade mínima do reservatório de 10 litros. Aplicação: limpeza de superfícies acarpetadas e estofados.
Unidade	Mangueira para jardim completa (20 m)	Mangueira para jardim de ½" lonada, com comprimento de 20m. Deve acompanhar engate rápido, abraçadeira e gatilho, todos em metal. OBS: os acessórios podem ser adquiridos separadamente, devendo, neste caso, ser entregues em embalagem original lacrada.
Unidade	Mangueira para jardim completa (30 m)	Mangueira para jardim de ½" do tipo lonada, com comprimento de 30m. Deve acompanhar engate rápido, abraçadeira e gatilho, todos em metal. OBS: os acessórios podem ser adquiridos separadamente, devendo, neste caso, ser entregues em embalagem original lacrada.
Unidade	Mangueira para jardim completa (50 m)	Mangueira para jardim de ½" do tipo lonada, com comprimento de 50m. Deve acompanhar engate rápido, abraçadeira e gatilho, todos em metal. OBS: os acessórios podem ser adquiridos separadamente, devendo, neste caso, ser entregues em embalagem original lacrada.
Unidade	Alicate	Tipo universal, em aço cromo vanadio - com tratamento térmico total e indução no corte, isolamento elétrica do cabo de 1.000 V c.a., acabamento fosfatizado, com faces lixadas tamanho 6".Cabo de acordo com a Norma ABNT NBR 9699. O alicate deve ser forjado, temperado e revinado, conforme dureza Vickers ABNT-MB 359, classe H. O alicate deve possuir corte lateral, com ângulo de borda de 57 graus, corte adicional com olhal, com abertura paralela de 0,4 mm. Os cabos devem ser protegidos sob fusão com ótima aderência. O cabo deve ser antideslizante e com abas protetoras arredondadas para maior conforto. A superfície do alicate deve ser livre de nódulos e rebarbas, incrustações, empenamentos e outros defeitos
Unidade	Aspersor	Tipo espiga, em plástico resistente, com aste para fixação e com no mínimo 3 saídas de jatos de água.
Unidade	Carrinho de mão	Confeccionado em chapa de aço galvanizado, pintura em esmalte sintético preto ou azul, pneu com câmara de ar, capacidade mínima de 55 litros.
Unidade	Cavadeira reta com cabo	Em metal, com olho de 35mm, cabo em madeira medindo no mínimo 1,2 metro.
Unidade	Colher de transplante	Em metal, cabo em madeira.
Unidade	Enxada com cabo	Enxada para uso geral. Enxada em aço carbono. Cabo de madeira com 1,30m. Diâmetro do olho da enxada de 38mm; O aço deve ser temperado e forjado. A madeira deve ser livre de nós, fendas, farpas e lixada. Pintura eletrostática a pó na cor preta.
Unidade	Enxadinha para jardim	Em aço carbono; cabo em madeira, pintura eletrostática pó.
Unidade	Chibanca	Cabo de madeira, com um lado horizontal e outro vertical, duas pontas: uma de corte e outra de cava. Pá larga e machado em metal. A madeira deve ser livre de nós, fendas, farpas e lixada.
Unidade	Facão	Facão (terçado), material lâmina aço, material cabo de madeira, comprimento mínimo 14 polegadas, com bainha adaptável em couro.



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

Unidade	Lima de 8"	Lima chata bastarda 8 polegadas com cabo.
Unidade	Martelo	Tipo unha, Cabeça em aço forjado e temperado, cabo em madeira fixado com epóxi, acabamento polido e envernizado, tamanho mínimo de 27mm.
Unidade	Pá de bico	Lâmina de aço carbono, pintura eletrostática a pó, cabo em madeira maciça, medindo, no mínimo, 71 cm e terminal em formado D.
Unidade	Rastelo	Em aço inoxidável, cabo de madeira de, no mínimo, 120cm, 12 dentes.
Unidade	Regador	Em plástico resistente, com alça superior e bico de chuveiro removível; capacidade mínima de 10 litros.
Unidade	Roçadeira elétrica	Mínimo de 1000 watts, bivolt ou 110v, fio de nylon e 7500 RPM, no mínimo.
Unidade	Tesoura para poda de grama	Em aço cromo vanádio; cabo em madeira de alta resistência; lâminas retificadas de, no mínimo, 12" (doze polegadas).
Unidade	Tesoura podão	Em aço SAE 1070; Cabo de madeira de 43 cm, no mínimo. Aplicação: poda resistente de galhos mais grossos.
Unidade	Escada de alumínio 08 degraus	Escada em alumínio de alta resistência tipo A, dobrável, com 08 degraus incluindo patamar, com capacidade de, no mínimo, 100 quilos.

ANEXO XII

MINUTA DE TERMO DE AUTORIZAÇÃO



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE MINAS GERAIS

À Agência AAAAAA do Banco xxxx S.A

Endereço

CEP: nn.nnn-nnn (CEP da agência) – Cidade (UF)

Senhor (a) Gerente,

Autorizo, em caráter irrevogável e irretratável, que o TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE MINAS GERAIS, solicite a essa agência bancária, na forma indicada por essa agência, qualquer tipo de movimentação financeira na conta-corrente vinculada nº _____ – bloqueada para movimentação – de minha titularidade, aberta para receber recursos retidos de rubricas constantes da planilha de custos e formação de preços do Contrato ____ nº ____/____, firmado com o Tribunal, bem como tenha acesso irrestrito dos saldos da referida conta-corrente, extratos e movimentações financeiras, inclusive de aplicações financeiras.

Atenciosamente,

(nome do Proponente)

(local e data)